

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN NGAWI JAWA TIMUR**

*THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH WORK SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLES IN THE SOCIAL SERVICE OF NGAWI DISTRICT, EAST JAVA*



Oleh :

Deasy Dwi Miranti

20170410394

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS SOSIAL
KABUPATEN NGAWI JAWA TIMUR**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH WORK SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLES IN THE SOCIAL SERVICE OF NGAWI DISTRICT, EAST JAVA***

Diajukan Oleh :

Nama : Deasy Dwi Miranti

20170410394

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal : Maret 2021

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Deasy Dwi Miranti

NIM : 20170310394

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **"PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN NGAWI JAWA TIMUR"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya saya tersebut dibatalkan

Yogyakarta, 28 April 2021



Deasy Dwi Miranti

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan saya kesehatan serta nikmat hingga hari ini sehingga saya dapat menyelesaikan tugas saya sebagai mahasiswa di kampus tercinta saya Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ini. Saya juga berterimakasih atas rezeki yang diberikan Allah baik berupa materi maupun lewat teman – teman saya yang allhamdulillah sangat baik. Maka dari itu saya mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang telah menemani dan terlibat dalam proses perjalanan saya hingga skripsi saat ini, yaitu :

1. Untuk kedua orang tua saya yang senantiasa mendoakan dan memberikan segala kebutuhan saya baik materi maupun dukungan. Yang selalu tanpa lelah mencari rezeki untuk saya agar menjadi anak yang cerdas.
2. Terimakasih kepada Mama Desty dan Papa Rico karena telah membantu saya mendewasakan diri dalam menghadapi dunia luar.
3. Terimakasih untuk diri saya sendiri karena sudah berjuang dan berani melangkah hingga di titik ini.
4. Terimakasih dengan sangat besar kepada Park Chanyeol karena telah menamni saya dari tahun 2012 hingga saat ini
5. Terimakasih untuk Pak Gita dan Bu Handari yang telah bersabar membimbing saya yang terkadang sangat lemot ini.
6. Terimakasih untuk Nisfatun ,Alifah ,Ririn ,dan Adriansyah dan mas Rohman yang telah membantu dan mencintai saya dengan sangat dalam selama ini.
7. Dan juga untuk teman-teman rusuh dan seperjuanganku Ayes ,Bima ,Ridho, Trio,Gery ,Aan, Vian ,Sulthan, Eboq dan yang lain yang mungkin tidak cukup saya sebutkan. Terimakasih sudah menemani kerusuhan saya dari awal hingga akhir.

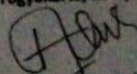
KATA PENGANTAR

puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas semua nikmat dan berkah yang telah diberikan kepada saya. Sholawat dan salam semoga selalu diberikan curahan pada Nabi Agung kita, Suri Tuladan semua umat manusia, Nabi Muhammad Saw, keluarga serta sahabat dan pengikutnya karena atas segala karunianya selama ini hingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir saya yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening (pada Dinas Sosial Ngawi) dengan baik dan tepat waktu. Sehingga saya dapat memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Prodi Manajemen pada Fakultas Ekonomi di kampus tercinta saya Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saya ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen
3. Dosen pembimbing skripsi Drs. Gita Danupranata, MM. yang selalu mendukung saya, memotivasi dan bersabar dalam membimbing skripsi saya.
4. Kedua Orang tua, saudara-saudara, sahabat dan serta teman-teman saya yang selalu mendukung dan menyemangati saya dalam proses pembuatan skripsi hingga selesai.

Saya menyadari bahwa I dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan dan kekurangan saya sebagai penulis dan juga kurangnya ilmu pengetahuan yang saya miliki. Kekurangan serta pengetahuan yang penulis miliki. Saya mohon maaf apabila di dalam penulisan skripsi ini terdapat kesalahan, oleh karena itu mohon kritik dan sarannya. Akhir kata semoga skripsi ini bias menjadi hal yang bermanfaat, Amin

Yogyakarta, 28 April 2021


Deasi Dwi Miranti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Pengembangan Hipotesis	29
D. Model Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33

A. Objek dan Subyek Penelitian.....	33
B. Jenis Data.....	33
C. Teknik Pengambilan Sampel	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	36
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data	40
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	49
A. Profil Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman.....	49
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	51
C. Hasil Penelitian	51
D. Pembahasan	64
BAB V PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Keterbatasan Penelitian.....	68
C. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Devinisi Operasional	39
Tabel 4.1. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	52
Tabel 4.2 Uji Validitas kepuasan kerja	53
Tabel 4.3. Uji Validitas kinerja	53
Tabel 4.4. Reliabilitas	55
Tabel 4.5. Hasil Deskriptif	55
Tabel 4.6 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.7 Karakteristik Responden berdasarkan usia	56
Tabel 4.8 Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan	57
Tabel 4.9 Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja	58
Tabel 4.10 Karakteristik Responden berdasarkan gaji	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas persamaan 1	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas persamaan 2	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas persamaan 1	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas persamaan 2	61
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	64
Tabel 4.16. Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.17. Hasil Uji Regresi Berganda	66
Tabel 4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.19. Hasil Uji t	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Diagram Jalur	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	51
Gambar 4.1. Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	63
Gambar 4.1. Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2	

