

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN PADA UMKM BIDANG KULINER DI PROVINSI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

Gigih Tegar Tyofyan

20181020005

**JURUSAN MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2021

HALAMAN SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gigih Tegar Tyofyan

NIM : 20181020005

Jurusan : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa penelitian tesis berjudul "PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA UMKM BIDANG KULINER DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA" benar-benar bukan plagiasi dan belum pernah diteliti sebelumnya, apabila dikemudian hari diketahui bahwa skripsi ini merupakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku. Demikian surat ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 3 November 2021



GIGIH TEGAR TYOFYAN

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA
UMKM BIDANG KULINER DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

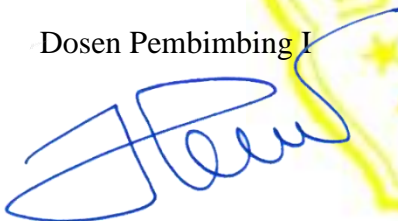
*THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE AND INTRINSIC MOTIVATION ON
JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN MSMEs IN THE
CULINARY SECTOR IN THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA*

Diajukan Oleh:

Gigih Tegar Tyofyan (20181020005)

Telah disetujui oleh :

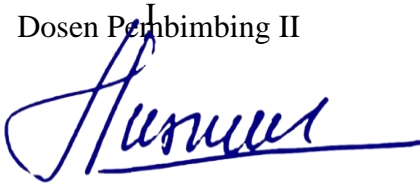
Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM

Tanggal 4 November 2021

Dosen Pembimbing II



Dr. Susanto, MS.

Tanggal 4 November 2021

HALAMAN MOTTO

“Semangat, kurangi mengeluh, tepati janjimu, dan berusahalah untuk menjadi baik.”

Gigih Tegar Tyofyan

“Sama ratakanlah semua orang dihadapanmu dalam keadilan dan sewaktu bersama denganmu, jangan sampai orang terpandang membuatmu tamak dan orang yang lemah merasa putus asa dengan keadilanmu”

Umar Bin Khattab R.A

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya hingga saat ini, kupersembahkan skripsi ini kepada orangtua tercinta Alm, Bagyo & Alm Sukati yang selalu memberikan do'a dan dukungan baik moril maupun materil dan juga telah membesarkan, menasehati, mendidik, serta membimbing dengan segenap hatinya dan ketulusannya dari saya dilahirkan sampai saat ini.

Untuk kakak tercinta Rizky Ayu Wulandari, terimakasih atas dukungan dan semangat yang telah kau berikan demi keberhasilanku untuk menyelesaikan pendidikanku dan terimakasih atas dukungan serta bantuannya yang kau berikan selama ini.

Saudara-saudaraku yang senantiasa memberi dorongan, motivasi yang membuatku selalu semangat menyelesaikan karya ilmiah ini.

Sahabat-sahabatku yang tidak bisa ku sebutkan satu persatu terimakasih atas kerjasama, dorongan dan semangat yang kalian berikan kepadaku.

Ku ucapkan terima kasih kepada kalian semua.

Terakhir tak lupa untuk Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karuni-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Pengaruh Keadilan Distributif dan motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan UMKM Bidang Kuliner di Daerah Istimewa Yogyakarta”. Penyusunan tesis ini merupakan suatu bentuk pertanggungjawaban penulis dan tugas akhir sebagai mahasiswa pascasarjana guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana Magister Manajemen Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Keberhasilan ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu penulis dengan sepenuh hati. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan moral. Ucapan terimakasih ini penulis sampaikan kepada:

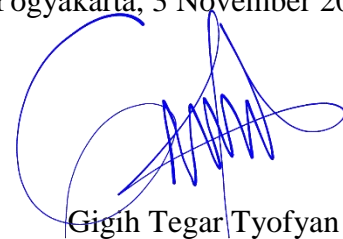
1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., MSc.Eng., Ph.D., PE. Selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si. selaku ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono,M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan juga arahan sampai terselesaikannya tesis ini.

