

**PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI PERILAKU INOVATIF DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

***THE EFFECT OF INCLUSIVE LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH JOB SATISFACTION AND INNOVATIVE BEHAVIOR AS AN
INTERVENING VARIABLE***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

RADITYA SYAFA RAMADHAN MAATITA

20210410415

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI PERILAKU INOVATIF DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

***THE EFFECT OF INCLUSIVE LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH JOB SATISFACTION AND INNOVATIVE BEHAVIOR AS AN
INTERVENING VARIABLE***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

RADITYA SYAFA RAMADHAN MAATITA

20210410415

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

PERNYATAAN

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Raditya Syafa Ramadhan Maatita

NIM : 20210410415

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **"PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PERILAKU INOVATIF DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 04 Oktober 2024

Penulis



Raditya Syafa Ramadhan Maatita

MOTTO

"When Allah is with you, no one can defeat you. You must believe this."

(Khabib Nurmagomedov)

"My success is not the result of arrogance – it is the result of belief."

(Conor McGregor)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang saya rasakan hingga saat ini tentunya ada dari berbagai macam dukungan yang saya dapatkan, sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Dengan hormat dan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Diri saya sendiri yang telah bekerja keras, sabar dan konsisten menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
2. Kedua orang tua saya yang selalu mendoakan dan memotivasi saya selama ini. Pencapaian ini merupakan salah satu persembahan istimewa saya untuk kalian. Terimakasih karena sudah saling mencintai dan menyayangi dan saling mengusahakan untuk menjadi yang lebih baik.
3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Dr. RR. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Teman-teman yang lain dan untuk semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu dalam kondisi baik. Penulis telah melalui proses yang panjang dan penuh kesabaran untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk menyatakan hasil berdasarkan penelitian yang dilakukan dengan hasil sebenar-benarnya. Skripsi menjadi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi penulis pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tentu tidak luput dari dukungan dan bimbingan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis hendak menyampaikan perasaan dan ucapan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua yang tak henti-hentinya mengirimkan doa agar penulis diberikan kelancaran dalam penyelesaian skripsi.
2. Bapak Prof. Rizal Yahya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan sekaligus menjadi dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta ilmu selama penyelesaian skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang mendukung proses penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari akan kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini. Maka dari itu, penulis sangat menerima kritik dan saran yang berguna untuk kedepannya. Penulis berhadap naskah skripsi ini mampu memberikan manfaat maupun menambah pengetahuan untuk berbagai pihak.

Yogyakarta, 04 Oktober 2024



Raditya Syafa Ramadhan Maatita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan	12
2. Perilaku Inovatif.....	14
3. Kepuasan Kerja.....	18
4. Kepemimpinan inklusif	24
B. Kajian Empiris dan Pengembangan Hipotesis.....	31
C. Model Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Pendekatan Penelitian.....	42
B. Objek dan Subjek Penelitian	42
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	43
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	43
E. Definisi Operasional Variabel	44

F. Teknik Analisis Data	49
G. Uji Kualitas Instrumen.....	49
BAB IV	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian	57
C. Analisis Deskriptif Variabel	60
D. Analisis Data dan Uji Hipotesis	63
E. Pembahasan	75
BAB V.....	83
A. Simpulan.....	83
B. Keterbatasan Penelitian	84
C. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kuesioner Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 3.2 Kuesioner Perilaku Inovatif.....	46
Tabel 3.3 Kuesioner Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 3.4 Kuesioner Kepemimpinan Inklusif.....	48
Tabel 3.5 Skala Likert.....	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja.....	59
Tabel 4.5 Kelas interval.....	60
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Inklusif.....	61
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Perilaku Inovatif.....	61
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 4.10 Hasil Loading Factor setiap variabel.....	65
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Cross-loading.....	66
Tabel 4.12 Hasil uji Average Variance Extracted (AVE).....	67
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Composite Reliability dan Croncbach's Alpha.....	67
Tabel 4.14 Hasil Pengujian R-square.....	68
Tabel 4.15 Hasil pengujian F-square.....	70
Tabel 4.16 Hasil Path Coefficient (mean, STDEV, t-values, p-values).....	71
Tabel 4.17 Hasil specific indirect effect.....	73
Tabel 4.18 Hasil pengujian hipotesis.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian	41
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	57
Gambar 3 Hasil Loading Factor (outer loading).....	64