

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
BERORIENTASI TUGAS TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND TASK-
ORIENTED LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE LOYALTY
MEDIATED BY JOB SATISFACTION***



Disusun oleh:

Wahyo Rahayu

20180410486

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
BERORIENTASI TUGAS TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
(Studi Pada PT. Putra Albasia Mandiri Parakan Temanggung)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND TASK-
ORIENTED LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE LOYALTY
MEDIATED BY JOB SATISFACTION
(Study at PT. Putra Albasia Mandiri Parakan Temanggung)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

Wahyo Rahayu

20180410486

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Wahyu Rahayu

Nomor Mahasiswa : 20180410486

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN BERORIENTASI TUGAS TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada PT. Putra Albasia Mandiri Parakan Temanggung”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, September 2024



Wahyu Rahayu

MOT TO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

“Maka, sesungguhnya bersama kesulitan (al-‘usr) ada kemudahan (yusran).

Sesungguhnya, bersama kesulitan (al-‘usr) ada kemudahan (yusran).”

(QS. Al-Insyirah [94]: 5-6)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta yang selalu mendo'akan, mendukung, memotivasi, dan sangat berjasa di dalam hidup penulis.
2. Teman-teman Manajemen angkatan 2018 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas kebersamaannya, tetap semangat dan berjuang untuk meraih masa depan.
3. Dosen pembimbing skripsi yang senantiasa selalu sabar dalam membimbing penulis hingga terselesaikannya tugas akhir (skripsi) ini.
4. Seluruh keluarga besar akademisi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menjadi rumah kedua bagi penulis.
5. Semua pihak yang sudah memberi bantuan, dukungan, kemudahan dan semangat saat proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul’’ Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas Terhadap Loyalitas Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja’’. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si._yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dukungan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan di dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 01 Oktober 2024



Wahyo Rahayu

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Pengembangan Hipotesis.....	32
D. Model Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Pendekatan Penelitian.....	40
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	40
C. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	41
E. Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	42
F. Uji Instrumen Penelitian.....	47
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	60
C. Hasil Analisis dan Uji Hipotesis.....	69
D. Pembahasan	87
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	113
A. Kesimpulan.....	113
B. Keterbatasan	113
C. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN.....	123

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Item Kuesioner Iklim Organisasi	43
Tabel 3. 2 Item Kuesioner Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas	44
Tabel 3. 3 Item Kuesioner Kepuasan Kerja	45
Tabel 3. 4 Item Kuesioner Loyalitas Karyawan.....	45
Tabel 3. 5 Skala Interval	46
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia	57
Tabel 4. 3 Karakteristik Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 4 Karakteristik Lama Bekerja	58
Tabel 4. 5 Karakteristik Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi.....	60
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas	61
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Loyalitas Karyawan	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 11 Keterangan Kelas Interval.....	65
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Iklim Organisasi.....	66
Tabel 4. 13 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas	67
Tabel 4. 14 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	68
Tabel 4. 15 Statistik Deskriptif Loyalitas Karyawan	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas Model Analisis Jalur 1	71
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas Model Analisis Jalur 1	73
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Analisis Jalur 1	74
Tabel 4. 19 Hasil Analisis Jalur Model 1	75
Tabel 4. 20 Hasil Uji Normalitas Model Analisis Jalur 2	78
Tabel 4. 21 Hasil Uji Multikolinearitas Model Analisis Jalur 2	79
Tabel 4. 22 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Analisis Jalur 2	81
Tabel 4. 23 Hasil Analisis Jalur Model 2	82
Tabel 4. 24 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Hipotesis 6.....	85
Tabel 4. 25 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Hipotesis 7.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Putra Albasia Mandiri Parakan Temanggung	55
Gambar 4. 2 Model Analisis Jalur 1	71
Gambar 4. 3 Model Analisis Jalur 2	78
Gambar 4. 4 Uji Sobel Hipotesis 6	85
Gambar 4. 5 Uji Sobel Hipotesis 7	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	123
Lampiran 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	123
Lampiran 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	124
Lampiran 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	124
Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	125
Lampiran 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Iklim Organisasi.....	125
Lampiran 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas....	126
Lampiran 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	126
Lampiran 9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	127
Lampiran 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	127
Lampiran 11 Hasil Uji Normalitas Model Analisis Jalur 2.....	128
Lampiran 12 Hasil Uji Multikolinieritas Model Analisis Jalur 1.....	128
Lampiran 13 Hasil Uji Multikolinieritas Model Analisis Jalur 2.....	129
Lampiran 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Analisis Jalur 1.....	129
Lampiran 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Analisis Jalur 2.....	130
Lampiran 16 Hasil Analisis Jalur Model 1.....	131
Lampiran 17 Hasil Analisis Jalur Model 2.....	132
Lampiran 18 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Hipotesis 6.....	133
Lampiran 19 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Hipotesis 7.....	134
Lampiran 20 Uji Sobel Hipotesis 6.....	134
Lampiran 21 Uji Sobel Hipotesis 7.....	135
Lampiran 22 Data Responden.....	135
Lampiran 23 Kuisisioner.....	140