

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI  
KOMPENSASI DI RSUD LAMANDAU**

**TESIS**



**Anggie Annisa Permatasari  
20171030044**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI  
KOMPENSASI DI RSUD LAMANDAU**

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit



**Anggie Annisa Permatasari  
20171030044**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021**

## PERNYATAAN

Dengan ini peneliti menyatakan bahwa dalam laporan penelitian ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk penelitian lain atau untuk memperoleh gelar sarjana strata dua pada perguruan tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya orang lain atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, April 2021

Yang Membuat Pernyataan :



ANGGIE ANNISA PERMATASARI

20171030044

## KATA PENGANTAR

*Assalaamu'alaikum warahmatullaahi wa barakaatuh*

*Alhamdulillahirobbil 'aalamin.* Syukur kami panjatkan kehadiran Ilahi Robbi, atas segala petunjuk dan pertolongan-Nya sehingga telah tersusun tesis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kompensasi Di RSUD Lamandau” tepat pada waktunya.

Penulisan tesis ini adalah dalam rangka memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 pada Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana UMY. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa usulan penelitian ini dapat tersusun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T.,MSc.Eng.,Ph.D.,PE selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. DR.dr.Arlina Dewi, M.Kes.,AAK selaku Kaprodi MMR UMY
4. DR.Qurratul Aini,SKG.,M.Kes. Selaku pembimbing tesis.
5. Seluruh dosen Prodi MMR UMY atas seluruh ilmu yang dicurahkan kepada kami.
6. Direktur RSUD Lamandau dan seluruh pegawai RSUD Lamandau yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian ini.
7. Orang tua dan segenap keluarga besar atas doa dan dukungannya.
8. Rekan-rekan seperjuangan kelas 14 B Prodi MMR atas semangat dan dukungannya selama ini.

9. Seluruh pihak yang tak dapat kami sebutkan satu-persatu, yang telah berjasa baik secara langsung maupun tidak hingga terselesaikannya tesis ini.

Besar harapan kami, tesis ini memberikan manfaat seluas-luasnya kepada seluruh pihak. Kami menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun kami harapkan demi kemajuan bersama.

*Wassalamu 'alaikum wa rahmatullaahi wa barakaatuh.*

Yogyakarta, April 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. H. H.', written in a cursive style.

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
<b>1. Disiplin kerja</b> .....	<b>9</b>
<b>2. Motivasi kerja</b> .....	<b>13</b>
<b>3. Kinerja Karyawan</b> .....	<b>28</b>
<b>4. Kompensasi</b> .....	<b>33</b>
B. Penelitian Terdahulu.....	40
C. Kerangka Teori.....	52
D. Kerangka Konsep.....	53
E. Hipotesis.....	54
BAB III METODE PENELITIAN.....	63
A. Jenis Penelitian.....	63
B. Subjek dan Objek Penelitian.....	63
C. Populasi dan sampel.....	64
D. Variabel Penelitian.....	66
E. Definisi Operasional.....	66

F. Instrumen Penelitian.....	68
G. Analisis Data .....	69
H. Tahapan Penelitian .....	72
I. Etika Penelitian .....	74
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>76</b>
A. Gambaran Objek Penelitian.....	76
B. Hasil Penelitian .....	79
C. Pembahasan.....	96
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>116</b>
A. Kesimpulan.....	116
B. Saran.....	117
C. Keterbatasan Penelitian.....	119
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>120</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	40
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	67
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden .....	79
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja .....	80
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja .....	81
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Kompensasi .....	82
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian <i>Outer Model</i> .....	84
Tabel 4. 7 Hasil AVE .....	85
Tabel 4. 8 Hasil <i>Composite Reliability</i> .....	85
Tabel 4. 9 Pengaruh Langsung .....	87
Tabel 4. 10 Pengaruh tidak langsung .....	90
Tabel 4. 11 Pengaruh Langsung .....	92
Tabel 4. 12 Analisis Inner Model ( <i>Goodness of fit model</i> ) .....	95



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	52
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep .....	53
Gambar 3. 1 Evaluasi Model dalam PLS .....	72
Gambar 4. 1 Outer Model .....	83
Gambar 4. 2 Hasil Inner Model.....	86

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Formulir Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 2. Instrumen Penelitian
- Lampiran 3. Instrumen Disiplin Kerja
- Lampiran 4. Instrumen Motivasi Kerja
- Lampiran 5. Instrumen Kompensasi
- Lampiran 6. Instrumen Kinerja Karyawan
- Lampiran 7. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 8. Surat Keterangan pihak Rumah Sakit
- Lampiran 9. Formulir Persetujuan Berpartisipasi dalam penelitian
- Lampiran 10. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas SPSS
- Lampiran 9. Data Responden
- Lampiran 11. Karakteristik Responden
- Lampiran 12. Uji Outer Model SmartPLS
- Lampiran 13. Uji Inner Model SmartPLS