

**PENGARUH PEMBINAAN DAN PENGAMALAN
KEAGAMAAN TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN
CV MAGETAN PUTRA YOGYAKARTA**

Tesis

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Gelar *Magister Agama (M.A)*

Program Studi: Magister Studi Islam
Konsentrasi: Psikologi Pendidikan Islam



Diajukan oleh :
BASORI ALWI
NPM: 2002.10.100.40

Kepada:
**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER STUDI ISLAM**

Tesis

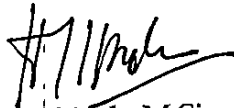
**PENGARUH PEMBINAAN DAN PENGAMALAN
KEAGAMAAN TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN
CV MAGETAN PUTRA YOGYAKARTA**

Yang disiapkan dan disusun
oleh:

Basori Alwi, S.Ag.
NPM. 20021010040

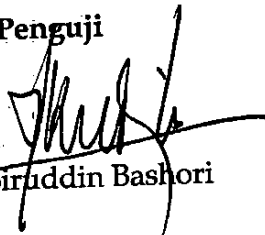
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Tesis
Pada tanggal 26 Agustus 2004
Susunan Dewan Penguji Tesis

Ketua/Sekretaris



Dra. Siti Bahiroh, M.Si.

Penguji



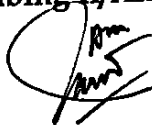
Dr. Khoiruddin Bashori

Pembimbing I/Anggota Penguji

Pembimbing II/Anggota Penguji



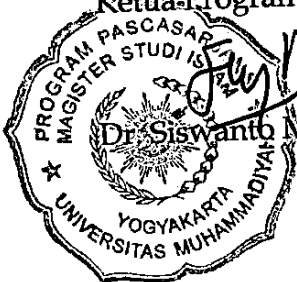
Dr. Siswanto Masruri, M.A.



Dra. Akif Khilmiyah, M.Ag.

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
memperoleh gelar *Magister Agama* (M.A.)

Tanggal, 26 September 2004
Ketua Program Studi,



Dr. Siswanto Masruri, M.A.

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : BASORI ALWI

N P M : 20021010040

Konsentrasi : Psikologi Pendidikan Islam

Program Pascasarjan Magister Studi Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Menyatakan bahwa **TESIS** ini secara keseluruhan adalah **ASLI** hasil penelitian saya sendiri kecuali pada bagian-bagian yang dikutip sumbernya dan disebutkan

Dr. Siswanto Masruri, M.A.
Program Pascasarjana Magister Studi Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

NOTA DINAS

Lamp. : 4 eksemplar

Penyerahan Tesis

Kepada Yth.

Ketua Program Magister Studi Islam

Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Basori Alwi yang berjudul **"Pengaruh Pembinaan Dan Pengamalan Keagamaan Terhadap Etos Kerja Karyawan CV Magetan Putra Yogyakarta"**, telah dapat diujikan. Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang ujian tesis.

Demikian, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 18 Agustus 2004

Pembimbing I



Dr. Siswanto Masruri, M.A.

Dra. Akif Khilmiyah, M.Ag
Program Pascasarjana Magister Studi Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

NOTA DINAS

Lamp. : 4 eksemplar
Penyerahan Tesis

Kepada Yth.
Ketua Program Magister Studi Islam
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

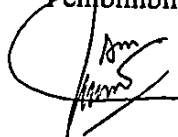
Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Basori Alwi yang berjudul "Pengaruh Pembinaan Dan Pengamalan Keagamaan Terhadap Etos Kerja Karyawan CV Magetan Putra Yogyakarta", telah dapat diujikan. Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang ujian tesis.

Demikian, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 13 Agustus 2004

Pembimbing II



Dra. Akif Khilmiyah, M.Ag.

