

**PENGARUH *SELF-EFFICACY*, *KNOWLEDGE SHARING*  
TERHADAP *TEACHER'S PERFORMANCE* DENGAN  
*INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR* SEBAGAI *MEDIATOR***

***THE EFFECT OF SELF-EFFICACY, KNOWLEDGE SHARING ON  
TEACHER'S PERFORMANCE WITH INNOVATIVE WORK  
BEHAVIOR AS MEDIATOR***

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Magister Manajemen



**DISUSUN OLEH**

JUMRATUN  
20181020035

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021**

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Jumratun

Nomor Mahasiswa : 20181020035

Menyatakan bahwa tesis ini dengan judul: “Pengaruh *Self-Efficacy, Knowledge Sharing* terhadap *Teacher’s Performance* dengan *Innovative Work Behaviour* Sebagai Mediator” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana maupun Magister di suatu Perguruan Tinggi. Dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam tesis ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 September 2021



## **PERSEMBAHAN**

Tesis ini dipersembahkan untuk “Dae dan Mamah” yaitu Amiran dan Siti Sumarni yang telah mengisi dunia jul dengan begitu banyak kebahagiaan. Terima kasih atas semua cinta yang telah dae dan mamah berikan buat jul. Hidup menjadi begitu mudah ketika doa, cinta, kasih dan sayang mamah dae yang begitu tulus, sekali lagi terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.

Lembo ade ta....

Wa'ura meci, taho ro sabar mena mu uru mada.

Mada ana siwe mu sabua mpa mena na, di' ma wa'a ngara keluarga ndai.

Ndai laina dou ma ntau ra wara, aina sampe di' ma mori darere.

Cua jampa ro meci angi, na radaku ntau ra wara ese maipu langi.

## KATA PENGANTAR

### *Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Analisis Pengaruh *Self-Efficacy*, *Knowledge Sharing* terhadap *Teacher's Performance* dengan *Innovative Work Behaviour Sebagai Mediator*”.

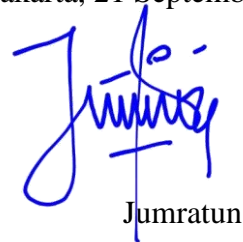
Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Strata-2 (S2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam mengambil keputusan dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Dr. Nuryakin, MM selaku dosen penguji.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si. dan Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, memberikan arahan, masukan, serta motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
3. Kedua orang tuaku Mama Siti Sumarni dan Dae Amiran yang dengan penuh kasih sayang memberikan semangat, nasihat, serta fasilitas selama penyelesaian gelar S2.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Magister Manajemen Pascasarjana yang telah ikhlas mengajarkan ilmunya pada penulis selama menempuh Pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Sahabat-sahabat dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, doa dan semangat dalam proses penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna, baik ditinjau dari materi, tata bahasa, dan penyusunan. Namun, berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca.

Yogyakarta, 21 September 2021



Jumratun

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
E. Originalitas Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. <i>Teacher's Performance</i> .....	14
2. <i>Self-Efficacy</i> .....	17
3. <i>Knowledge Sharing</i> .....	21
4. <i>Innovative Work Behavior</i> .....	23
B. Pengembangan Hipotesis dan Model Penelitian Empiris .....	26
1. Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> .....	26
2. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> .....	28
3. Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> .....	31
4. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> .....	33
5. Pengaruh <i>Innovative Work Behavior</i> terhadap <i>Teacher's</i>	

<i>Performance</i> 4.....	35
6. Pengaruh <i>Self- Efficacy</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> dengan <i>Innovative Work Behavior</i> sebagai Variabel Mediasi.....	36
7. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> dengan <i>Innovative Work Behavior</i> sebagai Variabel Mediasi.....	38
C. Model Penelitian .....	40
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>41</b>
A. Desain Penelitian.....	41
B. Obyek dan Subyek Penelitian .....	42
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	42
D. Jenis Data .....	44
E. Teknik Pengumpulan Data.....	44
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	46
1. Varibel Endogen.....	46
2. Varibel Eksogen.....	48
3. Varibel Mediasi.....	50
G. Uji Kualitas Instrumen .....	55
1. Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA).....	55
2. Uj Reliabilitas .....	55
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	56
1. Analisis Deskriptif .....	56
2. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	57
I. Langkah-Langkah SEM .....	59
1. Mengembangkan Model Teoritis .....	59
2. Pengembangan Diagram Alur ( <i>Path Diagram</i> ) .....	60
3. Memilih Matrik Input dan Estimasi Model.....	60
4. Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi .....	61
5. Evaluasi Kriteria <i>Goodnes of Fit</i> .....	62
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>

