

**PERAN MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH KEADILAN
ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

***THE ROLE OF WORK SATISFACTION MEDIATION ON THE EFFECT
OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT OF
TEMPORARY EMPLOYEES MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF
YOGYAKARTA***

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

Erica Fricillia Romadhoni

20171020030

MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Erica Fricillia Romadhoni

Nomor Mahasiswa : 20171020030

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya yang berjudul : **PERAN MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN TEMPORARY UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA** adalah hasil karya saya sendiri yang tidak mengandung plagiarism karya orang lain dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Seluruh sumber data yang dikutip maupun dirujuk telah dinyatakan benar sesuai dengan kaidah penelitian.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan digunakan secara hokum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hokum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 26 Juli 2021
Membuat pernyataan



Erica Fricillia Romadhoni
20171020030

MOTTO

Why worry ? if you've done very best you can woorying won't make it any better
-Walt Disney

Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi sesamanya” (HR.

Ahmad, ath Thabrani, ad-Daruqutni, al-Albani Shahihul jami 3289)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk:

Almamater

Program Pascasarjana

Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti menghaturkan puja dan puji kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik dan tepat waktu. Tesis dengan judul “Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Temporary Universitas Muhammadiyah Yogyakarta” disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Peneliti mengambil judul tersebut dengan harapan dapat memberikan kontribusi dalam ilmu manajemen khususnya bidang sumber daya manusia, serta sebagai bahan masukan bagi organisasi untuk terus meningkatkan manajemen pengelolaan sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih

kepada:

1. Bapak Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M.Sc.Eng., Ph.D, P.Eng., IPM. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Arni Surwanti., M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Nuryakin, M.M., selaku pembimbing dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Prof. Dr. H. Siswoyo Haryono, MM, MPd, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada peneliti selama proses penyelesaian tesis ini.

6. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si selaku dosen penguji yang telah memberi arahan dan masukan kepada peneliti.
7. Seluruh Dosen, Staff Pengajaran dan Sekretariat Program Studi Magister Manajemen, serta staff Biro Umum urusan Keamanan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak dorongan bagi peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Kedua Orangtua tercinta, Ayah Rustam Edward dan Mamak Alm. Riza Yuliana, serta kakakku Efriza Amillia dan Suamiku Dwi Cahyo Wicaksono, yang dengan penuh perhatian, pengorbanan, dan kasih sayang yang tak terhingga sampai saat ini selalu mendukung, membimbing, dan memotivasi segala sesuatu yang terbaik untuk peneliti. Semoga Allah selalu memberikan kesehatan, rezeki, dan nikmat-Nya di dunia dan akhirat.
9. Seluruh teman-teman di MM UMY 47, sukses dunia dan akhirat untuk kita semua. Semoga kita selalu dalam lindungan Allah SWT.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh peneliti. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian sangat diperlukan untuk penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga tesis ini bermanfaat dan menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 25 Juli 2021



Erica Fricillia Romadhoni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Obyek dan Subyek Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
C. Teknik Pengambilan Sampel	28

D. Identifikasi Variabel Penelitian	28
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
F. Jenis Data Penelitian	31
G. Prosedur Pengambilan Data	31
H. Skala Pengukuran Variabel	32
I. Uji Instrumen	34
J. Metode Analisis Data	35
K. Uji Hipotesis (<i>Bootstraping</i>)	40
BAB IV Hasil dan Pembahasan	43
A. Penelitian Karakteristik Responden	43
B. Penelitian Deskriptif Variabel Riset	45
C. Variabel Keadilan Organisasi	46
D. Variabel Kepuasan Kerja	48
E. Variabel <i>Employee Engagement</i>	49
F. Penelitian Kuantitatif	50
G. Pembahasan dan Implikasi	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	43
Grafik 4. 2 Karakteristik <i>Staff Temporary</i> UMY Yogyakarta	44
Grafik 4. 3 Variabel <i>Organizational Justice</i> (X1)	46
Grafik 4. 4 Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	48
Grafik 4. 5 Variabel <i>Employee Engagement</i> (Y)	49
Grafik 4. 6 Hasil Analisa Validitas Konstruk	52
Grafik 4. 7 Grafik Indikator <i>Outer Loadings</i>	53
Grafik 4. 8 <i>Diskriminan Validity</i>	54
Grafik 4. 9 Hasil <i>Cross Loading</i>	55
Grafik 4. 10 Hasil Penelitian Reliabilitas Konstruk.....	57
Grafik 4. 11 Hasil Penelitian <i>R-Square</i>	58
Grafik 4. 12 Penelitian <i>Inner Model</i>	61