

**PENGARUH *PERSON JOB FIT* DAN DUKUNGAN REKAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA TIM
(Studi Kasus: Lembaga Filantropi Islam di Yogyakarta)**



Oleh:

Novriana Gya Pertiwi

NIM: 20180730160

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

NOTA DINAS

Lamp : 3 eks. Skripsi

Yogyakarta, 30 September 2024

Hal : Persetujuan

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr.wb.

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : **NOVRIANA GYA PERTIWI**

NIM : **20180730160**

Judul : **PENGARUH PERSON JOB FIT DAN DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA TIM (Studi Kasus: Lembaga Filantropi Islam di Yogyakarta)**

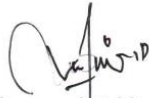
Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Dosen Pembimbing



(Muhammad Zakiy, S.EI., M.Sc.)

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Novriana Gya Pertiwi**

NIM : **20180730160**

Judul : **PENGARUH *PERSON JOB FIT* DAN DUKUNGAN REKAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA TIM
(Studi Kasus: Lembaga Filantropi Islam di Yogyakarta)**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 30 September 2024

Yang membuat pernyataan



Novriana Gya Pertiwi

PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua yang selalu memberikan do'a, dukungan, dan motivasi kepada penulis. Terima kasih atas dukungan yang telah diberikan selama ini.
2. Kakak yang selalu memberikan dukungannya kepada penulis. Terima kasih atas semua dukungan yang telah diberikan.
3. Saudara kembar yang selalu memberikan saran, dukungan, dan motivasi kepada penulis. Terima kasih telah banyak membantu dan memberikan saran kepada penulis dalam proses perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Keluarga, sahabat, dan pihak-pihak yang telah memberikan do'a dan dukungan kepada penulis.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Person Job Fit* dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Tim (Studi kasus: Lembaga Filantropi Islam di Yogyakarta)”. Sholawat serta salam tak lupa penulis panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM, ASEAN., Eng. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Syakir Jamaluddin, M.A. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Homaidi Hamid, S.Ag., M.Ag. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Rozikan, S.E.I., M.S.I. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Muhammad Zakiy Ishak, S.E.I., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen dan staf prodi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membimbing dan memberikan banyak ilmu dalam kegiatan perkuliahan hingga saat ini.

7. Pihak Lembaga Filantropi Islam dalam hal ini Baznas dan Lazismu yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan bersedia membantu dalam pengisian kuesioner penelitian.
8. Kedua orang tua, keluarga, sahabat, dan teman-teman sekalian yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis hingga saat ini.
9. Kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, do'a, maupun dukungan kepada penulis. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu diperlukan kritik dan saran yang membangun dari pembaca agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 30 September 2024



Novriana Gya Pertiwi

DAFTAR ISI

NOTA DINAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis	10
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Tinjauan Pustaka	12
B. Landasan Teori	17
1. Lembaga Filantropi Islam	17
2. <i>Person Job Fit</i>	18
3. Dukungan Rekan Kerja	19
4. Kepuasan Kerja	20
5. Kinerja Tim	21
C. Kerangka Berpikir	22
D. Hipotesis	23

1. Pengaruh <i>Person Job Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja	23
2. Pengaruh Dukungan Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	24
3. Pengaruh <i>Person Job Fit</i> terhadap Kinerja Tim	25
4. Pengaruh Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Tim	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian	28
B. Variabel Penelitian	28
C. Populasi dan Sampel	28
D. Metode Pengumpulan Data	30
E. Jenis dan Sumber Data	31
1. Data Primer	31
2. Data Sekunder	32
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	32
1. <i>Person Job Fit</i>	32
2. Dukungan Rekan Kerja	33
3. Kepuasan Kerja	34
4. Kinerja Tim	35
G. Analisis Data	35
1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	36
2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	39
3. Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
1. Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS)	41
2. Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shadaqah Muhammadiyah (LAZISMU)	44
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	50
C. Karakteristik Responden	51
D. Pengujian Instrumen Penelitian	54
1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	54
2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	62
3. Uji Hipotesis	64
E. Pembahasan Hasil Penelitian	68

1. Hipotesis 1 (Pengaruh <i>Person Job Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja).....	68
2. Hipotesis 2 (Pengaruh Dukungan Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja).....	69
3. Hipotesis 3 (Pengaruh <i>Person Job Fit</i> terhadap Kinerja Tim).....	72
4. Hipotesis 4 (Pengaruh Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Tim).....	74
BAB V KESIMPULAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya	78
C. Implikasi Manajerial	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	51
Tabel 4. 2 Data Demografi Responden.....	52
Tabel 4. 3 Nilai <i>Loading Factor</i>	57
Tabel 4. 4 Nilai AVE.....	59
Tabel 4. 5 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	60
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji <i>R-Square</i>	62
Tabel 4. 8 Hasil Uji Hipotesis.....	65
Tabel 4. 9 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	23
Gambar 4. 1 <i>Output</i> Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Sebelum Dieliminasi.....	55
Gambar 4. 2 <i>Output</i> Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Setelah Dieliminasi.....	56
Gambar 4. 3 Diagram <i>Path Coefficient</i> PLS.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

- 1 Data Kuesioner
- 2 Karakteristik Data Kuesioner
- 2 Hasil Pengujian *Outer Model*
- 3 Hasil Pengujian *Inner Model*
- 4 Hasil Pengujian Hipotesis