

**PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP
DI PT PLN (PERSERO) UP3 PEKANBARU RIAU**

Skripsi



Disusun Oleh :
Putri Permata Indah
NIM.20170610045

Fakultas Hukum
Program Studi Hukum
Rumpun Hukum Administrasi Negara
2021

**PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP
DI PT PLN (PERSERO) UP3 PEKANBARU RIAU**

Skripsi



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

Disusun Oleh:

Putri Permata Indah

NIM.20170610045

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP DI PT PLN (PERSERO) UP3 PEKANBARU RIAU

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:
Putri Permata Indah
NIM. 20170610045

MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

Telah disetujui oleh dosen pembimbing skripsi pada 23 April 2021

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'w' or 'w' with a flourish.

Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum.
NIP 196808211993031003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Putri Permata Indah

NIM : 20170610045

Judul Skripsi : **PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA
TIDAK TETAP DI PT PLN (Persero) UP3 PEKANBARU
RIAU**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 23 April 2021



Putri Permata Indah
NIM. 20170610045

HALAMAN MOTTO

“...Allah pasti akan mengangkat orang yang beriman dan berpengetahuan
diantaramu beberapa tingkat lebih tinggi..”

(Al Mujadalah:14)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbal'alamin

Dengan mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya sehingga Tugas Akhir ini dapat terselaikan dengan baik.
2. Alm Ayahanda tercinta yang semasa hidupnya memberikan saya kekuatan dan dorongan sehingga saya dapat berkuliah di Fakultas Hukum UMY dan dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi saya ini dengan sebaik-baiknya.
3. Ibunda tercinta yang dengan penuh kesabaran serta pengorbanannya yang selalu memberikan semangat dan bantuan baik material maupun non material sehingga saya dapat menyelesaikan studi.
4. Abang-abang saya tercinta Harry Purnama Putra, Dwi Sulistyono Yudo dan Wahyu Tri Kurniawan serta kakak-kakak ipar saya tercinta Ivani Asrul, Perindawina, dan Ariadne Aulia yang ikut memberikan semangat serta dorongan untuk dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Keponakan-keponakan saya tercinta Mikhayla Arcelia Afiqah, Agha Khalifi Anryva, dan Almer Khaizuran Dwiputra yang membantu memberikan saya semangat dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PELINDUNGAN HUKUM ATAS HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP DI PT PLN (PERSERO) UP3 PEKANBARU RIAU”**. Penulisan Hukum ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman.

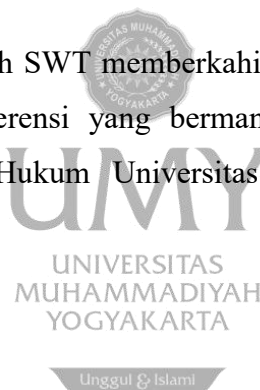
Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Bapak Dr.Ir.Gunawan Budiyanto,M.P.,IPM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr.Trisno Raharjo S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr.Leli Joko Suryono S.H., M.Hum selaku Kepala Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Bagus Sarnawa S.H., M.Hum selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya serta dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program S1 serta Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas didikan dan bimbingannya selama ini.

6. Bapak Ridho Yusuf, Bapak Anto dan Ibu Yati serta Karyawan dan karyawan PT.PLN (Persero) UP3 Pekanbaru Riau yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan juga telah membantu dalam rangka penyusunan Skripsi ini.
7. Ita, Nindy, Ainun, Nasthi, selaku sahabat-sahabat penulis yang selalu memberikan semangat dan membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman Program Studi Ilmu Hukum angkatan 2017 yang telah menemani penulis hingga selesainya tugas akhir ini.
9. Semua pihak yang namanya tidak dapat penulis tulis dan sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Yogyakarta, 23 April 2021

Putri Permata Indah
NIM. 20170610045

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.	1
B. Perumusan Masalah.	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Tentang Hukum.....	12
B. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Tenaga Kerja Dalam Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan.....	13
1. Waktu Kerja.....	14
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	16
3. Pengupahan.....	17
4. Kesejahteraan.....	17
C. Tinjauan Umum Tentang <i>Outsourcing</i> Sebagai Salah Satu Bentuk Sistem Pekerja Tidak Tetap.....	21
1. Sejarah <i>Outsourcing</i>	21
2. Pengertian <i>Outsourcing</i>	22
3. Dasar Hukum <i>Outsourcing</i> di Indonesia.....	23
4. Syarat Perjanjian <i>Outsourcing</i>	27
D. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja.....	30
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	30
2. Pengertian Perjanjian Kerja.....	31
3. Isi Perjanjian Kerja.....	32
4. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	35
5. Macam-Macam Perjanjian Kerja.....	36
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Jenis Data.....	40
1. Data Sekunder.....	41
2. Data Primer.....	41
C. Teknik Pengambilan Data.....	42

1.	Studi Kepustakaan.....	42
2.	Studi Lapangan.....	42
D.	Teknik Pengambilan Sampel.....	43
E.	Lokasi Penelitian.....	43
F.	Analisis Data.....	43

BAB IV HASIL PEMBAHASAN DAN PENELITIAN

A.	Profil Lokasi Penelitian.....	44
1.	Sejarah Singkat Berdirinya PT.PLN (Persero)	44
2.	Lokasi PT.PLN (Persero) UP3 Pekanbaru Riau.....	45
3.	Visi dan Misi PT.PLN (Persero) UP3 Pekanbaru Riau.....	45
4.	Kelembagaan PT.PLN (Persero) UP3 Pekanbaru Riau.....	46
5.	Jenis Pekerjaan yang Menjadi Objek Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	48
B.	Perlindungan Hukum Atas Hak-hak Pekerja Tidak Tetap di PT.PLN (Persero) UP3 Pekanbaru Riau.....	51
1.	Perempuan.....	53
2.	Waktu Kerja.....	53
3.	Waktu Istirahat dan Cuti.....	55
4.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	59
5.	Pengupahan.....	60
6.	Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	62
C.	Faktor Penghambat Perlindungan Hukum Atas Hak-hak Pekerja Tidak Tetap di PT.PLN (Persero) UP3 Pekanbaru Riau.....	63

BAB V PENUTUP

A.	Kesimpulan	70
B.	Saran	71

DAFTAR PUSTAKA.....	72
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	75
----------------------	-----------