

**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Perawat di RS Aisyiyah Kudus)**

TESIS



**ADAM BACHTIAR
20221030025**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Perawat di RS Aisyiyah Kudus)**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit



ADAM BACHTIAR
20221030025

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL, TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA
MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Empiris pada Perawat di RS Aisyiyah Kudus)

TESIS

ADAM BACHTIAR

Pembimbing I,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Q. Aini', written over the underlined text 'Pembimbing I,'.

Dr. Qurratul Aini, SKG., M. Kes

Tanggal ...1/11/2024.....

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 23 Oktober 2024

Yang Membuat Pernyataan :



ADAM BACHTIAR

20221030025

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Tinjauan Pustaka.....	10
1. Kompetensi Profesional	10
2. Teknologi Informasi	19
3. Kerjasama Tim	24
4. Komitmen organisasional	27
5. Kinerja Perawat	31
6. Penelitian terdahulu	33
B. Landasan Teori.....	34
C. Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	44
B. Subjek dan Objek Penelitian	44
C. Populasi, Sampel, Sampling	45
D. Variabel Penelitian	46
E. Definisi Operasional	46
F. Jenis dan Sumber Data	46
G. Metode Pengumpulan Data	51
H. Analisis Data	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Hasil Penelitian	59
1. Gambaran RS. Aisyiyah Kudus	
2. Penyajian Data	
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	
B. Pembahasan	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	119
DAFTAR PUSTAKA.....	123

DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 1.1	Penilaian Kompetensi Profesional RS Aisyiyah Kudus Tahun 2019-2021	2
Tabel 1.2.	Rekapitulasi Kehadiran dan Keterlambatan Kerja Perawat RS Aisyiyah Kudus	5
Tabel 1.3.	Standar Nilai yang Digunakan dalam Menilai Kinerja Perawat	6
Tabel 1.4.	Laporan Hasil Penilaian Kinerja Perawat RS Aisyiyah Kudus	6
Tabel 3.1.	Populasi Perawat RS Aisyiyah Kudus Tahun 2022	45
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Penelitian.....	49
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden	63
Tabel 4.2.	Frekuensi Kompetensi Profesional	65
Tabel 4.3.	Frekuensi Teknologi Informasi	66
Tabel 4.4.	Frekuensi Variabel Kerjasama Tim	67
Tabel 4.5.	Frekuensi Variabel Komitmen organisasional	68
Tabel 4.6.	Frekuensi Variabel Kinerja Perawat	69
Tabel 4.7.	Uji Validitas Awal	71
Tabel 4.8.	Uji Validitas Valid	74
Tabel 4.9.	Reliability dan Variance Extract	75
Tabel 4.10.	Discriminant Validity	76
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Kelayakan	77
Tabel 4.12.	Regression Weights	78
Tabel 4.13.	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/Direct).	79
Tabel 4.14.	Besar Total Effect	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 2.2 Kerangka Konsep Peneliatian.....	42
Gambar 4.1. Diagram Jalur Persamaan Struktral PLS Alogrthm Awal	71
Gambar 4.2. Diagram Jalur Persamaan Struktural PLS Alogrithm Valid	73