ABSTRAK

Etos kerja karyawan bagi suatu perusahaan merupakan aspek yang penting dalam rangka menghasilkan produk yang berkualitas dan dapat bersaing di pasaran. Begitu pentingnya, maka harus ada pembinaan-pembinaan baik yang bersifat mental atau rohani maupun fisik atau jasmani. Dalam agama Islam sendiri mengajarkan pada umatnya untuk bekerja keras dan didasari dengan ibadah.

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat pembinaan keagamaan, pengamalan keagamaan dan etos kerja karyawan. Di samping itu juga untuk mengetahui ada atau tidak adanya korelasi positif dan signifikan antara pembinaan keagamaan dengan etos kerja karyawan, korelasi positif dan signifikan antara pengamalan keagamaan dengan etos kerja karyawan serta korelasi positif yang signifikan antara pembinaan keagamaan dan pengamalan keagamaan dengan etos kerja karyawan.

Pendekatan yang dipakai dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan populasi semua karyawan CV Magetan Putra Yogyakarta sebanyak 240 karyawan dengan sampel 25% dari populasi, yaitu sebesar 60 karyawan dengan teknik random sampling murni. Sedang instrumen yang dipakai dalam penilaian adalah angket tentang pembinaan keagamaan, angket pengamalan keagamaan, angket etos kerja dan pedoman wawancara. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data adalah angket, dokumentasi, observasi dan wawancara. Uji validitas instrumen penelitian untuk angket meliputi; uji validitas butir, uji reliabilitas atau keandalan butir dengan teknik Alpha Cronbach. Variabel penelitian meliputi variabel bebas dua variabel yaitu pembinaan keagamaan (X_1) dan variabel pengamalan keagamaan (X_2) dan satu variabel terikat yaitu etos kerja karyawan (Y). Analisis data dengan menggunakan teknik analisis deskriptif, analisis univariat dan teknik analisis Regresi dengan taraf signifikan 5%.

Hasil analisis data deskriptif dan univariat menunjukkan bahwa tingkat pembinaan keagamaan karyawan adalah baik sekali (43,33%), tingkat pengamalan keagamaan karyawan adalah baik sekali (36,67%) dan tingkat etos kerja karyawan juga baik sekali dengan dinyatakan sebagian besar dari karyawan (56,67%).

Sedangkan hasil analisis verifikatif menunjukkan adanya korelasi positif dan signifikan antara pembinaan keagamaan dengan etos kerja karyawan, karena $p : 0,0265$. Ada korelasi yang positif dan sangat signifikan antara pengamalan keagamaan dengan etos kerja karyawan karena $p : 0,000$. Ada korelasi positif dan sangat signifikan antara pembinaan keagamaan dan pengamalan keagamaan terhadap etos kerja karyawan CV Magetan Putra dengan diketahui p -nya sebesar 0,000. Secara bersama-sama antara pembinaan keagamaan dan pengamalan keagamaan memberikan sumbangan efektif terhadap etos kerja karyawan sebesar 41,272% dengan masing-masing variabel bebas, yaitu pembinaan keagamaan memberikan kontribusi sebesar 8,253% dan pengamalan keagamaan memberikan kontribusi sebesar 33,019%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor

ABSTRACT

Ethos work of employees for a company represents the important aspect in order to yielding product which with quality and can competes in marketing. Hence construction there must be both for having the character of to bounce or spiritual and also physical or corporeal. In Islam teach its people to strive and constituted with religious service.

As for target in this research is to know the religious construction level, religious deed and ethos work the employees. Despitefully also to know there is or positive correlation inexistence and significance of between religious construction with the ethos work the employees, positive correlation and significance of between religious deed with the ethos work the employees and also positive correlation which significance of between religious construction and religious deed with the ethos work employees.

