

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

(Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Sleman)

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A
MODERATING VARIABLE**

(Case Study on the Sleman Savings and Loans Cooperative)



Disusun Oleh:

Mohammad Alfian Khusnul Khitan

20170420049

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A
MODERATING VARIABLE**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Disusun Oleh:

Mohammad Alfian Khusnul Khitan

20170420049

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Mohammad Alfian Khusnul Khitan

Nomor Mahasiswa : 201704200049

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang peendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya yang saya buat dibatalkan.

Yogyakarta, 18 Juli 2021

A 1000 Rupiah Indonesian postage stamp is shown. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SEPAJUH RIBU RUPIAH', '1000', 'TEL 20', 'METER TEMPEL', and the serial number '5A545AJX0 7204510'. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Mohammad Alfian Khusnul Khitan

MOTTO

"Bertaqwalah kepada Allah, maka Dia akan membimbingmu. Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu."

(Qs. Al Baqarah: 282)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."

(Qs. Asy Syarh ayat 5-6)

"Bersemangatlah atas hal-hal yang bermanfaat bagimu. Minta tolonglah pada Allah, jangan engkau lemah."

(HR. Muslim)

"Siapa yang keluar untuk menuntut ilmu, maka dia berjuang fi sabilillah hingga dia kembali."

(HR. Tirmidzi)

"Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempitan, dan kesulitan bersama kemudahan."

(HR Tirmidzi)

"Semua hal di dunia tidak ada yang sulit, jika kita memiliki kemauan untuk maju"

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan segala kekurangannya, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan seluruh pengikutnya. Dalam karya ini penulis bermaksud mengucapkan syukur dan terimakasih karena dapat menyelesaikan tugas akhir. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai titik ini, yang akhirnya skripsi ini dapat selesai tepat waktu dan semoga dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- Kedua Orang Tua

Penulis mengucapkan banyak terima kasih yang tak terhingga buat ayah dan ibu yang selalu sabar dan selalu mendoakan penulis. Skripsi ini penulis persembahkan terutama pada ayah, karena penulis berjanji pada beliau sebelum wafat, bahwa tahun depan atau 2021 penulis akan menyelesaikan skripsi ini. Semoga ilmu yang sudah penulis dapatkan selama ini, semoga dapat bermanfaat dan menjadi barokah serta amal jariyah untuk bapak dan ibu.

- Kakak dan keponakan

Untuk kakak-kakak dan keponakan-keponakan teriama kasih atas support dan dukungan selama ini untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Penulis ucapkan banyak terima kasih karena telah membiayai kuliah dan diberi uang jajan selama berkuliah. Semoga ilmu yang didapat penulis bisa bermanfaat bagi keluarga kedepannya.

- Dosen Pembimbing

Penulis ucapkam banyak terima kasih untuk Miss Fitri Wahyuni, S.E, M.Sc, yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing penulis selama ini dengan sabar serta memberikan banyak ilmu pengetahuan masukan dan saran. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

- Bapak dan Ibu Dosen Akuntansi FEB UMY

Penulis mengucapkan banyak terimakasih pada bapak dan ibu dosen atas ilmu dan dedikasih yang telah diberikan selama penulis menuntut ilmu di sini, serta semoga dapat bermanfaat untuk banyak pihak serta dapat menjadi amal untuk bapak dan ibu dosen.

- Teman-teman Mafioso

Selamat teman-teman seperjuangan yang tidak bisa penulis sebut satu persatu. yang telah dulu wisuda dan menjadi motivasi bagi penulis untuk segera menyelesaikan skripsinya. Banyak cerita dan kenangan yang telah kita lalui bersama, serta motivasi dan dukungan kalian sangat berarti bagi penulis. Penulis juga bersyukur berteman dan menjalin hubungan kalian

- Teman-teman Basket FEB

Untuk teman-teman basket di FEB UMY saya banyak terima kasih. Banyak suka duka dan kenangan yang telah dilalui bersama, basket yang dianggap hanya sekedar hobi bagi penulis bisa menjadi prestasi yang membanggakan bagi penulis maupun Fakultas Ekonomi dan Basket. Semoga tradisi yang ada di basket FEB tidak luntur dan tetap meraih prestasi lebih banyak.

- Teman-teman tongkrongan SMA

Penulis ucapkan terima kasih dan support yang kalian berikan. Penulis do'akan buat kalian agar cepet menyusul menyelesaikan skripsi.

