

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,
AKUNTABILITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL SAAT
PANDEMI COVID-19
(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)**

*THE INFLUENCE OF PARTICIPATION IN BUDGETING,
ACCOUNTABILITY, INTERNAL CONTROL SYSTEM, AND WORK
MOTIVATION TOWARDS MANAGERIAL PERFORMANCE IN THE
COVID-19 PANDEMIC
(Empirical Study on Local Government Agencies in Sleman District)*



Oleh:

Indy Maula Rahman

20170420304

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,
AKUNTABILITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL SAAT
PANDEMI COVID-19**

(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)

***THE INFLUENCE OF PARTICIPATION IN BUDGETING,
ACCOUNTABILITY, INTERNAL CONTROL SYSTEM, AND WORK
MOTIVATION TOWARDS MANAGERIAL PERFORMANCE IN THE
COVID-19 PANDEMIC***

(Empirical Study on Local Government Agencies in Sleman District)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Indy Maula Rahman

20170420304

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Indy Maula Rahman

Nomor Induk Mahasiswa : 20170420304

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Saat Pandemi COVID-19 (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka penulis bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Juni 2021



Indy Maula Rahman

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirobbil'alamin

Pertama-tama penulis ingin mengucapkan syukur sebanyak-banyaknya kepada Sang Pencipta yaitu Allah SWT. Jika bukan karena-Nya, penulis tidak akan bertahan sampai di tahap ini. Sebab kasih sayang-Nya, penulis mampu bertahan dan kuat untuk menghadapi rintangan seperti firman-firman-Nya dalam Al-Qur'an. Tidak lupa untuk mengucapkan sholawat dan salam kepada Nabi kita yaitu Nabi Muhammad SAW yang menjadi penerang dalam kehidupan ini. Pada kesempatan kali ini, penulis bermaksud untuk mengucapkan syukur dan terima kasih karena telah menyelesaikan salah satu kewajiban dalam perkuliahan yaitu menulis skripsi yang mana akan menjadi kenangan yang tidak terlupakan. Penulis persembahkan syukur dan terima kasih kepada:

Untuk Kedua Orang tuaku, Bapak dan Ibu yang hebat dan luar biasa Bapak dan Ibu, yang selalu mendoakan untuk keselamatan dan kesuksesan anak-anaknya serta segala kebaikan yang tidak mampu penulis untuk tuliskan Semoga segala kebaikan selalu menyertai Bapak dan Ibu, aamiin

Untuk Saudara-Saudara kandungku yang menjadi teman pertamaku Ada Mba Tifa, Mas Wildan, Mas Abi, dan Nadia yang memberi semangat kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.

Untuk Bapak Rizal Yaya yang terhormat selaku Dosen Pembimbing Skripsi
Terima kasih penulis ucapkan karena telah berkenan memilih penulis dalam tim
penulisan skripsi 2020 dan menjadi dosen pembimbing yang hebat berkat
bimbingan dan motivasi atau masukan yang beliau berikan kepada anak-anaknya.

Untuk bapak dan ibu dosen akuntansi FEB UMY, pahlawan tanpa tanda jasa
Yang telah memberikan ilmu serta motivasi kepada penulis dan membantu untuk
menjadi manusia yang terus menjunjung nilai-nilai islami. Terima kasih, penulis
akan merindukan masa-masa dimana sedang belajar di kelas.

Untuk Himpunan Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Yang telah memberikan pelajaran dan pengalaman yang bermanfaat untuk penulis.
Semoga bisa menjadi organisasi yang lebih baik lagi untuk kedepannya.

