

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI,
DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA BAITUL MAAL
WAT TAMWIL**

**THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL, ORGANIZATION CULTURE,
AND ISLAMIC WORK ETHICS ON THE PERFORMANCE OF BAITUL
MAAL WAT TAMWIL**



Oleh

ENDAH PRASETYA

(20170420367)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI,
DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA BAITUL MAAL
WAT TAMWIL**

**THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL, ORGANIZATION CULTURE,
AND ISLAMIC WORK ETHICS ON THE PERFORMANCE OF BAITUL
MAAL WAT TAMWIL**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

ENDAH PRASETYA

20170420367

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH

YOGYAKARTA 2021

SKRIPSI

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Endah Prasetya

Nomor Mahasiswa : 20170420367

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA BAITUL MAAL WAT TAMWIL”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 September 2021



Endah Prasetya

Motto

“Dan Kehidupan dunia ini, hanyalah permainan dan senda gurau. Sedangkan negeri akhirat itu, sungguh lebih baik bagi orang-orang bertakwa”

(Q.S Al-An'am : 32)

“Orang-orang yang beriman dan hati mereka menjadi tentram dengan mengingat Allah. Ingatlah hanya dengan mengingat Allah hati menjadi tentram”

(Q.S Ar-Ra'd : 28)

Persembahan

1. Puji syukur kepada Allah SWT yang meridhoi, memberikan kemudahan, serta mengabulkan doa hamba akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Terima kasih kepada kedua orang tua saya, Bapak Sumiyo dan Ibu Suryaningsih yang selalu mengusahakan saya agar dapat menyelesaikan kuliah, selalu mendukung dan selalu memberikan doa yang terbaik untuk saya.
3. Terima kasih kepada Ibu Peni Nugraheni, S.E, M.Sc, Ak., CA. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memerikan bimbingan, masukan, dan waktunya kepada saya, sehingga skripsi ini dapat selesai
4. Terima kasih Dila telah menemani dari awal masuk kuliah sampai saat ini. Terima kasih Riska menemani dan memberi motivasi hingga saat ini. Terima kasih juga untuk Nina, Sri, Chaerunnisa, dan Rezki sudah memberiku tempat disaat jeda kuliah.
5. Terima kasih untuk teman-teman kelas H dan akuntansi Angkatan 2017. Semoga dapat bertemu kembali di lain waktu.
6. Terima kasih kepada pihak yang telah mendukung proses kuliah hingga terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan seluruh rahmat, taufik dan hidayah-Nya. Sholawat dan salam semoga tercurahkan kepada nabi kita Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang **berjudul “PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA BAITUL MAAL WAT TAMWIL”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Alasan penulis mengambil topik tersebut berharap dapat memberikan masukan dan memberi ide pengembangan untuk penelitian selanjutnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan restu dan nikmat yang selalu ada dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan doa, semangat, serta dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
3. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Peni Nugraheni, S.E, M.Sc, Ak. CA., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberi masukan, dan dukungan.

5. Bapak dan Ibu dosen serta staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Teman-teman atas doa, dukungan, dan dorongan semangat yang diberikan kepada penulis.
7. Keluarga dan kerabat dekat yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat yang tidak pernah putus.
8. Semua pihak yang telah memberikan bantuan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Skripsi ini masih banyak kekurangan yang disadari oleh penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran diperlukan agar menjadi lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pembaca dan penulis.

Yogyakarta, 21 September 2021

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| HALAMAN MOTTO..... | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | vi |
| INTISARI..... | vii |
| ABSTRACT..... | viii |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 7 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II..... | 9 |
| TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Kerangka Teori..... | 9 |
| 1. Teori Stewardship..... | 9 |
| 2. Baitul Maal Wat Tamwil..... | 10 |
| 3. Kinerja..... | 15 |
| 4. Pengendalian Internal..... | 16 |
| 5. Budaya Organisasi..... | 17 |
| 6. Etika Kerja Islam..... | 18 |
| B. Penelitian Terdahulu..... | 20 |
| C. Penurunan Hipotesis..... | 23 |
| 1. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja BMT..... | 23 |
| 2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja BMT..... | 24 |
| 3. Pengaruh Etika kerja Islam Terhadap Kinerja BMT..... | 26 |

| | |
|--|----|
| BAB III | 27 |
| METODE PENELITIAN..... | 27 |
| A. Objek dan Subjek Penelitian | 27 |
| B. Jenis Data | 27 |
| C. Teknik Pengambilan Sampel | 27 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 27 |
| E. Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | 27 |
| 1. Variabel Dependen..... | 27 |
| 2. Variabel Independen | 28 |
| F. Uji Kualitas Instrumen dan Data..... | 30 |
| 1. Validitas | 30 |
| 2. Reliabilitas | 30 |
| G. Uji Hipotesis dan Analisis Data..... | 30 |
| 1. Analisis Statistik Deskriptif | 30 |
| 2. Uji Asumsi Klasik..... | 31 |
| 3. Uji Hipotesis | 32 |
| BAB IV | 35 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 35 |
| A. Gambaran Umum/Subyek Penelitian..... | 35 |
| B. Uji Kualitas Instrumen dan Data..... | 41 |
| 1. Uji Validitas | 41 |
| 2. Uji Reliabilitas | 42 |
| C. Uji Hipotesis dan Analisis Data | 42 |
| D. Pembahasan..... | 42 |
| BAB V..... | 42 |
| SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN | 42 |
| A. Kesimpulan | 42 |
| B. Implikasi | 42 |
| C. Keterbatasan..... | 42 |
| D. Saran | 42 |
| DAFTAR PUSTAKA | 42 |
| LAMPIRAN | 42 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Jumlah Koperasi Menurut Prinsip Keuangan | 6 |
| Tabel 1. 1 Jumlah Koperasi Menurut Prinsip Keuangan | 6 |
| Tabel 4. 1 Tingkat Penyebaran Kuesioner | 35 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 36 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 37 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 37 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan..... | 38 |
| Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bidang Kerja | 39 |
| Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Jabatan | 40 |
| Tabel 4. 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 41 |
| Tabel 4. 9 Uji Validitas | 42 |
| Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas | 42 |
| Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif | 42 |
| Tabel 4. 12 Uji Multikolinieritas | 42 |
| Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas..... | 42 |
| Tabel 4. 14 Uji Normalitas..... | 42 |
| Tabel 4. 15 Analisis Regresi Berganda..... | 42 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 42 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji F..... | 42 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji t..... | 42 |