

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL PADA KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP
GURU HONORER MADRASAH ALIYAH DI KABUPATEN PACITAN**

*THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE AND PROCEDURAL JUSTICE
ON PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION
VARIABLES FOR HONORER TEACHER OF ISLAMIC SENIOR HIGH
SCHOOL IN PACITAN DISTRICT*

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh:

FAIDHOLLOH MUQTAFI

20171020020

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL PADA KINERJA DENGAN KEPUASANKERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP
GURU HONORER MADRASAH ALIYAH DI KABUPATEN PACITAN**

*THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE AND PROCEDURAL JUSTICE ON
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLES
FOR HONORER TEACHER OF ISLAMIC SENIOR HIGH SCHOOL IN
PACITAN DISTRICT*

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh:

FAIDHOLLOH MUQTAFI

20171020020

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Faidholloh Muqtafi

Nomor Induk Mahasiswa : 20171020020

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya yang berjudul: **Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Guru Honorer Madrasah Aliyah di Kabupaten Pacitan** adalah hasil karya saya sendiri yang tidak mengandung plagiarisme karya orang lain dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Seluruh sumber data yang dikutip maupun dirujuk dinyatakan benar sesuai dengan kaidah penelitian.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan digunakan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta,
Yang Membuat Pernyataan


MUTI
TEMI
2CBAJX316478936
Muqtafi

20171020020

MOTTO

“Segala sesuatu yang bernilai tidak akan datang dengan mudah”

“Peluang bukanlah hal yang kebetulan, kita harus menciptakannya”

Faidholloh Muqtafi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah tesis ini sudah saya selesaikan dengan sebaik mungkin, kemudian tesis ini saya persembahkan untuk:

1. Seluruh orang yang terlibat dalam penulisan tesis ini.
2. Seluruh orang yang membutuhkan informasi, yang sesuai dengan konsep pada penelitian ini.
3. Almater Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

KATA PENGATAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti menghaturkan puja dan puji kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik dan tepat waktu. Tesis dengan judul **“Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Pada Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Guru Honorer Madrasah Aliyah Di Kabupaten Pacitan”** disusun untuk memenuhi salah satu dan persyaratan dalam memperoleh gelar strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Peneliti mengambil judul tersebut dengan harapan dapat memberikan kontribusi dalam ilmu manajemen khususnya bidang sumber daya manusia, serta sebagai bahan masukan bagi organisasi untuk terus meningkatkan manajemen pengelolaan sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, M.P., IMP. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M.Sc.Eng., Ph.D, P.Eng., IMP. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Nuryakin, M.M., selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada peneliti selama proses penyelesaian tesis ini.
6. Ibu Meika Kurnia Puji RDA., M.Si., Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada peneliti selama proses penyelesaian tesis ini.
7. Seluruh Dosen, dan Staff Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan banyak dorongan bagi peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Kepala Kementrian Agama Kabupaten Pacitan dan staff yang telah memberikan izin dan berpartisipasi dalam melaksanakan penelitian tesis ini.
9. Kedua orang tua tercinta, Bapak H.Ibnu Salam S.Pd.I dan Ibu Hj.Azizah serta calon isteri tercinta Fatkhul Sani Rohana yang selalu mendukung, membimbing, dan memotivasi peneliti untuk semangat dan berusaha dalam menyelesaikan penelitian ini.
10. Seluruh Guru honorer madrasah aliyah di Kabupaten Pacitan yang turut berpartisipasi dan membantu penulis dalam penelitian.
11. Seluruh teman-teman MM UMY 47 yang telah berjuang bersama untuk menyelesaikan studi magister manajemen.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh peneliti. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan untuk penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga tesis ini bermanfaat dan menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	12
E. Orisinalitas Penelitian.....	13
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	14
A. Landasan Teori.....	14
B. Perumusan Hipotesis.....	25
C. Model Penelitian Empiris.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Objek Penelitian dan Subjek Penelitian.....	35
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	35
D. Jenis Data.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	37
F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	37
G. Teknik Instrumen Penelitian.....	42
H. Teknik Analisis Data.....	43
I. Uji Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Profil Objek Penelitian.....	48

B. Gambaran Subyek Penelitian	52
C. Karakteristik Responden	53
D. Deskripsi Variabel Penelitian	57
E. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
F. Uji Asumsi Klasik	63
G. Uji Hipotesis	68
H. Pembahasan	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	83
B. Keterbatasan Penelitian	84
C. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persebaran Madrasah Aliyah di Kabupaten Pacitan	5
Tabel 1.2 Gap Penelitian	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	52
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.3 Usia Responden.....	54
Tabel 4.4 Lama Kerja Responden	55
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 4.6 Kategori Pilihan	58
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Keadilan Distributif.....	58
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Keadilan Prosedural	59
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja.....	60
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 4.11 Uji Validitas dan Reliabilitas	62
Tabel 4.12 Uji Normalitas (X1,X2,X3 – Y).....	63
Tabel 4.13 Uji Normalitas (X1,X2,Y – Z).....	64
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas (X1,X2 – Y)	65
Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas (X1,X2,Y – Z).....	65
Tabel 4.16 Uji Multikolonieritas (X1,X2 – Y).....	66
Tabel 4.17 Uji Multikolonieritas (X1,X2,Y – Z).....	67
Tabel 4.18 Uji Autokorelasi (X1,X2 – Y).....	67
Tabel 4.19 Uji Autokorelasi (X1,X2,Y – Z)	68
Tabel 4.20 Uji t X1 ke Y	69
Tabel 4.21 Uji t Pengaruh X1 terhadap Y.....	70
Tabel 4.22 Uji t X2 ke Y	70
Tabel 4.23 Uji t Pengaruh X2 terhadap Y	71
Tabel 4.24 Uji t X1 ke Z	72
Tabel 4.25 Uji t Pengaruh X1 terhadap Z	72
Tabel 4.26 Uji t X2 ke Z	73
Tabel 4.27 Uji t Pengaruh X2 terhadap	74
Tabel 4.28 Uji t Z terhadap Y	74
Tabel 4.29 Uji t Pengaruh Z terhadap Y	75
Tabel 4.30 Path Analysis Sobel Tes X1 – Y – Z.....	76
Tabel 4.31 Indirect Effect Sobel Tes X1 – Z – Y	77
Tabel 4.32 Sobel Tes X2 – Y – Z.....	78
Tabel 4.33 Sobel Tes X2 – Y – Z.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	34
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin Responden	54
Gambar 4.2 Diagram Usia Responden	55
Gambar 4.3 Diagram Lama Kerja Responden	56
Gambar 4.4 Diagram Pendidikan Terakhir Responden	57
Gambar 4.5 Analisis Jalur $X1 - Z - Y$	76
Gambar 4.6 Mediasi $X1 - Z - Y$	77
Gambar 4.7 Analisis Jalur $X2 - Z - Y$	78
Gambar 4.8 Mediasi $X2 - Y - Z$	78