Approach weared in this research is quantitative approach with the population of all employees of CV. Magetan Putra Yogyakarta as much 240 employees by sample equal to 60 employees 25% with the pure technique random sampling. Medium instrument weared in assessment is questionnaire about religious construction, religious deed questionnaire, ethos questionnaire work and guidance interview. Method used in data collecting is questionnaire, documentation, observation and interview. Test of validity of research instrument for the questionnaire such as: test of item validity, test the reliability or item reliability with the technique of Alpha Cronbach. The Research variable such as free variable two variable that is religious construction (X_1) and religious deed variable (X_2) and one variable trussed that is ethos work the employees (Y). Analyze the data by using descriptive analyze technique, unvaried analyze and technique of Regression analyze with the level significance 5%.

Result of descriptive data analyze and unvaried indicate that the religious construction level of employees is very well (43,33%), religious deed level of employees also very well (36,67%) and mount the ethos work the employees also very well expressed of employees (56,67%).

While result analyze the verificative show the existence of positive correlation and significance between religious construction with the ethos work the employees, because $p : 0,0265$. There is correlation which are positive and very significance between religious deed with the ethos work the employees, because $p : 0,000$. There is positive correlation and very significance between religious construction and religious deed to ethos work the employees of CV. Magetan Putra Yogyakarta known is p equal to 0,000. By together between religious construction and religious deed give the effective contribution to ethos work the employees of equal to 41,272% with each free variable, that is religious construction give the contribution of equal to 8,253% and religious deed give the contribution of equal to 33,019%. While the rest influenced by other factors is

KATA PENGANTAR



الحمد لله رب العالمين وبه نستعين على امور الدنيا والدين. والصلاة
والسلام على اشرف الا نبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى اله
وصحبه اجمعين.

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini sebagaimana yang diharapkan dengan baik.

Penelitian ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran tentang pengaruh pembinaan dan pengamalan keagamaan terhadap etos kerja karyawan CV Magetan Putra Yogyakarta. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan-perusahaan dalam pembinaan kepada karyawannya.

Penyusunan tesis ini tidak akan selesai tanpa bimbingan dan arahan dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Rektor selaku pimpinan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Siswanto Masruri, M.A., selaku Direktur Program Pascasarjana

3. Segenap sivitas akademika Program Pascasarjana Megister Studi Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Siswanto Masruri, M.A., selaku pembimbing I yang meluangkan waktu untuk membimbing memberikan arahan dan motivasi demi terselesaikannya tesis ini.
5. Ibu Dra. Akif Khilmiyah M.Ag, selaku pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan bantuan, arahan dan bimbingan kepada penulis.
6. Bapak Kepala Kantor Departemen Agama Kabupaten Bantul selaku atasan langsung peneliti yang telah memberikan ijin belajar.
7. Bapak H. Zainal, Direktur CV Magetan Putra Yogyakarta yang telah berkenan memberi ijin perusahaannya untuk diteliti.
8. Para karyawan CV Magetan Putra Yogyakarta yang telah bersedia sebagai responden dalam penelitian.
9. Karyawan-karyawati KUA Kecamatan Banguntapan dan KUA Kecamatan Piyungan yang telah merelakan penulis untuk sering meninggalkan jam kerja demi terselesaikannya studi dan penyusunan tesis ini.
10. Semua pihak keluarga, terutama isteri dan anak tercinta yang dengan sabar memberikan semangat dan memotivasi untuk segera menyelesaikan studi.
11. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak memungkinkan disebutkan disini satu persatu, yang telah berperan dan membantu menyelesaikan tesis ini.

Kemudian dengan mengadahkan tangan, teriring do'a semoga amal baik

penulis berharap semoga penulisan tesis ini bermanfaat dan dengan lapang dada

menerima kritik dan saran.