Untuk Akuntansi G 2017 atau Barbar YOLO, keluargaku di perantauan ini
Terima kasih telah memberikan warna dalam kenangan penulis selama kuliah ini.
Telah menjadi teman yang baik sehingga menjadi suatu keluarga baru di kota
perantauan ini. Semoga kalian semua sukses dunia dan akhirat.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirobbil'alamin

Puji dan rasa syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat, kasih, sayang serta karunia-Nyalah penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Saat Pandemi COVID-19 (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya dan bagi pemerintah diharapkan dapat digunakan dalam perbaikan kinerja atau sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan Organisasi Perangkat Daerah dalam menghadapi pandemi COVID-19 seperti saat ini ataupun di masa yang akan datang.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT Tuhan semesta alam yang sebab pertolongan dan kelancarannya penulis mampu menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sekaligus menjadi dosen pembimbing skripsi penulis yang telah mendampingi, mendorong, dan membantu penulis dalam menyusun skripsi ini dengan baik.
3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu selama kuliah dan arahan untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Seluruh staff akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak membantu di bidang akademik dan kemahasiswaan.
5. Bapak dan ibu, serta kakak dan adik penulis yang memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu pejabat Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman yang telah berkenan mendukung penulis dengan upaya mengisi kuesioner yang telah dibagikan.
7. Semua teman-teman dan sahabat penulis yang telah mendorong, mendukung, memotivasi dan menghibur penulis saat dalam mengerjakan tugas akhir ini.

8. Dan yang terakhir untuk semua pihak yang terlibat dan memberikan dukungan, bantuan, serta kemudahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu, penulis berharap atas saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Dan semoga tujuan dari pembuatan skripsi ini dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

Yogyakarta, 15 Juni 2021



Indy Maula Rahman

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Teori Stewardship.....	9
2. Partisipasi Penyusunan Anggaran	12
3. Akuntabilitas.....	14
4. Sistem Pengendalian Internal	16
5. Motivasi Kerja	21
6. Kinerja Manajerial.....	22
7. Pandemi COVID-19	22
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	23
1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Saat Pandemi COVID-19.....	23
2. Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Manajerial Saat Pandemi COVID-19	25
3. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial Saat Pandemi COVID-19.....	27
4. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Saat Pandemi COVID-19	29

C. Model Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Objek dan Subjek Penelitian	32
B. Jenis Data	32
C. Teknik Pengambilan Sampel	32
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Definisi Operasional Variabel	34
1. Variabel Independen.....	34
2. Variabel Dependen	40
F. Uji Kualitas Data	43
1. Uji Statistik Deskriptif.....	43
2. Uji Validitas.....	43
3. Uji Realibilitas.....	44
G. Uji Asumsi Klasik	44
1. Uji Normalitas	45
2. Uji Multikolinearitas	45
3. Uji Heteroskedastisitas	45
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	46
1. Analisis Regresi Berganda	46
2. Uji Signifikan Simultan (Uji Nilai F).....	47
3. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	47
4. Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji Statistik T).....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Uji Kualitas Instrumen dan Data	49
1. Demografi Responden.....	49
2. Uji Statistik Deskriptif.....	53
3. Gambaran Kinerja Manajerial OPD	57
4. Uji Validitas.....	58
5. Uji Reliabilitas.....	64
6. Uji Asumsi Klasik	66
B. Uji Hipotesis dan Analisis Data	69
1. Uji Signifikan Simultan (Uji Nilai F).....	69
2. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	70
3. Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji-t).....	71

C. Pembahasan	73
1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial pada saat Pandemi COVID-19.....	74
2. Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Manajerial Pada Saat Pandemi COVID-19	76
3. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial Pada Saat Pandemi COVID-19.....	78
4. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Saat Pandemi COVID-19	80
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN	82
A. Kesimpulan	82
B. Keterbatasan Penelitian	83
C. Saran	84
D. Implikasi Penelitian	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	95
LAMPIRAN I	96
LAMPIRAN II	98
LAMPIRAN III	105
LAMPIRAN IV	121
LAMPIRAN V	123
LAMPIRAN VI	129
LAMPIRAN VII	133
LAMPIRAN VIII	136
LAMPIRAN IX	138

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 4. 1 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Data Responden	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	53
Tabel 4. 4 Rangkuman Kuesioner Variabel Kinerja Manajerial.....	57
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran	60
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Akuntabilitas	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal.....	62
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Nilai F.....	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji-t).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	31
------------------------------------	----