

**PENGARUH KONFLIK PERAN, KOMITMEN ORGANISASI,
LOCUS OF CONTROL, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
AUDITOR**

(Studi empiris pada KAP di Yogyakarta, Solo, dan Semarang)

Skripsi



Disusun oleh:

Fauzi Setyo Arfianto

20140420230

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PRODI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fauzi Setyo Arfianto

Nomor mahasiswa : 20140420230

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KONFLIK PERAN, KOMITMEN ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL*, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi empiris pada KAP di Yogyakarta, Solo, dan Semarang)

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 10 Juli 2021


Fauzi Setyo Arfianto

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr., Wb.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan karunia-Nya, sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan atas junjungan kita Nabi Muhammad S.A.W, sahabat serta para pengikutnya. Penyusunan skripsi ini adalah sebagai tugas akhir yang merupakan syarat untuk meraih gelar Sarjana Strata 1 pada Jurusan Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penulisan penelitian ini penulis tidak lupa pula mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT berkat rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kesehatan yang dilimpahkan-Nya kepada penulis selama menulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P.,IPM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc.,Ph.D.,Ak.,CA.,CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Ahim Adburahim, M.Si.,SAS.,Ak.,CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Ibu Erni Suryandari, S.E.,M.Si. selaku dosen pembimbing dalam penulisan skripsi ini, terima kasih telah membimbing dan memberikan arahan serta tenaganya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
6. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih atas ilmu, perhatian, serta bimbingannya selama ini.
7. Kedua orang tua dan kakak Agus Setyo Arif Saputro, S.E. yang tidak pernah henti-hentinya mendoakan.
8. PT. Ideal Multi Inspirasi dan MKA Group yang selalu support dan memberikan semangat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu Pegawai serta staf Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
10. Pihak lain yang telah mendukung secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan secara rinci.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih belum sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar dapat berguna di kemudian hari. Penulis berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi semua orang, dan bagi penulis sendiri. aamiin..

Yogyakarta, 05 Juni 2021

Fauzi Setyo Arfianto

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRACT	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Teori Disonansi Kognitif.....	9
2.2. Konflik Peran	10
2.3. Komitmen Organisasi	11
2.4. <i>Locus Of Control</i>	12

2.5. Motivasi	12
2.6. Kinerja Auditor.....	13
2.7. Penelitian Terdahulu.....	13
2.8. Pengembangan Hipotesis Penelitian	15
2.8.1. Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor	15
2.8.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	16
2.8.3. Pengaruh <i>Locus of control</i> terhadap Kinerja Auditor	17
2.8.3. Pengaruh <i>Motivasi</i> terhadap Kinerja Auditor	19
2.9. Kerangka Model Penelitian	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	21
3.2. Jenis Data	21
3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	21
3.4. Teknik Pengumpulan Data	23
3.5. Definisi variabel dan pengukuran variabel.....	23
3.6. Uji Kualitas Instrumen Data.....	25
3.6.1. Analisis Deskriptif	25
3.6.2. Uji Kualitas Data	25
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	26
1) Uji Normalitas	26
2) Uji Multikolinearitas	26
3) Uji Heteroskedastisitas.....	26
3.7. Uji Hipotesis.....	27

3.8. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	27
3.9. Uji F (Uji Kelayakan Model)	28
3.10. Uji t.....	29

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	30
4.2. Karakteristik Sampel	30
4.3. Analisa Deskriptif	31
4.4. Uji Deskriptif variabel penelitian	32
4.5. Uji Validitas dan Reliabilitas	36
4.6. Uji Asumsi Klasik	37
4.6.1. Uji Normalitas	37
4.6.2. Uji Multikolinearitas	38
4.6.3. Uji Heteroskedastisitas	38
4.7. Analisis Regresi Linier Berganda	39
4.8. Hasil Uji F (Uji Kelayakan Model).....	41
4.9. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	42
4.10. Pembahasan	42

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	44
5.2. Implikasi Penelitian.....	44
5.3. Saran	45
5.4. Keterbatasan Penelitian	45

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1. Tabel Penelitian Terdahulu	13
4.1. Tabel Distribusi Kuesioner	30
4.2. Tabel Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	31
4.3. Tabel Karakteristik responden berdasarkan usia.....	31
4.4. Tabel Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	32
4.5. Tabel Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	32
4.6. Tabel Hasil Uji Statistik Deskriptif Konflik Peran	33
4.7. Tabel Hasil Uji Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	34
4.8. Tabel Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Auditor	34
4.9. Tabel Uji Statistik Deskriptif Motivasi.....	35
4.10. Tabel Uji Statistik Deskriptif <i>Locus Of Control</i>	35
4.11. Tabel Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	36
4.12. Tabel Hasil Uji Normalitas	37
4.13. Tabel Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
4.14. Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas	39
4.15. Tabel Hasil Uji <i>Coefficient</i>	39
4.16. Tabel Hasil Uji F.....	41
4.17. Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Model Penelitian.....	20
-------------------------------------	----