

**PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PELANGGARAN DISIPLIN
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN TEGAL**

Skripsi



**Nurina Fauzia
NIM. 20170610005**

**Fakultas Hukum
Program Studi Hukum
Rumpun Hukum Administrasi Negara
2021**

**PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PELANGGARAN DISIPLIN
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN TEGAL**

Skripsi



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

Disusun Oleh:

Nurina Fauzia

NIM. 20170610005

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PELANGGARAN DISIPLIN
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN TEGAL**

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Hukum pada
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:
Nurina Fauzia
NIM.20170610005

Unggul & Islami
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

Telah disetujui oleh dosen pembimbing skripsi pada tanggal 12 Januari 2021

Dosen Pembimbing

Beni Hidayat, S.H., M.Hum

NIK 19731231199804 153 030

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Nurina Fauzia

NIM : 20170610005

Judul Skripsi : **PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PELANGGARAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN TEGAL**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 11 Desember 2020



Nurina Fauzia
NIM. 20170610005

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmu lah engkau berharap”
(QS. Al-Insyirah: 6-8)



UMY

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahrabbal'amin

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Pertama dan utama Allah Subhanahu wa Ta'ala yang selalu memberikan kelancaran dan kasih sayangnya kepada saya sehingga bisa menyelesaikan kewajiban dan tanggungjawab atas skripsi dan kuliahnya.
2. Ibu Ida Indrayanti yang selalu mendoakan, mendukung, dan tanpa lelah selalu mendorong penulis agar menjadi semangat untuk menyelesaikan skripsi dan kuliahnya.
3. Bapak Budi Heri Santoso yang tidak henti-hentinya memberi semangat serta nasihat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dan kuliahnya.
4. Kakak saya tercinta Arief Pratama yang selalu memberikan semangat serta kebahagiaan kepada adiknya sehingga bisa menyelesaikan skripsi dan kuliahnya.
5. Tante saya tercinta Nuraini Ani yang selalu memberikan doa-doa baiknya untuk peneliti agar terus semangat dan sukses.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “**PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PELANGGARAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN TEGAL**”. Penulisan Hukum ini merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, petunjuk, saran serta fasilitas dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Trisno Raharjo, S.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Leli Joko Suryono, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Beni Hidayat, S.H., M.Hum, selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, dan motivasi yang sangat berguna bagi Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalamannya kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, semoga ilmu yang sudah diberikan kepada penulis selama ini dapat diterapkan dengan baik sebagaimana mestinya.
6. Bapak Sutoyo, S.H., M.H selaku Sekretaris Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal serta memberikan informasi terkait dengan topik penelitian yang saya ambil.
7. Bapak Agus Mudhofar, S.E selaku Kasubag Kepegawaian Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal yang telah memberikan informasi terkait dengan topik penelitian yang saya ambil.
8. Bapak dan Ibu Staff Tata Usaha dan Staff Dekanat Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah membantu penulis dalam hal administrasi selama perkuliahan.
9. Kedua orang tuaku, kakak tercinta yang telah memberikan kasih dan sayangnya kepada Penulis.
10. Sahabat saya tercinta Desi Nugraheni, Uswatun Khasanah, Iin Ulandari, Nisa Auliya Nirmala, Tri Wahyuni, Yanifa Ramdiatus Syamsiyah, Fanny Iftah Sulaeman, Nida Maulida Rohmawati, Ikhwani Nindya Puspita, Windy Isna Arisaputri, Via Noviana, Ahsanall Umam yang selalu

memberikan semangat, dorongan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

11. Sahabat saya Risky Efriliani yang telah banyak membantu dan memberikan masukan kepada penulis selama menjalankan perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Terima kasih atas kebaikan dan ketulusannya yang telah diberikan kepada penulis. Semoga apa yang telah diberikan dibalas oleh Allah Swt. Aamiin.

12. Semua orang yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis, Pakde, Budhe, Tante, Om, Mas, Mbak, Adik, dan Teman-teman yang sudah memberikan ilmu, pelajaran hidup, kebahagiaan, dan keceriaannya kepada penulis. Terimakasih atas dukungannya dalam bentuk apapun kepada penulis, semoga kita tetap bisa menjaga silaturahmi dengan baik. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Namun besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan para pembaca semuanya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 11 Desember 2020



Nurina Fauzia
NIM. 20170610005

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Tinjauan Umum tentang Penegakan Hukum.....	7
1. Penegakan Hukum.....	7
2. Disiplin Pegawai Negeri Sipil	12
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Jenis Penelitian.....	23
B. Lokasi Penelitian.....	23
C. Responden.....	23
D. Jenis Data	24
E. Teknik Pengumpulan Data.....	27
F. Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal.....	30
1. Gambaran Umum Slawi, Kabupaten Tegal, Jawa Tengah	30
2. Profil Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal.....	33
3. Tugas, Fungsi, Visi Misi, Tujuan, dan Susunan Organisasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal	33
4. Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal	44
B. Faktor-faktor Penghambat dalam Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal	46

1. Faktor Kurangnya Kesadaran pada Diri Masing-masing Pegawai Mengenai Kedisiplinan	46
2. Faktor Kurangnya Ketegasan dari Pimpinan atau Pejabat yang Berwenang dalam Menerapkan Peraturan terkait Disiplin Pegawai Negeri Sipil	61
BAB V PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	77



