

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN (*LEADERSHIP*)
KEPALA RUANG TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN
DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI
BANGSAL RAWAT INAP RST dr. ASMIR SALATIGA**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2



AHMAD AGUS SALIM
20221030027

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 7 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan :



AHMAD AGUS SALIM

20221030027

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb. Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul **ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN (*LEADERSHIP*) KEPALA RUANG TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI BANGSAL RAWAT INAPRST dr. ASMIR SALATIGA** ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar Magister pada Program Pascasarjana Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., ASEAN, Eng. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan izin dan fasilitas untuk penyusunan skripsi ini.
2. Prof. Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D., P.Eng., IPU., ASEAN, Eng. selaku Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ijin dan fasilitas untuk penyusunan skripsi ini

3. Dr. Elsy Maria Rosa, M.Kep, selaku Kaprodi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ijin dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Qurratul Aini, SKG., M.Kes. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 7 Agustus 2024

Penulis,



Ahmad Agus Salim

20221030027

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	ii
DAFTAR LAMPIRAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	1
C. Tujuan Penelitian	1
D. Manfaat Penelitian	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	3
A. Telaah Pustaka	3
1. Gaya Kepemimpinan	3
2. Kepuasan.....	9
3. Kinerja Perawat.....	14
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Landasan Teori.....	23
D. Kerangka Konsep	28
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	39
B. Subjek dan Objek Penelitian	39

C. Populasi, Sampel dan Sampling	40
D. Variabel Penelitian	43
E. Definisi Operasional	43
F. Instrumen Penelitian	39
G. Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Hasil Penelitian	56
1. Gambaran RST dr. Asmir Salatiga	56
2. Penyajian Data	58
3. Model Fit Smart PLS	77
4. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	78
5. Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>).....	79
B. Pembahasan.....	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran.....	93
C. Keterbatasan Penelitian	96
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Research Gap Penelitian	23
Tabel 3. 1. Sampel penelitian	42
Tabel 3. 2. Definisi Operasional Penelitian	46
Tabel 4. 1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2. Frekuensi Gaya Kepemimpinan	59
Tabel 4. 3. Frekuensi Kepuasan Kerja	61
Tabel 4. 4. Frekuensi Kinerja Perawat	63
Tabel 4. 5. Uji Convergent Validity Tahap 1	65
Tabel 4. 6. Uji Convergent Validity Tahap 2	68
Tabel 4. 7. Discriminant validity	70
Tabel 4. 8. Uji AVE	71
Tabel 4. 9. Reliability Cronbach Alpha	72
Tabel 4. 10. Hasil Pengujian Kelayakan	73
Tabel 4. 11. Regression Weights	74
Tabel 4. 12. Pengujian Mediasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Teori Penelitian.....	27
Gambar 2. 2. Kerangka Konsep	28
Gambar 4. 1. Diagram Model Pengukuran PLS Algorithm Tahap 1 (Awal)	57
Gambar 4. 2. Diagram Model Pengukuran PLS Algorithm Tahap 2 (Valid)	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	107
Lampiran 2. Rekapitulasi data responden identitas responden .	113
Lampiran 3. Rekapitulasi data variabel penelitian	116
Lampiran 4. PLS ALGORITHM AWAL	119
Lampiran 5. PLS ALGORITHM VALID	120
Lampiran 6. PLS BOTSTRAPPING AWAL	123
Lampiran 7. PLS Bootstrapping Valid.....	125
Lampiran 8. FREKUENSI DATA	129