

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *JOB INSECURITY* KARYAWAN DENGAN *JOB EMBEDDEDNESS* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS: BANK SYARIAH INDONESIA, BANK MUAMALAT DAN BANK MADINA SYARIAH)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E.) Pada Program Studi Ekonomi Syariah Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh :

Farikha Nur Aini

20170730107

**EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

NOTA DINAS

Lamp : 3 esk Skripsi

Yogyakarta, 28 Juni 2021

Hal : Persetujuan

Kepada Yth

Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr.wb

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Farikha Nur Aini

NIM : 20170730107

Judul : **PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP JOB INSECURITY DENGAN JOB EMBEDDEDNESS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.**

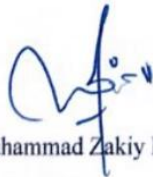
Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Pembimbing



(Muhammad Zakiy Ishak S.E.I.,M.Sc)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN
PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Farikha Nur Aini

NIM : 20170730107

Telah dimunaqosyahkan di depan Sidang Munaqosyah Program Studi Ekonomi Syariah pada tanggal 7 Juli 2021 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Sidang Dewan Munaqosyah Skripsi

Ketua Sidang : Satria Utama, S.E.I., M.E.I

Pembimbing : Muhammad Zakiy, S.E.I., M.Sc

Penguji : Syarif As'ad, S.E.I., M.SI.

(.....)

(.....)

(.....)

Yogyakarta, 30 Juli 2021

Fakultas Agama Islam



Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan,

Dr. Syakir Jamaluddin, S.Ag., M.A.

NIK. 19681020199407 113021

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Farikha Nur Aini

Nomor Mahasiswa : 2017073107

Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : **PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP JOB INSECURITY DENGAN JOB EMBEDDEDNESS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karta atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naska ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 30 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Farikha Nur Aini

MOTTO

**“ Dan apabila hamba hambaKu bertanya padamu (Muhammad) tentang
Aku, maka katakanlah bahwa sesungguhnya Aku dekat. Aku
mmengabulkan permohonan orang yang berdoa apabila dia berdoa
kepadaKu”**

QS: Al Baqarah 186

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobilalamin

Dengan mengucapkan rasa syukur yang sebesar besarnya kepada Allah SWT, terimakasih atas segala nikmat berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, saya persembahkan untuk mereka yang saya cintai:

Untuk Bapak Muh. Jinu, Ibu Iswati Tri Pujiwati, dan Kakak-Kakakku yang telah mendoakan dan mendukung dalam setiap langkah saya.

Untuk teman-teman yang telah membantu, menemani, serta menghibur.

Untuk Bapak dan Ibu Dosen yang telah membagikan ilmu dan pelajaran kehidupannya.

Untuk semua orang yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dengan sabar.

Dan terakhir kepada saya sendiri yang sudah mau dan menyelesaikan skripsi ini sampai akhir.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Leader Member Exchange dan Perceived Organizational Support Terhadap Job Insecurity Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada prodi Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Allah SWT yang telah memberikan pertolonganNya serta ridhoNya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini di waktu yang tepat.
2. Bapak, Ibu, Masku dan Mbakku. Terimakasih tak terhingga untuk kasih sayang, cintanya, perhatian, doa tulus serta dukungannya selama ini. Skripsi ini tidak ada apa adanya tanpa doa restu dari kalian semua.
3. Bapak Dr Ir Gunawan Budiyo, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Dr. Syakir Jamaluddin M.A. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Dr. Maesyaroh, M.A. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Bapak Muhammad Zakiy, S.E.I.,M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa meluangkan waktu, tenaga dan pikiran disela kesibukan. Serta dengan sabar memberikan arahan, masukan dan bimbingan.
7. Ibu Miftakhul Khasanah, S.T.P., M.S.I. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan izin kepada penulis sehingga judul skripsi ini bisa dijadikan penelitian.
8. Seluruh Dosen Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan ilmunya dari awal perkuliahan hingga

akhir, semoga ilmu yang diperoleh dapat memberikan manfaat dan dapat diaplikasikan dalam kehidupan sehari-hari.

