

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS TERHADAP
KINERJA TENAGA KEFARMASIAN DI RSUD WATES

Disusun Sebagai Syarat Memperoleh Derajat Sarjana Farmasi pada Fakultas

Kedokteran dan Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



UMY
UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

Disusun oleh

RAIF UMBARA

20170350009

PROGRAM STUDI FARMASI

FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raif Umbara
NIM : 20170350009
Program Studi : Farmasi
Fakultas : Kedokteran dan Ilmu Kesehatan

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya tulis benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya diterbitkan dalam teks dan tercantum dalam Daftar Pustaka dibagian akhir Skripsi.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dibuktikan Skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Bantul, 09 Desember 2020

enyatakan,

Raif Umbara
NIM. 20170350009

MOTTO

Fastabiqul Khairat

“Maka berlomba-lombalah dalam (dalam membuat) kebaikan”

QS. Al-Baqarah :148

“Orang gagal adalah mereka yang terus mencari alasan”

(Anonim)

“Bakat itu omong kosong, Work Hard, Play Hard”

“Tetap lah merasa tahu bahwa kita tidak tahu.”

“Ilmu tidak hanya didapatkan secara akademis, teruslah belajar, teruslah merasa haus akan ilmu”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil' alamin

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas kehendak-Nya lah saya diberikan kesempatan, dan kemampuan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam proses pembuatannya, saya diberikan dukungan, semangat, bantuan, saran serta masukan dari berbagai pihak.

Oleh karena itu saya ingin berterima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu saya, dan skripsi ini saya persembahkan kepada Orang Tua saya khususnya Ibu saya Silviany, Amd.

Kepada saudara-saudara saya.

Kepada Almamater saya, Farmasi UMY.

Sebagai bentuk terimakasih atas dukungan, doa, serta motivasi yang selalu diberikan kepada saya.

KATA PENGANTAR

Atas berkat rahmat Allah SWT. Alhamdulillah Skripsi ini dapat terselesaikan tanpa adanya hambatan yang berarti. Skripsi ini peneliti ajukan sebagai syarat dalam menyelesaikan studi Pendidikan Farmasi, dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas terhadap Kinerja Tenaga Kefarmasian di RSUD Wates”. Selanjutnya ucapan Syukur peneliti sampaikan kepada Allah SWT., serta dengan kerendahan hati, peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. apt. Sabtanti Harimurti, Ph.D selaku Kepala Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. apt. M. Fariez Kurniawan, M.Farm selaku dosen pembimbing akademik yang selalu mau mendengarkan keluh kesah serta memberikan saran, nasihat dan bimbingan selama perkuliahan.
3. apt. Ingenida Hadning, M.Sc selaku dosen pembimbing penelitian yang telah memberi masukan dan motivasi selama mengerjakan skripsi ini.
4. apt. M. Thesa Ghozali, M.Sc dan apt. Dra. Salmah Orbayinah, M.Kes selaku dosen penguji atas kritik dan saran yang membangun dalam menyempurnakan penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen, Laboran serta Staf Program Studi Farmasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat, bantuan dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung yang banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Orang tua saya khususnya ibu saya Silviany, Amd. dan seluruh saudara saya, serta keluarga besar saya, yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi

selama proses pengerjaan skripsi ini.

7. Teman-teman Farmasi angkatan 2017 yang telah membantu, memberikan dukungan serta berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan kuliah dengan suka dan duka. Semoga kedepannya kita dapat bertemu kembali dalam keadaan yang kita impikan bersama.
8. Keluarga besar Resimen Mahasiswa Satuan 017/UMY yang bersedia memberikan dukungan dan naungan serta menemani saya berproses selamadi Kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ini.
9. Keluarga besar SAR DIY Kompi Mahakarta yang telah menemani saya dalam proses pengerjaan skripsi ini.
10. Sahabat “Upin Ipin the Series” (Delka, Adil, dan Fathur) yang telah menemani serta memberikan dukungan dan berjuang bersama selama 4 tahun.
11. Seluruh tenaga Kefarmasian RSUD Wates yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini, serta seluruh staf RSUD Wates yang membantu dalam kelancaran pengambilan data.

Penelitian ini masih banyak kekurangan, sehingga Peneliti mengharapkan apabila ada yang ingin menyampaikan saran, masukan, dan kritik yang bersifat membangun untuk penelitian ini sangat kami harapkan.

Bantul, 5 Desember 2020



Raif Umbara

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Keaslian Penelitian	6
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kepemimpinan.....	9
1. Definisi Kepemimpinan	9
B. Loyalitas	12
C. Kinerja.....	21
D. Landasan Teori	31
E. Kerangka Konsep	34
F. Hipotesis.....	35
BAB III.....	37
METODE PENELITIAN	37
A. Desain Penelitian	37
B. Tempat dan Waktu.....	37
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
D. Kriteria Inklusi dan Eksklusi	38
E. Identifikasi Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
F. Instrumen Penelitian.....	40
G. Cara Kerja	42
H. Skema Langkah Kerja	42
I. Analisis Data.....	43
BAB IV	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	51
B. Karakteristik Responden	54

C. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Tenaga Kefarmasian di IFRS RSUD Wates	63
D. Keterbatasan Penelitian	76
BAB V	77
KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konsep	35
Gambar 2. Skema Langkah Kerja.....	43
Gambar 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Gambar 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Gambar 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	58
Gambar 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Gambar 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Gambar 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keaslian Penelitian.....	7
Tabel 2. Definisi Operasional.....	39
Tabel 3. Skala <i>Likert</i> 5 tingkat	44
Tabel 4. Skala <i>Likert</i> 4 tingkat	44
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas	52
Tabel 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	53
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 9. Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 10. Analisis Gaya Kepemimpinan	64
Tabel 11. Analisis Loyalitas Tenaga Kefarmasian	65
Tabel 12. Analisis Kinerja Tenaga Kefarmasian.....	67
Tabel 13. Interpretasi Koefisien Korelasi	68
Tabel 14. Hasil <i>Pearson-Correlation</i>	69
Tabel 15. Hasil Uji T	72
Tabel 16. Hasil Uji F.....	73
Tabel 17. Hasil Koefisien Determinasi	74
Tabel 18. Hasil Analisis Regresi Linier	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Ethical Clearence</i>	83
Lampiran 2. Ijin Penelitian.....	84
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 4. <i>Informed Consent</i>	93
Lampiran 5. Hasil Penelitian	97