

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING* DI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA ANGGOTA KAMMI DIY

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON KNOWLEDGE SHARING WITH JOB SATISFACTION AS MEDIATION TO MEMBERS IN INDONESIAN MUSLIM STUDENT ACTION UNITY SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA (KAMMI DIY)

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Husain Ahmad Azzam

20180410482

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Husain Ahmad Azzam

Nomor Mahasiswa : 20180410482

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING* DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA ANGGOTA KESATUAN AKSI MAHASISWA MUSLIM INDONESIA DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (KAMMI DIY)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 14 Oktober 2024



Husain Ahmad Azzam

MOTTO

“Allah adalah sebaik-baik pembuat skenario, dan Allah tahu apa yang terbaik untuk hambanya”

“Allah memberikan apa yang manusia butuhkan, bukan apa yang manusia inginkan”

Halaman Persembahan

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT. Untuk semua nikmat yang diberikannya-Nya tanpa pernah sedikitpun berhenti dan semoga Allah selalu akan memberikan rahmat dan kasih sayangnya kepada kita hingga kita diberikan ridho-Nya dan masuk surga. Mendatangkan orang-orang yang tidak bisa penulis tuliskan satu-satu, muncul secara tidak terduga memberikan semangat untuk menyelesaikan semua ini. Bahkan orang-orang random yang penulis tidak sengaja bertemu di jalan, atau orang-orang yang mungkin tidak seberuntung penulis dimana mereka sehingga penulis bisa lebih bersyukur lagi dan harus lebih sering lagi untuk beribadah kepada-Nya.

Umi Abi tersayang

kata maaf dan terima kasih adalah kata awalan yang tepat atas segala kesabaran umi abi menghadapi anaknya yang tidak bisa fokus dalam mengerjakan tugas akhir sehingga butuh waktu lebih dibandingkan rata-rata mahasiswa di kampus. Tidak henti-henti memberikan doa dan dukungan hingga akhirnya penulis bisa menyelesaikan tugas akhir.

Uda-uda dan adek-adek semua

Tidak hanya sekali mengingatkan penulis dengan cara mereka masing-masing, tapi penulis yakin itu adalah bentuk rasa sayang mereka kepada penulis. Walaupun memang peringatan-peringatan yang mereka berikan terkadang menjengkelkan namun pada akhirnya apa yang mereka sampaikan adalah kebenaran, dan menjadi sombong ketika kita tidak bisa menerima kebenaran tersebut.

Dosen Pembimbing

The one and only bunda Isthofaina Astuti, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing, kesabaran yang tidak bisa penulis ungkapkan dengan tulisan, selalu membersamai penulis hingga pada akhirnya tugas ini selesai. Penulis selalu menghormati ibu sebagai guru bahkan dibanyak kesempatan selalu merekomendasikan ibu kepada junior-junior yang penulis kenal untuk mengambil kelas ibu, jika mau mendapatkan pembelajaran yang berarti, tidak hanya sekedar nilai yang hanya tertulis pada kertas nantinya.

KAMMI

Tempat marah, tempat berbagi, tempat bercerita walau terkadang obrolan didalamnya tidak sefrekuensi. Tapi disini penulis menemukan pembelajaran yang berarti tentang diam lalu tertawa lepas, tentang haru terbahak-bahak, makna perjuangan yang menggambarkan semangat hingga menjadi pengingat penulis mengapa penulis memulai semua hal dan apa tujuan besar penulis sebagai manusia. Dengan keberagaman orang-orang di dalamnya menyadarkan penulis bahwa penulis terlalu berada pada zona nyaman.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayah-Nya yang mana telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap *Knowledge sharing* di mediasi oleh Kepuasan kerja pada anggota KAMMI DIY”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan harapan penulis, walau penulis menyadari banyak keterbatasan dalam skripsi ini.

