

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KURNIA ILLAHI JAMBI**

(Studi Pada PT. Kurnia Illahi Jambi)

Penelitian Skripsi Mahasiswa



Nama : M RYAN DIKA PUTRA

NIM : 20140410510

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJAKARYAWAN(Studi Pada PT. Kurnia Illahi Jambi)**



Pembimbing.

ACC Skripsi untuk diuji

MeikaKurniaPuiiRDA.,SE.,M.Si.Ph.D.

Tanggal, 25 Juni2021

NIK: 19760513200004 143 071

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : M Ryan Dika Putra

Nomor Induk Mahasiswa : 20140410510

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJAKARYAWAN(Studi Pada PT. Kurnia Illahi Jambi)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 12 Juli 2021



M Ryan Dika Putra

MOTTO

“Dan (ingatlah juga), tatkala Tuhanmu memaklumkan; “Sesungguhnya jika kamu bersyukur, pasti Kami akan menambah (nikmat) kepadamu, dan jika kamu mengingkari (nikmat-Ku), maka sesungguhnya azab-Ku sangat pedih”.

(QS. Ibrahim : 7)

“Karena sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. AS-Syirah)

“Ilmu itu lebih baik daripada harta,

Ilmu itu menjagamu sedangkan kamu menjaga harta.

Ilmu itu hakim sedangkan harta dikenai hukum.

Harta bisa berkurang karena penggunaan,

Sedangkan ilmu akan bertambah bila digunakan”

(Ali Bin Abu Thalib)

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah S.W.T yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga karya ini dapat diselesaikan tepat waktu. Sholawat teriring salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad S.A.W

Teriring doa dan rasa syukur yang sebesar-besarnya, dengan segala rasa cinta dan kasih sayang serta pengorbanan yang telah diberikan untukku kupersembahkan karya ini untuk orang-orang tercinta sepanjang hidupku:

Untuk dua malaikat duniaku yang tercinta dan tersayang, Ibu Puniyem dan Ayah Muhadi yang telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh rasa cinta, kasih sayang dan ketulusan yang tak terbatas, yang selalu memberikan bimbingan dan semangat untukku, yang selalu mendukung dan memberikan nasehat dalam setiap niat dan langkah baikku, yang selalu mengingatkanku dalam hal kebaikan, yang selalu mendoakanku tanpa henti, dan yang selalu menjadi ibu & ayah terbaik untukku, semoga nantinya aku bisa menjadi anak sholehah yang sukses dunia akhirat dan terus berbakti untuk ibu dan ayahku sehingga kita bisa bersama-sama dipertemukan di syurga-Nya kelak... Aamiin..

Kakakku Kisma Fii dan dua adikku tercinta Asniyati dan Nia Ninda Dewi yang selalu mencintai dan menyayangiku tanpa syarat dan memberikan warna serta kebahagiaan dalam hidupku.

Dosen Pembimbingku Ibu Meika Kurnia Puji RDA, M.Si., Ph.D

Sahabat dan teman-teman seperjuanganku

Almamaterku tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia dan juga kemudahan-Nya dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompetensi Terhadap KinerjaKaryawan (Studi Pada PT. Kurnia Illahi Jambi)”.Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini, tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis akan mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan pembelajaran selama penulis menyelesaikan studi ini.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D, selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan juga nasehatnya selama penulis menyelesaikan studi ini.
3. Ibu Meika Kurnia PRDA, M.Si., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan ilmu dan pengetahuan, mengorbankan waktu dan tenaganya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Alien Akmalia, S.E., M.Sc, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan ilmu dan pengalaman berharganya kepada penulis.
5. Dua malaikat duniaku, Ayah Muhadi dan Ibu Puniyem yang telah memberikan semangat, perhatian, cinta, kasih sayang, ketulusan, doa, dorongan moril maupun materil dan segalanya untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
6. Keluarga besarku di Jambi yang telah mengajarkan arti hidup yang sebenarnya.

7. Keluarga besar UMKM Kampus Kompany yang telah memberikan ilmu dan wawasan, serta menerimaku untuk melaksanakan magang disana.
8. Karyawan PT Kurnia Illahi yang telah bersedia membantu dalam mengisi kuesioner penelitianku.
9. Teman-teman Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta terkhusus angkatan 2014 seperjuangan yang telah memberikan cerita, cinta dan kenangan dalam hidupku.
10. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kalimat penutup, tak ada gading yang tak retak. Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, kritik saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kesempurnaan penelitian dengan topik ini.

