

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH  
MELALUI *GOOD GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING***

**(Studi Survey pada SKPD Kabupaten Kulon Progo)**

**INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,  
LEADERSHIP STYLE AND INTERNAL CONTROL SYSTEM  
ON LOCAL GOVERNMENT PERFORMANCE THROUGH  
GOOD GOVERNANCE AS INTERVENING VARIABLE**

**(Survey Study on SKPD Kulon Progo Regency)**



Oleh:

**HERMAYA KRISMA MURTI**

**20170420030**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA  
PEMERINTAH DAERAH MELALUI *GOOD GOVERNANCE* SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING***

**(Studi Survey pada SKPD Kabupaten Kulon Progo)**

**INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP STYLE  
AND INTERNAL CONTROL SYSTEM ON LOCAL GOVERNMENT  
PERFORMANCE THROUGH *GOOD GOVERNANCE* AS  
INTERVENING VARIABLE**

**(Survey Study on SKPD Kulon Progo Regency)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

**HERMAYA KRISMA MURTI**

**20170420030**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Hermaya Krisma Murti

Nomor Mahasiswa : 20170420030

### HALAMAN PERNYATAAN

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH MELALUI *GOOD GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Survey pada SKPD Kabupaten Kulon Progo)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya, atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 07 Juni 2021



Hermaya Krisma Murti

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirobbil'alamin...

Bismillahirrahmanirrahim...

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala yang Maha Baik, yang Maha Pengasih, yang Maha Penyayang atas karunia serta kemudahan dalam setiap langkah yang Engkau berikan. Shalawat serta salam saya haturkan kepada Nabi besar Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan secara maksimal dan tepat waktu. Rasa bangga dan bahagia yang dirasakan karena telah berhasil menyelesaikan tugas akhir ini dengan maksimal semoga skripsi ini dapat menjadi berkah. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Saya persembahkan skripsi ini kepada orang yang paling berharga dalam hidup saya yaitu teruntuk kedua orang tua saya, Alm. Bapak tersayang Agus Sumani dan Ibu tercinta Asliati. Alm. Bapak yang telah memberikan nasihat, arahan, dan didikan sedari kecil sampai besar sekarang, sehingga saya memiliki bekal dalam menjalani kehidupan ini. Ibu terkasih dan tersayang, adalah wanita tersabar dan terhebat dalam hidupku yang telah melahirkan, merawat, mendidik, dan membesarkan saya sampai saat ini. Alm. Bapak dan ibu tentunya yang selalu mendoakan agar selalu diberikan kelancaran, keselamatan, dan kebahagiaan dunia akhirat. Sekali lagi terima kasih atas segala usaha dan doanya Alm. Bapak dan Ibu. Semoga kelak bisa memberikan kebahagiaan Alm. Bapak dan Ibu baik di dunia maupun di akhirat. Aamiin

2. Terima kasih untuk kakak dan abang saya tersayang, kak Heni Vindranita, kak Helpita Fitrianingsih, kak Novi, abang Hendro, abang Hendri dan abang Heri yang selalu memberikan nasihat dan penyemangat untuk saya dalam mengerjakan skripsi ini.
3. Terima kasih kepada dosen pembimbing, Bapak Dr. Bambang Jatmiko, M.Si. yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi.
4. Semua keluarga besar dosen Akuntansi UMY dan almamater tercinta UMY. Terima kasih atas segala dukungan dan ilmu yang telah Bapak/Ibu berikan ketika duduk di bangku kuliah. Semoga diberikan kesuksesan dan kesehatan.
5. Terima kasih kepada semua responden SKPD Kabupaten Kulon Progo atas kebaikan dan waktu yang telah diluangkan untuk bersedia membantu dalam mengisi kuesioner penelitian saya.
6. Terima kasih untuk keluarga besar saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, mereka senantiasa memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Terima kasih kepada Ayu Qurnia Sari, Siska Nur Amalia, Sevitania Ayu dan Gustika Wulandari yang sudah menemani menempuh perjalanan dari awal masuk kuliah sampai sekarang. Terima kasih telah menjadi sahabat yang baik dikala sedih dan bahagia, saling memberikan nasihat dan sebagai penyemangat satu sama lain. Semoga apapun pilihan kita nanti dapat mengantarkan kita pada kesuksesan.

8. Terima kasih kepada teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, khususnya untuk Meilin, Ratna, Salma, Reka, Nawa, Wahyu, Valo, Risqi, Deviana, Wuri, Nandin dan mba Radita. Terima kasih telah menemani, menghibur dan membantu saya.
9. Terimakasih untuk teman-teman KKN 181 UMY Dimas, Ibnu, Ikbar, Guntur, Andini, Zolla, Yuli, Suwarti, dan Runi. Terimakasih sudah menjadi keluarga dan teman satu posko selama sebulan bersama kalian adalah kenangan yang tidak akan pernah bisa dilupakan.
10. Terima kasih untuk teman-teman kuliah seperjuangan atas semua bantuannya. Banyak cerita dan pelajaran yang dapat dipetik selama ini. Semoga sukses untuk kita semua.
11. Terimakasih kepada semua pihak yang mendukung dalam proses perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga kita senantiasa dilancarkan dalam segala hal dan diridhoi Allah SWT dalam melakukan kehidupan ini.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah Daerah melalui *Good Governance* sebagai Variabel *Intervening* (Studi Survey pada SKPD Kabupaten Kulon Progo)”. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat pada program Strata-1 di Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Bapak Dr. Bambang Jatmiko, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas ilmu dan waktunya sehingga saya memiliki semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak serta Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama penulisan tugas akhir skripsi ini.
5. Seluruh staf dan karyawan di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kulon Progo yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Alm. Bapak dan Ibu yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis dapat berada pada titik sekarang ini.
7. Keluarga, saudara, sahabat dan teman yang selalu memberi dukungan untuk terselesaikannya tugas akhir ini. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang ikut andil dalam memberikan semangat, dukungan, masukan, dan bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikan sehingga akhirnya laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut. Aamiin.

