

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI MELALUI BERBAGI PENGETAHUAN DAN  
PERILAKU INOVATIF**

**(Studi pada Kantor Dinas Parawisata Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH KNOWLEDGE SHARING AND  
INNOVATIVE BEHAVIOR***

***((Study at the Tourism Office of the Special Region of Yogyakarta))***



Disusun oleh:

Riskiadi

20210410157

**PRODI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN

### PERNYATAAN

Dengan ini saya

Nama : Riskiadi

No. Mahasiswa : 20210410157

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini, dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI BERBAGI PENGETAHUAN DAN PERILAKU INOVATIF". Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar ke sarjanaan disuatu Perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut diterbitkan.

DIY, 01 Oktober 2024  
  
Riskiadi

## HALAMAN MOTO

“Dan sungguh-sungguh Kami akan menguji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, kekurangan harta, jiwa dan buah-buahan. Dan sampaikanlah kabar gembira kepada orang-orang yang sabar.”

(Q.S Al Baqarah: 155)

“Kamu contoh bagi saudara-saudara mu. Mama berharap dan yakin pada mu.”

(Mama)

“Saya harus punya arti untuk diri saya sendiri sebelum saya jadi orang yang berarti bagi orang lain.”

(Riskiadi)

“Sedikit lebih berbeda lebih baik daripada sedikit lebih baik.”

(Pandji Pragiwaksono)

"Cukuplah Allah menjadi penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik pelindung."

(Q.S Ali Imran: 173)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Bismillahirrahmanirrahim, segala puji penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala karunia-Nya, sehingga atas ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI BERBAGI PENGETAHUAN DAN PERILAKU INOVATIF”. Tak lupa shalawat serta salam penulis kirimkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam naungan cahaya islam sehingga kita dapat merasakan indahnya keislaman pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, peneliti persembahkan karya tulis ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Orang tua peneliti Bapak Jamal dan Ibu Bahyu yang selalu memberikan doa, dukungan dan pengalaman hidup yang sangat berharga dalam segala hal. Serta adik peneliti Aisyatuljannah. Serta paman Askud dan bibi Kasmiasi serta adek Risal al-fajri dan Rafka al-mahdi yang selalu memberikan doa dan kebahagiaan kecil yang menjadi semangat tersendiri bagi peneliti. Terima kasih dari hati paling terdalam karena sudah merawat dan membesarkan peneliti sampai saat ini dengan penuh cinta dan kasih sayang yang tidak akan pernah bisa peneliti balas. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa peneliti untuk kalian.
2. Diri peneliti sendiri tentunya yang senantiasa berusaha menjaga semangat dan bekerja keras menyelesaikan skripsi sampai selesai.

3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Sahabat-sahabat yang peneliti sayangi Muhammad mustain, Azron Ahmad Fadli, Bintang Arya Pradana, Wahab Ibnu S, Muhammad Nasrul Fausi, Syahdani Satria Nugraha dan Alamsyah Lanang Pamu yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, perhatian, tempat peneliti bercerita dan pengalaman yang sangat berkesan selama peneliti berkuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Teman-teman kelas Manajemen D atas cerita, pengalaman, dukungan, kebersamaan dan perjuangan bersama-sama semasa perkuliahan.
6. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-satu tetapi sangat banyak terima kasih atas makna kehidupan yang dapat saya pelajari dalam bentuk dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah rabbil'alamin, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan hidayahnya sehingga sampai saat ini penulis diberikan iman, kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Berbagi Pengetahuan dan Perilaku Inovatif pada Kantor Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dosen pembimbing skripsi Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama berproses menjadi seorang mahasiswa.
6. Pihak-pihak lain yang berjasa dalam membantu mengerjakan naskah skripsi ini.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini, namun tentu saja masih terdapat kekurangan dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat berarti bagi penulis. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

Yogyakarta, 01 Oktober 2024



Riskiadi.

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN .....	i
HALAMAN MOTO .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II .....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kepemimpinan Transformasional .....	10
2. Kinerja Pegawai .....	15
3. Berbagai Pengetahuan .....	20
4. Perilaku Inovatif .....	23
B. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	28
C. Model Penelitian .....	40
BAB III.....	41
METODE PENELITIAN.....	41
A. Jenis Penelitian.....	41
B. Objek dan Subjek Penelitian .....	41
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	42
E. Definisi Operasional.....	43
F. Variabel Penelitian dan Pengukuran .....	46
G. Uji Kualitas Instrumen .....	47



H. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	48
BAB IV .....	54
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	54
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian .....	54
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	54
2. Deskripsi Subjek Penelitian .....	57
B. Uji Kualitas Instrumen .....	61
C. Uji Kualitas Instrumen .....	69
D. Pembahasan.....	84
BAB V .....	96
SIMPULAN .....	96
A. Simpulan .....	96
B. Keterbatasan Penelitian.....	97
C. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA .....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	40
------------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Oprasional Variabel .....	44
Tabel 3. 2 Penilaian Jawaban Kuesioner .....	44
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian .....	60
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	60
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional .....	61
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	62
Tabel 4. 8 Uji Validitas Berbagai Pengetahuan .....	63
Tabel 4. 9 Uji Validitas Perilaku Inovatif .....	64
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas .....	65
Tabel 4. 11 Nilai Jarak .....	66
Tabel 4. 12 Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	66
Tabel 4. 13 Variabel Kinerja Pegawai .....	67
Tabel 4. 14 Variabel Berbagai Pengetahuan.....	68
Tabel 4. 15 Variabel Perilaku Inovatif.....	68
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	69
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	71
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	72
Tabel 4. 19 Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	74
Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4. 21 Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	77
Tabel 4. 22 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	78
Tabel 4. 23 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 4. 24 Hasil Uji heteroskedastisitas .....	81