

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF DENGAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Studi pada Karyawan RSUD Djojonegoro Temanggung)

***THE EFFECT OF SPIRITUAL LEADERSHIP ON COMMITMENT
AFFECTIVE WITH A WORKPLACE SPIRITUALITY AS AN
INTERVENING VARIABLE***

(*Study at Employees RSUD Djojonegoro Temanggung*)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:
SEPTIANA PUTRI HARYANI
20160410051

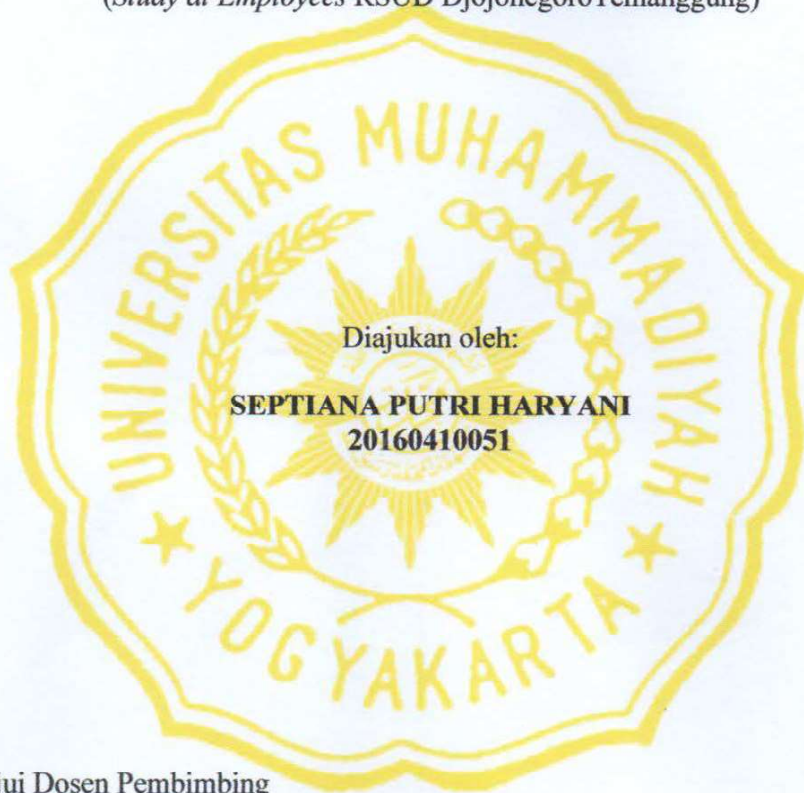
**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DENGAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING

(Studi pada Karyawan RSUD Djojonegoro Temanggung)

THE EFFECT OF SPIRITUAL LEADERSHIP ON COMMITMENT AFFECTIVE WITH A
WORKPLACE SPIRITUALITY AS AN INTERVENING VARIABLE

(Study at Employees RSUD Djojonegoro Temanggung)



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Rini Juni Astuti, SE., M. Si
NIK. 19700621199409 143 037

Tanggal, 23 maret 2020

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DENGAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING

(Studi pada Karyawan RSUD Djojonegoro Temanggung)

THE EFFECT OF SPIRITUAL LEADERSHIP ON COMMITMENT AFFECTIVE WITH A
WORKPLACE SPIRITUALITY AS AN INTERVENING VARIABLE

(Study at Employees RSUD Djojonegoro Temanggung)

Diajukan oleh:
SEPTIANA PUTRI HARYANI

20160410051


Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 23 Maret 2020

Yang terdiri dari:

Tri Maryati, SE., M.M

Ketua Tim Penguji


Dr. Rr. Sri Handari W., SE., M.Si
Anggota Tim Penguji


Rini Juni Astuti, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Kaprodik Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Retno Widowati PA, M.Si, Ph. D
196304071991032001

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : SEPTIANA PUTRI HARYANI

Nomor Mahasiswa : 20160410051

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan RSUD Djojonegoro Temanggung)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis menjadi acuan dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut di batalkan.

Yogyakarta, 23 Maret 2020



Septiana Putri Haryani

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur yang sedalam-dalamnya saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, nikmat, hidayah dan inayahn-Nya, sehingga atas izin dan ridha-Nya saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagaimana mestinya. Shalawat serta salam tidak lupa saya panjatkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW beserta para sahabatnya yang telah menuntun kita dari jaman jahiliyah menjadi jaman islamiah seperti sekarang ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk ibuku Sri Handayani, terimakasih bu sudah memberikan semangat serta nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih selalu menemani proses di setiap langkahku, terimakasih untuk doanya bu, terimakasih untuk segala sesuatunya yang tidak bisa aku sebutkan semua disini. Semoga selalu sehat dan diberikan umur panjang ya bu, selalu temani aku hingga sukses nanti bu. Terimakasih juga untuk bapak Hariyoto yang sudah memberikan semangat dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini juga aku persembahkan untuk kakek nenek (Sudirjo dan Rubiah) yang selalu ngasih dukungan untuk cepat menyelesaikan skripsi ini, terimakasih banyak, semoga sehat selalu sehingga dapat menemaniku hingga sukses nanti. Terimakasih untuk Pakyok dan seluruh keluarga besar lainnya yang telah memberikan semangat, doa, motivasi serta menanamkan rasa pantang menyerah dan jangan putus asa ntuk menyelesaikan skripsi.

MOTTO

“Ridho Allah tergantung ridho orang tu dan murka Allah tergantung pada murka orang tua.”

-H.R. Al-Baihaqy-

“Tiada keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan; dan saya percaya pada diri saya sendiri.”

-Muhammad Ali-

“Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh.”

