

**GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
KETERIKATAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT:
*A LITERATURE REVIEW***

TESIS



Disusun Oleh:

HANUM MAFTUKHA AHDA

20181030012

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

**GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
KETERIKATAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT:
*A LITERATURE REVIEW***

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit**



Disusun Oleh:

HANUM MAFTUKHA AHDA

20181030012

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hanum Maftukha Ahda

NIM : 20181030012

Program Studi : Magister Administrasi Rumah Sakit

Fakultas : Pascasarjana

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir tesis ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibernarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 21 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Hanum Maftukha Ahda
20181030012

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Keterikatan Kerja dan Kinerja Perawat: A *Literature Review*” ini dengan baik. Sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang telah menjadi suri tauladan bagi kita semua.

Tesis ini tidak akan terealisasi tanpa bantuan dari semua pihak, oleh sebab itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis selama menyusun proposal ini, terutama kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., MSc.Eng., Ph.D., PE sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Dr. dr. Arlina, M.Kes., AAK. sebagai Ketua Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Dr.Dr. Nur Hidayah, S.E, M.M. sebagai dosen pembimbing akademik serta dosen pembimbing tesis yang telah memberikan masukan dan arahan sehingga tesis ini dapat menjadi lebih baik lagi
5. Kedua orang tua Dr. Ahmad Dasan, S.H., M.A dan Helly Mardialis yang senantiasa memberikan motivasi dan do'a kepada penulis.
6. Saudara-saudaraku, Mas Harky, Mbak Ambar dan Adek Ca yang selalu mendukung dalam penyelesaian tesis ini.
7. Keponakanku, Safaraz yang selalu menghibur dan memberikan semangat secara tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini.
8. Rekan-rekan seperjuangan Prodi MARS Angkatan 15A yang telah memberikan semangat dan kebersamai selama ini.

9. Seluruh dosen dan staf Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam kelancaran penelitian ini dan penyelesaian Tesis ini yang tidak dapat diucapkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan oleh penulis, agar dikemudian hari penulis dapat mempersembahkan hasil yang lebih baik lagi.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 21 Juli 2021


Penulis

MOTTO

“.....boleh jadi kamu tidak menyukai sesuatu, padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu tidak baik bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”

(QS. Al-Baqarah: 216)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil 'alamiin

Dengan segenap rasa syukur,

Saya persembahkan tesis ini

Untuk Ayah dan Umi yang selalu mendukung, menemani,
memotivasi dan mendoakan dalam penyelesaian tesis ini

Semoga tesis ini dapat sedikit membalas segala jasa Ayah dan
Umi

Semoga Ayah dan Umi selalu sehat dan dapat mengiringi
langkah-langkah ananda kedepannya~

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Pertanyaan Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II	12
METODE PENELITIAN	12
A. Teknik Penelusuran	12
B. Kriteria Inklusi dan Eksklusi artikel	15
C. Metode Penyeleksian dan Pengorganisasian Artikel	16

D. Metode Pengkajian Artikel	17
BAB III	18
HASIL DAN PEMBAHASAN	18
A. Hasil	18
1. Skema atau Diagram PRISMA	18
2. Pengkajian Kualitas Artikel	21
3. Tabel Artikel yang Direview	22
4. Mind Map	37
5. Hasil Telaah Pustaka	37
B. Pembahasan	50
BAB IV	75
KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Kata Kunci Dan Kemungkinan Sinonimnya...	13
Tabel 2.2 <i>Search Statement Database</i>	14
Tabel 3.1 Hasil Pengkajian artikel.....	21
Tabel 3.2 Daftar artikel penelitian dalam <i>literature review</i>	23
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian Pada Artikel.....	40
Tabel 3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Kerja Perawat.....	42
Tabel 3.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja.....	46
Tabel 3.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat.....	47
Tabel 3.7 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Diagram PRISMA.....	20
Gambar 3.2 <i>Mind Map</i>	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 JBI <i>Critical Appraisal</i>	89
Lampiran 2 Penelusuran Database.....	91
Lampiran 3 <i>Curriculum Vitae</i>	92
Lampiran 4 Turnitin.....	94