

**ANALISIS PENGARUH
INDIKATOR LEADERSHIP DIREKTUR UTAMA
TERHADAP PENINGKATAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN DI RS FASTABIQ SEHAT PKU
MUHAMMADIYAH KABUPATEN PATI PROVINSI
JAWA TENGAH**

TESIS



dr. REZA ADITYAWAN PRAKOSO

20171030066

**PROGRAM STUDI
MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini peneliti menyatakan bahwa dalam penelitian ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk penelitian lain atau untuk memperoleh gelar sarjana strata dua pada perguruan tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya orang lain atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam pendaftaran pustaka.

Yogyakarta, Oktober 2021



REZA ADITYAWAN PRAKOSO

20171030066

MOTTO

Sesungguhnya yang takut kepada Allah diantara hamba-hambaNya, hanyalah ilama (orang-orang yang berilmu).
Sesungguhnya Allah Maha Perkasa lagi Maha Pengampun.

(Qs : Faathir ayat 28)

Kudedikasikan karyaku untuk :

Orang tua dan Istri Tercinta

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas Rahmah dan Hidayah-Nya Maha Sempurna, shalawat serta salam untuk Nabi Muhammad SAW, Alhamdulillah telah selesai tesis dengan judul “Analisis Pengaruh Indikator *Leadership* Direktur Utama terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan di RS Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Kabupaten Pati Provinsi Jawa Tengah”.

Penulisan tesis ini adalah dalam rangka memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 pada Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana UMY, selain itu juga sebagai sarana melatih kemampuan dalam rangka mengembangkan ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen rumah sakit. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T MSc. Eng. Ph.D., PE Selaku Direktur Pascasarjana Universtas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Dr. Elsy Maria Rosa, M.Kep., selaku Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Dr. Qurratul Aini, SKG.,M.Kes., sebagai Wakil Ketua Prodi dan dosen pembimbing akademik sekaligus tesis yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyusunan tesis.
5. DR. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK dan Dr. Firman Pribadi.,MSc selaku penguji tesis yang memberikan banyak masukan untuk penyelesaian tesis ini
6. Ayahanda Eko Budianto, SH., M.Hum. (Alm.), dan Ibunda Lilik Pariyati, SH. yang telah memberikan dukungan material dan moral
7. Istri tercinta saya dr. Aprilia Ermayanti, Sp. A., M. Kes., yang sudah sabar menemani saya sampai saat ini

8. Kakak tercinta Faizal Bayu Irawan, ST. (Alm.), dan Yulia Ratna Untari, S.Farm., Apt., yang selalu memberikan teladan dan nasehat kepada saya.
9. Ardiansyah Ahmad, S.Kep.,Ns., MARS., Reza Al Afsyar Khaitami, S.Kep.,Ns., MARS. dan Asti Nurhayati, S.ST., MMR. atas bantuan dalam support mental dan penyelesaian tesis ini
10. Seluruh dosen Prodi MARS UMY atas seluruh ilmu yang di berikan kepada kami
11. Seluruh alumni dan Mahasiswa MARS UMY yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian ini

Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah menjalin silaturahmi dengan penulis, mohon ikhlaskan segala kesalahan dan khilaf penulis, semoga Allah membalas semua kebaikan kalian.

Yogyakarta, Oktober 2021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Telaah Pustaka	9
1. <i>Leadership</i>	9
2. Motivasi	25
3. Hubungan <i>Leadership</i> dengan Motivasi	34
B. Penelitian Terdahulu	40
C. Kerangka Teori	45
D. Kerangka Konsep.....	46
E. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	48
B. Subyek dan Obyek penelitian	48
C. Populasi, Sampel dan Sampling	49
D. Variabel Penelitian.....	50
E. Definisi Operasional	50
F. Instrumen Penelitian	51
G. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
H. Analisis Data.....	57

I. Tahapan Penelitian.....	60
J. Etika Penelitian.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Gambaran Obyek Penelitian	64
B. Deskripsi Responden	66
C. Deskriptif Variabel Penelitian	70
D. Hasil Analisis Data	84
E. Pembahasan	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran	107
C. Keterbatasan Penelitian	108
DAFTAR	
PUSTAKA.....	110
LAMPIRAN.....	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Definisi Operasional	50
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Kuesioner Variabel Kepemimpinan	52
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Kuesioner Variabel Motivasi.....	53
Tabel 4.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	67
Tabel 4.2 Tabulasi Silang Karakteristik Responden dengan <i>Leadership</i>	68
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif	70
Tabel 4.4 Hasil Distribusi Frekuensi <i>Leadership</i>	71
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Variabel <i>Leadership</i>	73
Tabel 4.6 Hasil Distribusi Frekuensi Motivasi	77
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi	78
Tabel 4.8 Ringkasan Uji Normalitas	85
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji Linieritas	86
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear	87
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Bergada	88

DAFTAR BAGAN

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	45
Gambar 2.2 Kerangka Konsep Penelitian	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 2 Hasil Analisis.....	128