- Serta orang yang spesial bagi penulis

Untuk Rita Oktawiyanti penulis banyak ucapan terima kasih, karena sudah menemani penulis 4 tahun ini dan semoga menemani selamanya. Tanpa adanya kamu mungkin saat ini penulis belum menyelesaikan skripsi. Sosok yang selalu marah bila penulis menunda-nunda dan bermalas-malasan untuk mengerjakan skripsi. Disaat penulis sedih dan terpuruk sosok yang selalu ada untuk menemani dan membantu untuk bangkit serta memberikan dorongan untuk menyelesaikan ini. Bagi penulis you're the best.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini yang mengambil judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi”. Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat memperoleh gelar S1 di program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca. terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala rasa hormat penulis menghaturkan terimakasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan, terutama kepada:

1. Allah Subhanahuwata'ala yang telah memberikan perlindungan, kemudahan dan kelancaran kepada penulis dalam menjalankan Pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan baik
2. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan do'a serta dukungan moral maupun materil sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan baik

3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Miss Fitri Wahyuni, S.E., M.Sc, selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
6. Bapak dan Ibu Dosen Program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
7. Semua sahabat dan teman-teman penulis yang selalu memberi dukungan

Penulis tidak bisa membalas semua kebaikan, Bapak, Ibu, Saudaea dan teman teman. Semoga Allah Subhanahuwata'ala memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semua atas semua proses pembuatan skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karna keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Sehingga kritik, saran dan masukan sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini hingga dapat memberikan manfaat untuk banyak pihak.

Yogyakarta, 18 Juli 2021

Penulis,



Mohammad Alfian Khusnul Khitan

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Stewardship Theory (Teori Penatalayanan)	13
2. Teori Keadilan (Equity Theory)	14
3. Pengertian Koperasi	15
4. Gaya Kepemimpinan	16
5. Budaya Organisasi	17
6. Motivasi	17
7. Kinerja Karyawan	18
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	19

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Kabupaten Sleman	19
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Kabupaten Sleman.....	21
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Kabupaten Sleman	22
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kabupaten Sleman di Moderasi oleh Motivasi	23
5. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kabupaten Sleman di Moderasi oleh Motivasi	25
C. Model Penelitian	27
BAB III	28
METODE PENELITIAN	28
A. Objek atau Subjek Penelitian	28
B. Jenis Data	28
C. Teknik Pengambilan Sempel	28
D. Teknik Pengumpulan Data	28
E. Devinisi Operasional dan Pengukurannya	29
F. Uji Kualitas dan Instrument Data	32
G. Uji Statistic Deskriptif	32
H. Uji Kualitas Data	32
I. Uji Asumsi Klasik	33
J. Uji Hipotesis dan Analisis Data	34
BAB IV	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Objek/Subyek Penelitian	37
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	39
1. Uji Validitas	39
2. Hasil Uji Reliabilitas	43

C. Analisis Data dan Hasil Penelitian	44
1. Analisis Statistik Deskripsif	44
2. Uji Asumsi Klasik	45
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	47
1. Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	47
2. Hasil Uji Model (F)	48
3. Hasil Uji t	48
E. Pembahasan	53
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	53
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	54
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kabupaten Sleman di Moderasi oleh Motivasi	57
5. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kabupaten Sleman di Moderasi oleh Motivasi	58
BAB V	61
SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	61
A. Simpulan	61
B. Saran	62
C. Keterbatasan Penelitian	62
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Table 1 Tingkat Pengembalian Kuisisioner	37
Table 2 Data Statistik Karakteristik Responden	38
Table 3 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	40
Table 4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	41
Table 5 Hasil Uji Validitas Motivasi	42
Table 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	43
Table 7 Hasil Uji Reliabilitas Item-Item Variabel Penelitian	44
Table 8 Hasil Uji Analisis Statistik Deskripsif	45
Table 9 Uji Normalitas	46
Table 10 Uji Multikolinearitas	46
Table 11 Uji Heterokedastisitas	47
Table 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48
Table 13 Hasil Uji Model (F)	48
Table 14 Analisis Regresi Liner Berganda	49
Table 15 Analisis Moderatet Regression Analysis	51

DAFTAR GAMBAR

Figure 1 Pertumbuhan Koperasi	3
Figure 2 Model Penelitian	26