5. Bapak Dr. Susanto, MS selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan juga arahan sampai terselesaikannya tesis ini.
6. Seluruh dosen dan pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
7. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu

Penulis tidak bisa memberikan apa-apa kecuali ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak tersebut. Semoga semua amal dan kebaikan tersebut mendapat balasan yang sesuai dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini memberikan manfaat bagi penulis maupun orang-orang yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 3 November 2021



Gigih Tegar Tyofyan

DAFTAR ISI

TESIS	i
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Kinerja	11
2. Kepuasan Kerja	12
3. Motivasi Intrinsik	13
4. Keadilan Distributif	15
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	17
C. Kerangka Pemikiran	25
BAB III METODE PENELITIAN	27

A.	Jenis Penelitian.....	27
B.	Sumber Data.....	27
C.	Metode Pengumpulan Data.....	28
D.	Populasi dan Sampel	29
1.	Populasi	29
2.	Sampel	29
E.	Variabel Penelitian.....	30
F.	Definisi Operasional Variabel.....	31
G.	Uji Persyaratan Instrumen.....	33
1.	Uji Validitas	33
2.	Uji Reliabilitas.....	34
H.	Analisis Deskriptif dan Uji Hipotesis	34
1.	Analisis Deskriptif.....	34
2.	Uji Hipotesis.....	34
I.	Langkah - Langkah SEM	36
1.	Pengembangan Model Teoritis.....	37
2.	Pengembangan Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>).....	37
3.	Memilih Matrik Input dan Estimasi Model.....	38
4.	Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi	38
5.	Evaluasi Kriteria <i>Goodnes of Fit</i>	39
J.	Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		48
A.	Gambaran Umum Objek	48
1.	Gambaran Objek Penelitian.....	48
2.	Hasil Pengumpulan Data	48
3.	Deskripsi Responden	49
B.	Uji Kualitas Instrumen	51
1.	Uji Validitas	51
2.	Uji Reliabilitas.....	52
C.	Statistik Deskriptif	53
D.	Hasil Penelitian	57

1.	Pembahasan Model Berdasarkan Teori	57
2.	Menyusun Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>)	58
3.	Konversi Diagram Alur ke dalam Persamaan Struktural	59
4.	Input Matriks dan Estimasi Model	59
5.	Identifikasi Model Struktural	65
6.	Menilai Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	66
7.	Interpretasi dan Modifikasi Model	68
E.	Pengujian Hipotesis.....	69
F.	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	73
G.	Pembahasan.....	74
1.	Pengaruh Keadilan Distributif terhadap kepuasan kerja	74
2.	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap kepuasan.....	75
3.	Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja	76
4.	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja	76
5.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	77
6.	Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai variabel Mediasi	78
7.	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai variabel Mediasi	79
H.	Implikasi Manajerial	79
BAB V SIMPULAN, BATASAN PENELITIAN DAN SARAN		80
A.	Simpulan	80
B.	Batasan penelitian	81
C.	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA		84
LAMPIRAN		93

DAFTAR TABEL

Tabel 2 . 1. Hasil Penelitian Terdahulu	18
Tabel 2 . 2 Hasil Penelitian Terdahulu	19
Tabel 2 . 3 Hasil Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2 . 4 Hasil Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2 . 5 Hasil Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2 . 6 Hasil Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2 . 7 Hasil Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3 . 1 Perhitungan Menggunakan Tipe Likert.....	28
Tabel 3 . 2 Definisi oprasional variabel	31
Tabel 3 . 3 Goodness of Fit Index	43
Tabel 4 . 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4 . 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4 . 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4 . 4 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4 . 5 Hasil Uji Realibilitas	53
Tabel 4 . 6 Interpretasi Kelas Interval	54
Tabel 4 . 7 Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Distributif.....	55
Tabel 4 . 8 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik	55
Tabel 4 . 9 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	56
Tabel 4 . 10 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4 . 11 Hasil Uji Normalitas	60

Tabel 4 . 12 Hasil Pengujian Outliers	62
Tabel 4 . 13 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	65
Tabel 4 . 14 Notes For Model	66
Tabel 4 . 15 Menilai Goodness of Fit.....	67
Tabel 4 . 16 Hubungan antar variabel	69
Tabel 4 . 17 Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)	72
Tabel 4 . 18 Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model).....	72
Tabel 4 . 19 Rangkuman Pengujian Hipotesis	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 . 1 Struktur Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4 . 1 Diagram Alur.....	58
Gambar 4 . 2 Persamaan Struktural.....	59
Gambar 4 . 3 Nilai Batas Mahalonobis Distance	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	94
Lampiran 2	98
Lampiran 3	99
Lampiran 4	100
Lampiran 5	101
Lampiran 6	103
Lampiran 7	105
Lampiran 8	106
Lampiran 9	110
Lampiran 10	111
Lampiran 11	112
Lampiran 12	113