

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI
(STUDI PADA KEMENTERIAN PUPR BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI
(BBWS) SERAYU OPAK YOGYAKARTA)**

***THE EFFECT OF WORK INVOLVEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT
(STUDY ON THE MINISTRY OF PUPR, SERAYU OPAK, YOGYAKARTA
RIVER AREA (BBWS))***



Oleh

**ABDUL BASYID MR DAUD
20140410386**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI
(STUDI PADA KEMENTERIAN PUPR BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI
(BBWS) SERAYU OPAK YOGYAKARTA)**

***THE EFFECT OF WORK INVOLVEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT
(STUDY ON THE MINISTRY OF PUPR, SERAYU OPAK, YOGYAKARTA
RIVER AREA (BBWS))***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
ABDUL BASYID MR DAUD
20140410386

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan Ini Saya,

Nama : Abdul Basyid Mr Daud

NIM : 20140410386

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA KEMENTERIAN PUPR BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI (BBWS) SERAYU OPAK YOGYAKARTA**

Menyatakan bahwa tidak pernah ada karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 26 Mei 2021




Abdul Basyid Mr Daud

HALAMAN PERSEMBAHAN



Jika yang sederhana ini layak untuk dipersembahkan, maka akan peneliti persembahkan kepada:

Almamater Tercinta
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Guru-guru
Yang senantiasa memberikan motivasi dan bimbingan tanpa ragu

Kedua orang tua, adik-adik, dan keluarga
Yang senantiasa mendoakan, menyayangi, dan menyemangati saya dengan caranya.

Pujaan Hati
Yang senantiasa memberikan kasih sayang dan dorongan sepanjang hari

Teman-teman seiman dan seperjuangan
Yang saling mendoakan dalam proses menuju tujuan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan pertolongan-Nya kepada kita semua untuk talabul ‘ilmi. Sholawat serta salam semoga tetap melimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menuntun manusia menuju jalan kebahagiaan di dunia maupun di akhirat dan semoga kita termasuk umat beliau yang mendapatkan syafaatnya di yaum al-qiyamah nanti. Amin.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun demikian ucapan syukur Alhamdulillah akhirnya peneliti dapat menyelesaikannya dengan harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca terutama bagi peneliti sendiri.

Sebagai bentuk rasa syukur dengan segenap kerendahan hati peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, pengarahan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, sepantasnyalah peneliti menghaturkan terima kasih yang tulus kepada berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah berperan bagi peneliti selama penyelesaian skripsi ini. Terima kasih peneliti haturkan kepada:

1. Ibu Retno Widowati PA., M.SI., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan bagi Mahasiswa Manajemen.
2. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, M.Si., Ph. D selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan masukan kepada peneliti dengan penuh kesabaran..
3. Seluruh dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang dengan ikhlas mentrasfer ilmu dan membimbing kami selama di bangku perkuliahan.
4. Orang Tua saya terkhusus Ibunda Nurmi, Bapak Budi, dan adik-adik yang selalu mencurahkan segenap cinta, kasih dan sayangnya serta memberikan dorongan dan doa kepada peneliti.
5. Seseorang yang selalu ada dalam segala keluh dan kesah, serta meluangkan waktunya untuk dimintai saran dan masukan dalam pengerjaan skripsi ini.”
6. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini

Dengan kerendahan hati, peneliti haturkan terimakasih yang tak terhingga kepada semua pihak tersebut, semoga amal baik yang telah diberikan dapat diterima, dan mendapatkan limpahan rahmat dan kasih sayang dari Allah SWT. Jazakumullahu ahsanal jaza'. Amin

Yogyakarta, April 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Basyid MR Daud', with a horizontal line underneath.

Abdul Basyid MR Daud

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan	7
D. Manfaat	8
BAB II	10
LANDASAN TEORI	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Kinerja	10
2. Keterlibatan Kerja	14
3. Komitmen Organisasi	17
B. Hasil Penelitian Terdahulu	21
D. Penurunan Hipotesis	26
1. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen organisasi	27

BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
A. Pendekatan penelitian	30
B. Subyek dan Obyek Penelitian	30
1. Subjek Penelitian.....	30
2. Objek Penelitian.	31
C. Jenis Data.....	31
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Populasi & Sampel Penelitian.....	33
1. Populasi Penelitian.....	33
2. Sampel Penelitian.....	33
F. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	33
1. Variabel	33
a. Variabel bebas (<i>independent</i>).....	34
b. Variabel terikat (<i>dependent</i>).	34
c. Variabel Mediasi	34
2. Definisi operasional Variabel	34
G. Uji Instrumen	36
1. Uji validitas	36
2. Uji reliabilitas	36

H. Analisis Data dan Uji Hipotesis.	37
1. Konsep dasar PLS.	37
2. Ukuran sampel.....	30
3. Kriteria penilaian dalam SEM – PLS.	39
E. Uji Hipotesis (Bootstrapping).....	41
BAB IV.....	42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Kementerian PUPR Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Serayu OPAK Yogyakarta.....	42
1. Profil Kementerian PUPR Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Serayu Opak Yogyakarta.....	43
2. Visi dan Misi Kementerian PUPR Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Serayu OPAK Yogyakarta.....	44
3. Tugas dan Fungsi Kementerian PUPR Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Serayu OPAK Yogyakarta.....	44
4. Struktus Organisasional Kementerian PUPR Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Serayu OPAK Yogyakarta.....	46
B. Hasil Pengumpulan Data.....	50
1. Jenis Kelamin	51
2. Usia Responden	52
3. Pendidikan Terakhir	52

C. Uji Kualitas Instrumen	53
1. Convergent Validity	53
2. Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	54
D. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis Menggunakan SEM-PLS	55
E. Pengujian Hipotesis (<i>Inner Weight</i>)	59
F. Hasil dan Pembahasan	60
1. Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan	60
2. Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh komitmen organisasional	61
BAB V	63
PENUTUP	63
A. KESIMPULAN	63
B. KETERBATASAN PENELITIAN	64
C. SARAN-SARAN	64
D. PENUTUP	65
Daftar Pustaka	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Gap Riset Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	4
Tabel 1. 2. Gap Riset Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	5
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1. Definisi operasional Variabel	35
Tabel 3. 2. Kriteria penilaian model dalam SEM–PLS	40
Tabel 4. 1. Hasil Pengumpulan Data	50
Tabel 4. 2. Data Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 3. Data Usia Responden.....	52
Tabel 4. 4. Data Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4. 5. Validitas Konvergen Berdasarkan Nilai <i>Loading Factor</i>	53
Tabel 4. 6. <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	55
Tabel 4. 7. Multikolinearitas	56
Tabel 4. 8. <i>Effect Size (F²)</i>	56
Tabel 4. 9. Relevansi Prediktif.....	57
Tabel 4. 10. <i>R Square</i>	58
Tabel 4. 11. <i>Path Coefficients</i>	59
Tabel 4. 12. <i>Indirect Effect</i> (Pengaruh Tidak Langsung).....	59
Tabel 4. 13. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	60
Tabel 4. 14. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Berpikir.....	25
Gambar 4. 1. Peta Wilayah Sungai Serayu OPAK	42
Gambar 4. 2. Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4. 3. Output PLS <i>Algorithm</i>	56
Gambar 4. 4. <i>Path Coefficients</i>	58

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	70
Lampiran 2 Kuesioner.....	71
Lampiran 3 Data Hasil Pengisian Kuesioner	77
Lampiran 4 Karakteristik Responden	84
Lampiran 5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	85
Lampiran 6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	88