Yogyakarta, 12 Juli 2021



Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| A. LATAR BELAKANG | 1 |
| B. RUMUSAN MASALAH..... | 7 |
| C. TUJUAN PENELITIAN..... | 7 |
| D. MANFAAT..... | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | 9 |
| A. KINERJA KARYAWAN | 9 |
| 1. Definisi Kinerja Karyawan | 10 |
| 2. Indikator Kinerja Karyawan | 11 |
| 3. Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan..... | 11 |
| B. KEDISIPLINAN KERJA | 12 |
| 1. Definisi Kedisiplinan Kerja | 13 |
| 4. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja..... | 14 |
| 3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 15 |
| C. KOMPETENSI | 16 |

| | | |
|----|---|----|
| 1. | Definisi Kompetensi | 17 |
| 2. | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi | 18 |
| 3. | Dimensi dan Indikator Kompetensi | 18 |
| D. | HASIL PENELITIAN SEBELUMNYA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS . | 19 |
| 1. | Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan | 19 |
| 2. | Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan | 20 |
| E. | MODEL PENELITIAN | 21 |
| | BAB III METODE PENELITIAN..... | 22 |
| A. | JENIS PENELITIAN..... | 22 |
| B. | OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN | 22 |
| C. | DATA DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA..... | 23 |
| D. | POPULASI DAN TEKNIK SAMPLING | 24 |
| E. | DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL | 25 |
| F. | UJI KUALITAS INSTRUMEN..... | 26 |
| 1. | Uji Validitas | 26 |
| 2. | Uji Reliabilitas | 26 |
| G. | TEKNIK ANALISIS DATA | 26 |
| 1. | Uji Asumsi Klasik..... | 26 |
| a. | Uji Normalitas..... | 27 |
| b. | Uji Multikolinearitas..... | 27 |
| c. | Uji Heteroskedastisitas | 27 |
| 2. | Analisis Regresi Linier Berganda | 28 |
| a. | Uji t | 28 |
| b. | Uji Koefisien Determinasi (R ²)..... | 29 |
| | BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 30 |

| | |
|--|----|
| A. GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN | 30 |
| B. DESKRIPSI RESPONDEN PENELITIAN | 30 |
| 1. Karakteristik responden berdasarkan usia | 31 |
| 2. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin | 31 |
| 3. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan | 32 |
| 4. Karakteristik responden berdasarkan lama kerja | 32 |
| C. DESKRIPTIF VARIABEL PENELITIAN | 33 |
| 1. Hasil statistik deskriptif variabel kedisiplinan | 33 |
| 2. Hasil statistik deskriptif variabel kompetensi | 35 |
| 3. Hasil statistik deskriptif variabel kinerja karyawan..... | 36 |
| D. HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS | 38 |
| 1. Uji validitas | 38 |
| 2. Uji reliabilitas..... | 39 |
| E. HASIL ANALISIS DATA | 40 |
| 1. Uji asumsi klasik..... | 40 |
| a. Uji normalitas | 40 |
| b. Uji multikolinieritas | 41 |
| c. Uji heteroskedastisitas | 41 |
| 2. Analisis regresi linier ganda..... | 42 |
| a. Uji t | 43 |
| b. Koefisien determinasi | 44 |
| F. PEMBAHASAN | 45 |
| 1. Pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan | 45 |
| 2. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan..... | 46 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | 49 |

| | |
|---------------------------------|----|
| A. SIMPULAN | 49 |
| B. SARAN | 49 |
| C. KETERBATASAN PENELITIAN..... | 50 |
| DAFTAR PUSTAKA | 52 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 1.1 | Research Gap Pengaruh Kedisiplinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan | 4 |
| Tabel 1.2 | Research Gap Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 6 |
| Tabel 3.1 | Definisi Operasional Variabel..... | 19 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden berdasarkan usia | 27 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin | 28 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan | 28 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden berdasarkan lama kerja | 29 |
| Tabel 4.5 | Hasil Kategorisasi Jawab Responden Variabel Kedisiplinan | 30 |
| Tabel 4.6 | Skor Jawaban Responden Variabel Kinerja Kedisiplinan..... | 31 |
| Tabel 4.7 | Hasil Kategorisasi Jawab Responden Variabel Kompetensi..... | 32 |
| Tabel 4.8 | Skor Jawaban Responden Variabel Kompetensi..... | 33 |
| Tabel 4.9 | Hasil Kategorisasi Jawab Responden Variabel Kinerja Karyawan | 34 |
| Tabel 4.10 | Skor Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan..... | 35 |
| Tabel 4.11 | Hasil Uji Validitas | 36 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Reliabilitas | 37 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji Normalitas..... | 38 |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Multikolinieritas | 39 |
| Tabel 4.16 | Hasil Uji Heteroskedastisitas | 40 |
| Tabel 4.17 | Hasil Analisis Regresi Linier Ganda..... | 40 |
| Tabel 4.18 | Hasil uji t | 41 |
| Tabel 4.19 | Hasil Uji Koefisien Determinasi | 42 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-----------------------------------|---|
| Gambar 2.1 Model penelitian | 1 |
|-----------------------------------|---|