9. Seluruh Staff Tata Usaha Program Studi Ekonomi Syariah yang ikut berperan dalam proses perkuliahan dan selalu mempermudah penulis dalam urusan akademik.
10. Teman-teman seperjuanganku selama mengerjakan skripsi Sania, Siska, dan Meliana. Terimakasih telah mengisi hari-hariku dan mendengarkan keluh kesahku selama ini, dan terimakasih sudah menjadi *support system* selama berproses bersama di masa perkuliahan semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.
11. Teman-teman sekelasku yang sudah menemani saya selama masa perkuliahan ini Anggerka, Dewi Ratna, Mifta, Mutia, Afifah Firdausi, Nafi'an Nabila, Faid dan teman-teman kelas Ekonomi Syariah 2017 kelas C yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu. Terimakasih telah menjadi teman yang baik dan mengisi hari-hari saya selama proses perkuliahan.
12. Teman-teman kontrakan ceria Rahmawati, Rizki, Mifta dan Siti Kalima yang telah menjadi teman yang menemani dan tinggal bersama selama merantau di Jogja semoga tetap selalu terjaga silaturahmi kita walau sudah tidak bersama-sama lagi.
13. Teman-temanku di Klaten Ratna Kumala, Cahyarani, Afifah Hidayati, Laily Akbar, Pramesti Mutiara, Zada Aulia, Yauharin Firda, dan Luthfi Alya yang tidak henti-hentinya memberikan support dan mendengarkan keluh kesah selama peulisan skripsi ini sampai selesai semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.
14. Teman-teman KKN 130 Sallie, Nida, Erin, Riska, Novi, Iza, Dwi, Bima, dan El. Terimakasih atas semua pengalaman berharga dan ilmu yang saya dapat dan perjuangan bersamanya selama mengabdikan kepada masyarakat.
15. Seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia, Bank Muamalat dan Bank Madina Syariah yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

16. Terimakasih seluruh pihak yang yang selalu mendo'akan dan menyemangati selalu untuk menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
17. Dan yang terakhir terimakasih kepada diri saya sendiri yang telah berjuang serta tidak menyerah dan melali proses perjalanan selama perkuliahan ini sampai akhir penulisan skripsi ini.

Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, tetapi banyak memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung. Semoga kebaikan-kebaikan semua pihak yang telah terlibat dalam proses penyusunan skripsi ini dapat menjadi amal sholeh serta mendapat balasan dari Allah SWT. Terimakasih yang sebesar-besarnya untuk semua pihak. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Yogyakarta, 30 Juli 2021



Farikha Nur Aini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
NOTA DINAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI	10
A. Tinjauan Pustaka	10
B. Kerangka Teori	17
1. Teori <i>Social Exchange</i> (Pertukaran Sosial).....	17
2. Teori <i>Affective Events</i> (Peristiwa Efektif).....	18
3. <i>Leader Member Exchange</i> (LMX).....	19
4. <i>Perceived Organizational Support</i> (POS).....	21
5. <i>Job Insecurity</i>	24
6. <i>Job Embeddedness</i>	29
B. Pengembangan Hipotesis	31
BAB III	37
METODOLOGI PENELITIAN	37

A. Jenis dan Lokasi Penelitian	37
B. Teknik Pengambilan Sampel	37
C. Instrumen Penelitian	38
D. Sumber Data.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
G. Model Analisis Data	42
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	45
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	46
C. Karakteristik Responden.....	48
D. Analisis Data.....	49
E. Pembahasan Hasil Penelitian	61
BAB V	67
KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan	67
B. Kelemahan dan Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	68
C. Implikasi Manajerial	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kesioner	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	48
Tabel 4. 3 Average Variance Extracted	52
Tabel 4. 4 Discriminant Validity.....	53
Tabel 4. 5 Hasil Composite Reliability	54
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian Model Konstruk.....	55
Tabel 4. 7 Hasil Pengujian Hipotesis	57
Tabel 4. 8 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	36
Gambar 4. 1 Tampilan Output Model Pengukuran.....	50
Gambar 4. 2 Tampilan Output Outer Model.....	51
Gambar 4. 3 Koefisien Jalur PLS.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	81
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	93
Lampiran 4 Hasil Olah Data SmartPLS	94
Lampiran 5 Hasil Turnitin.....	99