-Andrew Jackson-

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Komitmen Afektif dengan Spiritualitas di Tempat Kerja sebagai variabel *intervening*. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan bagian rawat inap yang bekerja di RSUD Jombang Temanggung. Dalam penelitian ini sampel yang dipakai berjumlah 71 responden. Alat yang digunakan adalah *path analysis*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dengan besarnya pengaruh sebesar 0,686, artinya kepemimpinan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap spiritualitas di tempat kerja. Kepemimpinan spiritual berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Spiritualitas di tempat kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil analisis jalur diperoleh nilai t_{hitung} sebesar -2,354 lebih besar dari t_{tabel} dengan tingkat signifikansi 0,05 yaitu sebesar 1,96, maka dapat disimpulkan bahwa koefisien mediasi 0,176 (pengaruh mediasi $p2p3$) dinyatakan signifikan. Artinya terdapat pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap komitmen organisasi dengan spiritualitas di tempat kerja sebagai variabel *intervening*.

Kata kunci: Kepemimpinan Spiritual, Komitmen Afektif, Spiritualitas di Tempat Kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of spiritualleadership on Affective Commitments with Workplace Spirituality as an intervening variable. The subjects in this study were employees of the inpatient section who worked at Djojonegoro General Hospital Temanggung. In this study the sample used to 71 respondents. Data analysis using path analysis.

The results of the study has a significance value of $0.001 < 0.05$ with a magnitude of effect of 0.686, meaning that spiritualleadership has a positive and significant effect on workplace spirituality. Spiritualleadership has a significant effect on affective commitment, indicated by a significance value of $0,000 < 0.05$. Workplace spirituality has a significant effect on affective commitment, indicated by a significance value of $0,000 < 0.05$. The results of the path analysis obtained t-count of $-2,354 > 1,96$, it can be concluded that the mediation coefficient of 0.176 (mediation effect $p2p3$) is declared significant. This means that there is an effect of spiritualleadership on affective commitment with workplace spirituality as an intervening variable.

Keywords: SpiritualLeadership, Affective Commitment, Workplace Spirituality.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SubhanahuwaTa'ala yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak terlupakan pula salam serta shalawat yang selalu tercurah pada baginda Rasulullah Muhammad Shallallahu'AlaihiwaSallam. Penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Komitmen Afektif dengan Spirtualitas di Tempat Kerja sebagai variabel *Intervening*” telah disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulisan laporan ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Rizal Yaya, SE.,Akt.,M.Sc.,Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.SiPh.D., selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu sabar membantu serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi.
4. Teman-temanku yang selalu memberikan dukungan dan semangat selama ini.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dari itu kritik, saran, serta pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 21 Desember 2019

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	2
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	3
HALAMAN PERNYATAAN.....	4
HALAMAN PERSEMBAHAN	5
MOTTO	6
INTISARI	7
<i>ABSTRACT</i>	8
KATA PENGANTAR.....	9
DAFTAR ISI.....	10
DAFTAR TABEL	12
DAFTAR GAMBAR.....	13
DAFTAR LAMPIRAN	14
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Kepemimpinan Spiritual	9
B. Komitmen Afektif	10
C. Spiritualitas di Tempat Kerja	14
D. Hasil Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	17
E. Model Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Pendekatan / Jenis Penelitian	24

B. Objek dan Subjek Penelitian	24
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	24
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
F. Uji Kualitas Instrumen	27
G. Uji Asumsi Klasik.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	33
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	38
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	41
D. Analisis Univariat.....	44
E. Hasil Penelitian	48
F. Pembahasan.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran.....	64
C. Keterbatasan.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

1.1 Research Gap	3
2.1 Penelitian Terdahulu	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Penelitian Terdahulu	21
3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
4.1 Klasifikasi Kuesioner	38
4.2 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.3 Data Responden berdasarkan Umur.....	40
4.4 Data Responden berdaarkan Lama Kerja.....	40
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Spiritual.....	41
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Spriritualitas di Tempat Kerja	42
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Afektif	43
4.8 Hasil Uji Reliabilitas Item Variabel Penelitian.....	44
4.9 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel	45
4.10 Hasil Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Spiritual	45
4.11 Hasil Distribusi Frekuensi Spiritualitas di Tempat Kerja	46
4.12 Hasil Distribusi Fekuensi Komitmen Afektif	47
4.13 Hasil Uji Normalitas	49
4.14 Hasil Uji Linieritas	49
4.15 Hasil Analisis Regresi Linier	50
4.16 Hail Uji Normalitas Persamaan 2.....	51
4.17 Hail Uji Multikolinieritas.....	51
4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
4.19 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	52
4.20 Hasil Uji Sobel-Test.....	55

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	23
4.1 Nilai Koefisien Jalur Antar Variabel.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2: Uji Validitas <i>Spiritual Leadership</i>	78
Lampiran 3: Workplace Spirituality.....	80
Lampiran 4: Uji Validitas Komitmen Afektif.....	83
Lampiran 5: Uji Reliabilitas <i>Spiritual Leadership</i>	84
Lampiran 6: Uji Reliabilitas Workplace Spirituality	85
Lampiran 7: Uji Reliabilitas Komitmen Afektif.....	87
Lampiran 8: Karakteristik Responden	88
Lampiran 9: Analisis Deskriptif.....	89
Lampiran 10: Uji Normalitas	90
Lampiran 11: Uji Linieritas.....	91
Lampiran 12: Analisis Regresi Persamaan 1	92
Lampiran 13: Uji Normalitas	93
Lampiran 14: Uji Multikolinieritas	94
Lampiran 15: Uji Heterokedastisitas.....	95
Lampiran 16: Analisis Regresi Persamaan 2	96
Lampiran 17: Matrix	98
Lampiran 18: Hasil Cek Plagiasi	99