Naskah ini disusun dengan segala kemampuan dan usaha terbaik untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak sekali dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Prof. Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan dorongan serta arahan dengan baik selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
4. Bapak dan ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini.
5. Orang tua dan saudara-saudara penulis yang ikut mendukung serta mendoakan proses skripsi ini sampai selesai.
6. Orang-orang dan semua yang terlibat baik langsung maupun tidak langsung di Kesatuan Aksi Mahasiswa Muslim Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta (KAMMI DIY) yang telah ikut serta membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Teman-teman terdekat yang selalu memberikan motivasi serta membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat dibutuhkan dan penulis sangat terbuka untuk itu. Namun demikian, adalah sebuah harapan bagi penulis apabila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat untuk banyak pihak.

Yogyakarta, Mei 2024



Husain Ahmad Azzam

Daftar Isi

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
Daftar Isi.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat teoritis	6
1.4.2. Manfaat praktisi	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional	8
2.1.1.1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.1.1.2. Dimensi atau Indikator Kepemimpinan Transformasional	9
2.1.2. Budaya Organisasi	13
2.1.2.3. Karakteristik Budaya Organisasi	20
2.1.3. Kepuasan Kerja.....	21
2.1.4. Knowledge Sharing.....	26
2.2. Pengembangan Hipotesis	30
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Jenis Penelitian.....	39
3.2. Objek dan Subjek Penelitian	39
3.2.1. Objek Penelitian	39
3.2.2. Subjek Penelitian.....	39
3.3. Jenis Data dan Metode Pengambilan Data	39
3.3.1. Jenis Data.....	39
3.3.2. Metode Pengambilan Data	40
3.4. Populasi, Sampel.....	40
3.4.1. Populasi.....	40

3.4.2. Sample	40
3.5. Metode pengambilan Sampel	40
3.6. Definisi Operasional Variabel	40
3.7. Uji Kualitas Instrumen	41
3.8. Alat Analisis.....	42
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	53
4.2. Uji Kualitas Instrumen	57
4.3. Uji Statistik Deskriptif	61
4.4. Uji Hipotesis	65
4.5. Analisis Jalur 1 (Uji Regresi Berganda I).....	66
4.6. Analisis Jalur 2 (Uji Regresi Berganda II)	74
4.7. <i>Direct & Indirect Effect</i>	82
4.8. Uji Sobel	84
4.9. Pembahasan	84
BAB V	90
5. SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	90
5.1. Simpulan	90
5.2. Keterbatasan Penelitian	90
Daftar Pustaka.....	93
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

3.1 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.2 Perhitungan Mediasi I.....	50
3.3 Perhitungan Mediasi II.....	52
4.1 Persebaran Komisariat KAMMI DIY	53
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Masuk Kampus	55
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Masuk KAMMI.....	56
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Komisariat.....	57
4.6 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	58
4.7 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	59
4.8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	60
4.9 Hasil Uji Validitas <i>Knowledge Sharing</i>	61
4.10 Hasil Uji Reabilitas	62
4.11 Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	64
4.12 Deskriptif Budaya Organisasi	65
4.13 Deskriptif Kepuasan Kerja.....	66
4.14 Deskriptif <i>Knowledge Sharing</i>	67
4.15 Uji Multikolinearitas I.....	71
4.16 Uji Parsial I	73
4.17 Uji F (Simultan) I.....	75
4.18 Koefisien Determinasi I	76
4.19 Uji Multikolinearitas II	78
4.20 Uji Parsial II.....	80
4.21 Uji F (Simultan) II	82
4.22 Koefisien Determinasi II.....	83
4.23 Perhitungan Diagram Jalur I	85
4.24 Perhitungan Diagram Jalur II.....	86

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	37
3.1 Diagram Jalur I	50
3.2 Diagram Jalur II	51
4.1 Regresi Berganda I.....	69
4.2 Uji Normalitas I	71
4.3 Uji Heteroskedastisitas I	73
4.4 Regresi Berganda II	76
4.5 Uji Normalitas II.....	77
4.6 Uji Heteroskedastisitas II.....	79
4.7 Diagram Jalur	84