

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT. Tirta Gemilang Rahayu di Lampung Timur)**

*THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
SAFETY CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE BY WORK
SATISFACTION VARIABEL AS INTERVENING
(A Studi at PT. Tirta Gemilang Rahayu in East Lampung)*



Oleh:

ROSELIA VULBA

20170410252

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : ROSELIA VULBA

Nomor Induk Mahasiswa : 20170410252

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **"PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Tirta Gemilang Rahayu di Lampung Timur)"** adalah tulisan saya sendiri dan tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin dalam bentuk rangkaian kalimat yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri dan tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, maka saya bersedia dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Juni 2021



Roselia Vulba
NIM. 20170410252

PERSEMBAHAN

1. Alhamdulillah, puji dan syukur terpanjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran dalam proses pengerjaan dan penyusunan skripsi ini dan mendapatkan nilai yang terbaik.
2. Kepada orang tuaku, Bapak dan Mama, terima kasih atas kasih sayang, doa dan dukungannya sehingga dapat menyelesaikan studi ini.
3. Kakak dan adik-adikku tersayang, terima kasih atas doa dan dukungannya yang membuatku terus melangkah dan menyelesaikan studi ini.
4. Nenek dan Kakek, terima kasih atas doa dan dukungannya yang terus memberiku semangat untuk tidak pernah putus asa dalam menjalankan studi ini serta mewujudkan cita-citaku.
5. Bpk. Hardani Sandy, terimakasih atas dukungan dan bantuannya dalam melanjutkan studiku yang sempat tertunda.
6. Terima kasih kepada Bu Sri Handari, yang telah memberikan dukungan serta bimbingannya kepada saya untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-temanku, terima kasih atas dukungan dan kerjasama selama ini dalam menempuh studi ini, kalian luar biasa dan berharap tidak sampai di sini pertemanan kita.
8. Teman Sempro SDM, terimakasih atas dukungan kalian semua.
9. Teman-teman KKN 053 terimakasih atas dukungannya dan pertemanan yang beda daerah ini membuatku mengerti akan bagaimana memahami perbedaan budaya diantara kita.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena telah memberi limpahan karunia serta rahmat-Nya untuk dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya K3 terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Tirta Gemilang Rahayu di Lampung Timur).

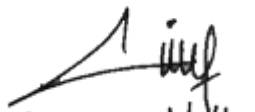
Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mencapai gelar sarjana (S1) pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwasanya selama proses penyusunan skripsi ini, banyak mendapatkan dukungan, bimbingan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, izinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah memberikan dukungan dan bimbingan kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu Dosen program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.

5. Kedua orangtua, Bapak dan Mama yang telah memberikan doa dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
6. Kepada semua teman-teman dan pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungannya, saran atau masukan kepada penulis.

Sebagai penghujung kata, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam pembuatan maupun penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diperlukan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membutuhkan, terutama sebagai bahan referensi bagi peneliti sejenis.

Yogyakarta, 17 Juni 2021


Roselia Vikha
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Kepemimpinan.....	15
2.1.2 Budaya K3	21
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	23
2.1.4 Kinerja.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	30
2.3 Hipotesis	35
2.4 Model Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	37

3.1	Pendekatan Penelitian	37
3.2	Objek dan Subjek Penelitian	37
3.3	Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.4	Populasi dan Teknik Sampling	39
3.5	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	39
3.6	Pengujian Instrumen Penelitian	45
3.7	Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		50
1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.1.1	Sejarah PT. Tirta Gemilang Rahayu	50
1.1.2	Kebijakan Mutu dan Komitmen PT. Tirta Gemilang Rahayu	51
1.1.3	Program K3 Yang Dijalankan.....	52
4.1.4	Struktur Organisasi PT. Tirta Gemilang Rahayu	53
1.2	Hasil Penyebaran Kuesioner	54
1.3	Karakteristik Responden	54
1.4	Hasil Uji Instrumen	56
4.4.1	Uji Validitas	56
4.4.2	Uji Reliabilitas	57
4.4.3	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	58
4.4.4	Uji Asumsi Klasik.....	60
1.5	Hasil Analisis Data	64
1.6	Hasil Uji Hipotesis	65
1.7	Pembahasan.....	73
BAB V PENUTUP		82
5.1	Kesimpulan	82
5.2	Saran	83
5.3	Keterbatasan.....	83
DAFTAR PUSTAKA		85
LAMPIRAN		90

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gap Research.....	7
Tabel 3.1 Skala Likert.....	38
Tabel 3.2 Item Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	40
Tabel 3.3 Item Kuesioner Budaya K3.....	41
Tabel 3.4 Item Kuesioner Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 3.5 Item Kuesioner Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	55
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.4 Hasil Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	58
Tabel 4.5 Hasil Deskriptif Budaya K3.....	59
Tabel 4.6 Hasil Deskriptif Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.7 Hasil Deskriptif Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.8 Uji Normalitas Tahap 1.....	61
Tabel 4.9 Uji Normalitas Tahap 2.....	61
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas Tahap 1.....	62
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas Tahap 2.....	62
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas Tahap 1.....	63
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas Tahap 2.....	63
Tabel 4.14 Uji t Tahap 1.....	65
Tabel 4.15 Uji t Tahap 2.....	65
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi Tahap 1.....	67
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi Tahap 2.....	68
Tabel 4.18 Ringkasan Hasil Hipotesis.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 Uji Mediasi.....	69
Gambar 4.3 Uji Mediasi.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Riset.....	91
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 3 Data Mentah Dan Hasil Kuesioner.....	101
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen.....	110
Lampiran 4.1 Hasil Uji Karakteristik Responden.....	111
Lampiran 4.2 Hasil Uji Instrumen.....	112
Lampiran 4.3 Hasil Uji Analisis.....	116
Lampiran 4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	117
Lampiran 4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	120
Lampiran 5 Hasil Turnitin.....	124