

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.**

**(Studi Pada Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kota Pontianak)**

***THE INFLUENCE OF DEMOCRATIC LEADERSHIP AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB  
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE.***

***( Study at the Pontianak City Food Crops and Horticulture Service )***



Disusun oleh:

Indi Rachmawati

20190410155

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2024

## PERNYATAAN

Dengan ini Saya,

Nama : Indi Rachmawati

NIM : 20190410155

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kota Pontianak)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan Saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terhadap karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Juni 2024

A 5000 Rupiah Indonesian postage meter stamp is shown. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '5000', and 'METERAL TEMPEL'. The serial number '59AL K25994 7393' is visible at the bottom. A black ink signature is written over the stamp.

Indi Rachmawati

## **PERSEMBAHAN**

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberi rahmat, karunia, dan nikmat-Nya sehingga karya skripsi ini pada akhirnya dapat terselesaikan.

Saya persembahkan karya skripsi ini yang paling utama kepada kedua orang tua saya yang hingga detik ini telah memberikan banyak dukungan berupa morel hingga dukungan finansial kepada saya, yang sekiranya tak akan pernah bisa terbalaskan. Semoga melalui karya ini saya bisa membuktikan kelak saya bisa menjadi orang yang bermanfaat di hari kemudian.

Kemudian teruntuk pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan serta dukungan dalam proses pembuatan skripsi ini hingga selesai,

1. Bapak Drs. Gita Danupranata, M.M. selaku Dosen Pembimbing Saya yang telah rela memberikan waktu dan ilmunya selama proses pembuatan skripsi ini dengan sangat baik hingga selesai.
2. Kedua Orang Tua Saya yang telah memberikan doa dan semangat untuk saya yang tidak bisa dibalas dengan apapun.
3. Zidny Rangga Wicaksono yang tiada hentinya selalu memberikan segala waktu dan dukungan yang saya butuhkan dalam keseharian hingga proses penyelesaian skripsi ini.
4. Kukis, Praiz, Alvis, Ambon dan teman baik lainnya yang telah menjadi teman baik hingga saat ini dan selalu memberikan semangat selama berkuliah hingga proses penyelesaian skripsi ini.
5. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan saya untuk mengenyam pendidikan serta menjadi wadah untuk mengasah nilai intelektualitas dan humanitas pada diri saya menjadi lebih tajam, yang rasanya belum semua orang bisa merasakan kesempatan yang sama.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan segala rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan, kesempatan dan kesehatan sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ Pengaruh kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening”. Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis sadar dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menyusun strategi dan kebijakan serta visi dan misi Almamater Tercinta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Bapak Drs. Gita Danupranata, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan membrikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini.
6. Para karyawan Dinas Tanaman Pangan dan hortikultura Kota Pontianak yang telah memberikan sambutan hangat kepada penulis.
7. Orang tua, saudara-saudara, dan teman-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topic ini.

Yogyakarta, 22 Juni 2024



Indi Rachmawati

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>Gambar 2. 1 Model Penelitian 27.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori .....	99
B. Penurunan Hipostesis .....	18
C. Model Penelitian.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
A. Subjek dan Obyek Penelitian.....	26
B. Populasi dan Teknik Pengambilan sampel .....	26
C. Teknik Pengumpulan Data .....	27
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	28
E. Alat Ukur .....	33
F. Uji Kualitas Instrumen .....	33
G. Uji Asumsi Klasik .....	34
H. Uji Hipotesis.....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian .....	39
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	45
C. Uji Asumsi Klasik .....	51
D. Hasil Pengujian Hipotesis .....	55
E. Pembahasan .....	64

**BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN ..... 6969**

A. Kesimpulan ..... 69

B. Implikasi..... 70

C. Keterbatasan Penelitian..... 70

D. Saran..... 71



**DAFTAR GAMBAR**

**Gambar 2. 1 Model Penelitian ..... 27**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4 1.....	44
Data Penyebaran Kuisisioner.....	44
Tabel 4 2.....	45
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4 3.....	46
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4 4.....	46
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4 5.....	50
Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Demokratis .....	50
Tabel 4 6.....	51
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4 7.....	52
Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja .....	52
Tabel 4 8.....	53
Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	53
Tabel 4 9.....	54
Hasil Uji Realibilitas .....	54
Tabel 4 10.....	56
Hasil Uji Realibilitas .....	56
Tabel 4 11.....	57
Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4 10.....	58
Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	58
Tabel 4 11.....	59
Persamaan Regresi Pertama .....	59

Tabel 4 12 .....	62
Persamaan Regresi Pertama .....	62