

**ANALISIS HUKUM DAN IMPLEMENTASI SISTEM DISIPLIN  
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PEMERINTAH KABUPATEN  
KULON PROGO UNTUK MENINGKATKAN KEPATUHAN**

**TESIS**

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar strata-2  
dalam Program Studi Hukum Program Magister Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**UMY**

**UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

**Diajukan oleh:  
Irma Purwaningsih  
20231070007**

**PROGRAM STUDI HUKUM  
PROGRAM MAGISTER PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA 2024**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayahnya

Tesis Ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua Orang tua , Ibu dan Bapak yang selalu memberikan support dan do'a disepanjang usia saya, yang tanpa pamrih selalu memberikan yang terbaik bagi anaknya.
2. Suamiku tercinta Futihat Abwabu Rohmat yang senantiasa menemani, memberikan dukungan dan mendorong semangat saya selama proses belajar dan menyusun tesis ini.
3. Kedua anakku tersayang Kakak Aqila Virendra Adhiyasta Futihat dan Adik Kaysha Farzana Putri Futihat yang telah hadir dan senantiasa memberikan warna di kehidupan ayah dan ibu, insha Allah kesuksesan berada ditangan kalian kelak.
4. Panewu beserta karyawan dan karyawan Kapanewon Lendah, Kabupaten Kulon Progo.
5. Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Kulon Progo.
6. Rahma Jannatul dan Sri Indah Astuti yang menjadi bestie selama menempuh studi S2 ini
7. Dan Seluruh temen – teman Prodi Hukum Program Magister Angkatan 2023.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr.Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul Analisis Hukum dan Implementasi Sistem Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Kulon Progo Untuk Meningkatkan Kepatuhan.

Penyusunan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Strata-2 (S2) pada Program Studi Hukum Program Magister, Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta tempat dimana penulis belajar Ilmu Hukum. Selain itu juga menerapkan teori-teori yang pernah penulis dapatkan selama mengikuti perkuliahan guna mengetahui bagaimana Penegakan Hukum Terhadap Pegawai Negeri Sipil yang Melanggar Disiplin Pegawai negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Kulon Progo.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, bantuan, dorongan serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini sudah selayaknya apabila penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto M.P.,IPM, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
2. Prof.Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng.,PhD., P.Eng., IPU., ASEAN.Eng., Selaku Direktur Program pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Dr. Nanik Prasetyoningsih,S.H.,M.H., selaku Ketua Program Studi Hukum Program Magister Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sekaligus Dosen Pembimbing yang telah membantu membimbing penulisan Tesis ini;
4. Prof. Iwan Satriawan.,S.H.,M.CL.,Ph.D., selaku Ketua Tim Penguji Ujian Tesis;
5. Sunarno, S.H., M.Hum., Ph.D. selaku Anggota Tim Penguji ujian Tesis;
6. Segenap Dosen dan tenaga Kependidikan Program Studi Hukum Program Magister Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama proses perkuliahan;

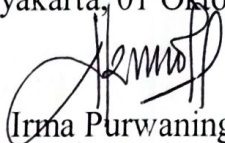
7. Dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan penulis dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat bagi kita semua, terutama dikalangan akademisi Program Studi Hukum Program magister Universitas Muhammadiyah Yogyakarta,

Terima Kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 01 Oktober 2024

  
Irma Purwaningsih

HALAMAN PUBLIKASI/LOA JURNAL .....	v
HALAMAN PERSETUJUAN .....	vi
HALAMAN PENGESAHAN .....	vii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN TESIS .....	viii
HALAMAN MOTTO .....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
ABSTRAK .....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian .....	12
E. Keaslian Penelitian .....	12
F. Kerangka Teori .....	18
Teori Sistem Hukum .....	18
Teori Disiplin Pegawai .....	25
BAB II .....	27
TINJAUAN PUSTAKA .....	27
B. Disiplin Pegawai Negeri Sipil .....	34
C. Sistem Hukum Indonesia .....	43
BAB III .....	47
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	47
A. Jenis Penelitian .....	47
B. Pendekatan Penelitian .....	49
C. Sumber Data .....	50
D. Teknik Pengumpulan Data .....	50
E. Analisis Data .....	50
BAB IV .....	52
<b>HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS</b> .....	52
A. Sistem Disiplin Pegawai Negeri Sipil .....	52
B. Implementasi Peraturan tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil .....	60

C. Konsep Hukum Yang Ideal untuk Menerapkan Disiplin PNS.....	78
A. Kesimpulan .....	83
B. Saran .....	85

**Daftar Tabel**

	<b>Halaman</b>
1. Tabel.1 Rincian Ketidakjelasan Aturan dalam Peraturan ..... Pemerintah Nomor 94 tahun 2024	5
2. Tabel.2 Jenis Pelanggaran dan Sanksi .....	8
3. Tabel.3 Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	12

**Daftar Bagan**

1. Bagan Alur Skema Penelitian.....	82
-------------------------------------	----