

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANEMBAHAN
SENOPATI BANTUL**

TESIS



Disusun Oleh:

HAFIDZ FATICH ROSIHAN

20181030030

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

**ENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANEMBAHAN
SENOPATI BANTUL**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Strata 2 Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit



Disusun Oleh:

HAFIDZ FATICH ROSIHAN

20181030030

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 15 Juli 2021
Yang Membuat Pernyataan



Hafiidz Fatich Rosihan
20181030030

MOTTO

“Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan”

(QS. Ar-Rahman: 13)

Kudedikasikan karyaku untuk :

Ayah dan Ibu Tercinta

Almamaterku

Dea Karima Purbohadi

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Allhamdullillahirobil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang tiada henti mengiringi setiap langkah penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul”** . Dalam penyusunan proposal tesis ini, penulis banyak mendapat bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., MSc. Eng., Ph.D., PE selaku direktur pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes, AAK selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Qurratul Aini, SKG., M.Kes selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul yang telah memberikan kesempatan dan ijinnya dalam penelitian ini.

Penulis menyadari masih banyak ketidaksempurnaan dalam penyusunan proposal tesis ini, kritik dan saran sangat penulis harapkan guna hasil yang lebih baik. Penulis berharap semoga hasil penelitian ini mendapat

ridho dari Allah SWT dan dapat bermanfaat nantinya untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 15 Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	xiv
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Telaah Pustaka.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	38
C. Landasan Teori.....	39
D. Kerangka Teori.....	41
E. Kerangka Konsep.....	41
F. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	46
B. Subjek dan Obyek Penelitian.....	46
C. Populasi, Sampel dan Sampling.....	46
D. Variabel Penelitian.....	47
E. Definisi Operasional.....	47
F. Instrumen Penelitian.....	53
G. Uji Validitas dan Reabilitas.....	53
H. Analisis Data.....	55

I. Tahapan Penelitian	59
J. Etika Penelitian.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Hasil Penelitian	62
B. Pembahasan.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	101
C. Keterbatasan Penelitian.....	104
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN	110

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	47
Tabel 3. 2 Skala likert pertanyaan-pertanyaan Tertutup pada kuesioner	58
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	63
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Dimensi Gaya Kepemimpinan	73
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi Gaya Kepemimpinan	74
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Dimensi Motivasi Kerja	75
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi Motivasi Kerja	76
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Dimensi Kinerja Perawat	77
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi Kinerja Perawat.....	78
Tabel 4. 8 Model Summary.....	80
Tabel 4. 9 Coefficient.....	81
Tabel 4. 10 Model Summary.....	83
Tabel 4. 11 Coefficient.....	84
Tabel 4. 12 Ringkasan Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) Motivasi Kerja (X2) dan Kinerja Perawat (Y)	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	41
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep	41
Gambar 4. 1 Grafik Mean Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
Gambar 4. 2 Grafik Mean Variabel Motivasi Kerja.....	70
Gambar 4. 3 Grafik Mean Variabel Motivasi Kerja.....	71
Gambar 4. 4 Struktur Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat.....	79
Gambar 4. 5 Sub-struktur 1	79
Gambar 4. 6 Sub-struktur 1 beserta koefisien jalur.....	82
Gambar 4. 7 sub-struktur 2.....	83
Gambar 4. 8 Sub – Struktur 2 beserta Koefisien Jalur	88
Gambar 4. 9 Struktur Pengaruh variabel X1,X2, dan Y Beserta Koefisien Jalur	89