A. Analisis Deskriptif.....	69
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	69
2. Rincian Pendistribusian Kuesioner .....	73
3. Karakteristik Responden .....	74
4. Analisis Pendapat Responden.....	78
B. Uji Kualitas Instrumen .....	88
1. Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA).....	88
2. Uji Reliabilitas .....	93
3. Analisis Model Struktural .....	94
C. Uji Asumsi SEM .....	95
1. Uji Kecukupan Sampel .....	95
2. Uji Normalitas Data .....	96
3. Uji <i>Outlier</i> .....	97
4. Uji Multikolinearitas .....	100
5. Uji Model <i>Goodnes of Fit</i> .....	101
6. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	105
7. Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, Pengaruh Total .....	106
8. <i>Squared Multiple Correlations</i> (SMC) .....	109
D. Uji Hipotesis dan Pembahasan.....	110
1. Uji Hipotesis .....	110
2. Pembahasan.....	116
a. Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> .....	116
b. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> .....	117
c. Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> .....	118
d. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> ....	119
e. Pengaruh <i>Innovative Work Behavior</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> .....	121
f. Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> dengan <i>Innovative Work Behavior</i> sebagai Variabel Mediasi.....	122

g. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> dengan <i>Innovative Work Behavior</i> sebagai Variabel Mediasi .....	123
E. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	124
F. Implikasi Manajerial .....	126
1. Implikasi <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> .....	126
2. Implikasi <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> .....	127
3. Implikasi <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> .....	128
4. Implikasi <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> .....	129
5. Implikasi <i>Innovative Work Behavior</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i>	130
6. Implikasi <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> dengan <i>Innovative Work Behavior</i> sebagai Variabel Mediasi.....	132
7. Implikasi <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Teacher's Performance</i> dengan <i>Innovative Work Behavior</i> sebagai Variabel Mediasi.....	133
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN.....	135
A. Simpulan .....	135
B. Keterbatasan Penelitian.....	136
C. Saran.....	137
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

3.1. Data Populasi .....	43
3.2. Skor Pertanyaan .....	46
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	53
4.1. Pendistribusian Kuesioner.....	73
4.2. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
4.3. Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Lama Bekerja.....	76
4.4. Tabulasi Silang Usia Dengan Lama Bekerja .....	77
4.5. Kategori Rata-Rata Jawaban .....	87
4.6. Hasil Uji Parsial Variabel <i>Self-Efficacy</i> .....	89
4.7. Hasil Uji Parsial Variabel <i>Knowledge Sharing</i> .....	90
4.8. Hasil Uji Parsial Variabel <i>Innovative Work Behavior</i> .....	91
4.9. Hasil Uji Parsial Variabel <i>Teacher's Performance</i> .....	92
4.10. Hasil Uji Reliabilitas .....	93
4.11. Hasil Uji Normalitas .....	96
4.12. Hasil Uji Outlier.....	97
4.13. Hasil Uji <i>Goodnes of Fit</i> Full Model .....	102
4.14. Hasil Uji Uji Hipotesis .....	111

## DAFTAR GAMBAR

4.1. Uji SEM Parsial Variabel <i>Self-Efficacy</i> .....	89
4.2. Uji SEM Parsial Variabel <i>Knowledge Sharing</i> .....	89
4.3. Uji SEM Parsial Variabel <i>Innovative Work Behavior</i> .....	91
4.4. Uji SEM Parsial Variabel <i>Teacher's Performance</i> .....	92
4.5. Full Model Standardized SEM Hipotesis.....	95
4.6. Hasil Uji SEM Full Model .....	102
4.7. Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung.....	109
4.8. <i>Online Calculate Sobel Test</i> .....	114
4.9. <i>Online Calculate Sobel Test</i> .....	115