Yogyakarta, 07 Juni 2021

Penulis



Hermaya Krisma Murti



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	v
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>INTISARI</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah .....	14
C. Rumusan Masalah .....	15
D. Tujuan Penelitian .....	16
E. Manfaat Penelitian .....	17
1. Manfaat Teoritis .....	17
2. Manfaat Praktis .....	17
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	19
A. Kerangka Teori .....	19
1. Teori <i>Stewardship (Stewardship Theory)</i> .....	19
2. Kinerja Pemerintah Daerah.....	21
3. <i>Good Governance</i> .....	23
4. Budaya Organisasi .....	26
5. Gaya Kepemimpinan.....	29
6. Sistem Pengendalian Internal.....	32
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis .....	35
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pemerintah Daerah.....	35

2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pemerintah Daerah ...	36
3.	Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah Daerah .....	37
4.	Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah melalui <i>Good Governance</i> sebagai Variabel <i>Intervening</i> .....	39
5.	Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah melalui <i>Good Governance</i> sebagai Variabel <i>Intervening</i> .....	41
6.	Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah daerah melalui <i>Good Governance</i> sebagai Variabel <i>Intervening</i> .....	43
7.	<i>Good Governance</i> berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah...	44
C.	Kerangka Pemikiran .....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>46</b>
A.	Objek/Subjek Penelitian .....	46
B.	Jenis Data.....	46
C.	Teknik Pengambilan Sampel .....	47
D.	Teknik Pengumpulan Data .....	47
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	48
1.	Variabel Dependen.....	48
2.	Variabel Independen .....	49
3.	Variabel <i>Intervening</i> .....	50
4.	Pengukuran Variabel.....	51
F.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	51
1.	Uji Statistik Deskriptif.....	51
2.	Uji Kualitas Data.....	52
3.	Uji Asumsi Klasik .....	53
G.	Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	54
1.	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	54
2.	Uji F.....	54
3.	Uji Hipotesis .....	55
4.	Uji - t .....	57
5.	Analisis Jalur.....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>61</b>
A.	Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian.....	61
1.	Deskripsi Penelitian.....	61

2.	Demografi Responden .....	63
3.	Klasifikasi Jawaban Responden Secara Keseluruhan .....	66
B.	Hasil Uji Kualitas Instrumen dan Analisis Data .....	71
1.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	71
2.	Hasil Uji Kualitas Data.....	71
3.	Hasil Uji Hipotesis .....	82
C.	Pembahasan .....	94
1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah.....	94
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah ..	95
3.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah.....	96
4.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah melalui <i>Good Governance</i> .....	97
5.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah melalui <i>Good Governance</i> .....	98
6.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah melalui <i>Good Governance</i> .....	100
7.	Pengaruh <i>Good Governance</i> Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah ....	101
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b> .....	<b>103</b>
A.	Simpulan.....	103
B.	Saran.....	104
C.	Keterbatasan.....	105
D.	Implikasi Penelitian.....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>107</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>113</b>
Lampiran 1	.....	114
Lampiran 2	.....	115
Lampiran 3	.....	125
Lampiran 4	.....	166
Lampiran 5	.....	199

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Peringkat Kinerja di Pemerintah Kabupaten Kulon Progo 2018	10
Tabel 1.2 Daftar Peringkat Kinerja di Pemerintah Kabupaten Kulon Progo 2019	11
Tabel 4.1 Tingkat Pengambilan Kuesioner .....	63
Tabel 4.2 Data Statistik Karakteristik Responden .....	64
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	71
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi Awal .....	72
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi Akhir .....	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan .....	74
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal .....	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pemerintah Daerah .....	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas <i>Good Governance</i> .....	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Data .....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Persamaan Model 1 .....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Persamaan Model 2 .....	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R2</i> ) Persamaan Model 1 .	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R2</i> ) Persamaan Model 2 .	82
Tabel 4.17 Hasil Uji Nilai F Persamaan Model 1 .....	83
Tabel 4.18 Hasil Uji Nilai F Persamaan Model 2 .....	84
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis Persamaan Model 1 .....	85
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis Persamaan Model 2 .....	87
Tabel 4.21 Hasil Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	88
Tabel 4.22 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	94

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	45
Gambar 3.1 Model Penelitian.....	55
Gambar 3.2 Substruktur 1 .....	56
Gambar 3.3 Substruktur 2 .....	56
Gambar 3.4 Analisis Jalur 1 .....	58
Gambar 3.5 Analisis Jalur 2 .....	59
Gambar 3.6 Analisis Jalur 3 .....	60
Gambar 4.1 Persentase Jawaban Responden Pada Variabel Budaya Organisasi..	66
Gambar 4.2 Persentase Jawaban Responden Pada Variabel Gaya Kepemimpinan .....	67
Gambar 4.3 Persentase Jawaban Responden Pada Variabel Sistem Pengendalian Internal.....	68
Gambar 4.4 Persentase Jawaban Responden Pada Variabel <i>Good Governance</i> ...	69
Gambar 4.5 Persentase Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Pemerintah Daerah.....	70
Gambar 4.6 Hasil Analisis Jalur .....	85
Gambar 4.7 Analisis Jalur 1 .....	90
Gambar 4.8 Analisis Jalur 2 .....	91
Gambar 4.9 Analisis Jalur 3 .....	92