PEDOMAN TRANSLITERASI

Tehnik penulisan trasliterasi bahasa Arab ke bahasa Indonesia, meski tidak banyak digunakan, mengikuti pedoman sebagai berikut:

1. Ejaan.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	---	Tidak dilambangkan
ب	ba'	B	-
ت	ta'	T	-
ث	tsa'	Ts	-
ج	jim	J	-
ح	ha'	H	-
خ	kha'	Kh	-
د	dal	D	-
ذ	dzal	Dz	-
ر	ra'	R	-
ز	zai	Z	-
س	sin	S	-

ش	syin	Sy	-
ص	shad	Sh	-
ض	dhad	Dh	-
ط	tha'	Th	-
ظ	dla	DI	-
ع	'ain	--	' (koma) terbalik
غ	ghain	Gh	-
ف	fa'	F	-
ق	qaf	Q	-
ك	kaf	K'	-
ل	lam	L	-
م	mim	M	-
ن	nun	N	-
و	wawu	W	-
ه	ha'	H	-
ء	hamzah	'	' (apostrop) tetapi lambang ini tidak digunakan untuk hamzah di awal kata.
ي	ya'	Y	-

2. Huruf **ا** dan **و** Bila diikuti huruf qomariyah ditulis *al-*.
3. Bunyi *madd* (bunyi panjang) dipakai tanda “ – “ yang diletakkan di atas huruf yang bersangkutan.
4. Bunyi rangkai (*taidif dan taawid*) ditulis dengan huruf ganda

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
NOTA DINAS	iv
ABSTRAK BAHASA INDONESIA	vi
ABSTRAK BAHASA INGGRIS	vii
KATA PENGANTAR	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Tinjauan Pustaka	6
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Pembinaan Keagamaan	10
1. Pengertian Pembinaan Keagamaan	10

2. Dasar Pembinaan	11
3. Arah dan Tujuan Pembinaan	12
4. Cara atau Metode Pembinaan	14
5. Ruang Lingkup Pembinaan	15
B. Pengamalan Keagamaan.....	16
1. Pengertian Pengamalan Kagamaan.....	16
2. Ruang Lingkup.....	17
C. Etos Kerja	21
1. Pengertian Etos Kerja	21
2. Pentingnya Kerja	24
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	27
4. Aspek-aspek Pengukuran Etos Kerja	29
5. Ciri Etos Kerja Seorang Muslim	31
D. Faktor Pendorong Etos Kerja	38
1. Nilai Tauhid	38
2. Hidup dengan Cita-cita	38
3. Persaingan Hidup yang Meningkat	39
4. Adanya Hadiah (reward)	40
E. Faktor Penghambat Etos Kerja	42
1. Khufarafat dan Takhayul	42
2. Tak akan lari Gunung dikejar, Alon-alaon asal kelakon	43
3. Gampangan, take it esay, bagaimana nanti sajalah	43
4. Nrimo – Fatalistic	44

5. Mangan ora mangan pokoke Kumpul	44
6. Salah Persepsi, bahwa kerja kasar itu hina	45
7. Jimat atau Mascot	45
F. Tenaga Kerja Atau Karyawan	46
1. Pengertian Tenaga Kerja	46
2. Manusia diciptakan untuk Bekerja	47
3. Macam-macam Tenaga Kerja	47
4. Kreteria Penilaian Tenaga Kerja	49
5. Kemuliaan Bekerja	51
G. Hubungan antara Pembinaan dan Pengamalan Keagamaan terhadap Etos kerja	52
H. Hipotesis	54
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Waktu dan Tempat Penelitian	56
1. Waktu Penelitian	56
2. Tempat Penelitian	56
B. Variabel Penelitian	56
1. Variabel Bebas	57
2. Variabel Terikat	57
C. Definisi Operasional Variabel	57
D. Pendekatan Penelitian	59
E. Cara Pengumpulan Data	60

1. Populasi	60
2. Sampel	60
F. Metode Pengumpulan Data	61
1. Metode Observasi	61
2. Metode Wawancara	62
3. Metode Angket	63
4. Metode Dokumentasi	63
G. Instrumen Penelitian	64
1. Penentuan Instrumen Penelitian	64
a. Angket Pembinaan Keagamaan (X_1)	64
b. Angket Pengamalan Keagamaan (X_2)	65
c. Angket Etos Kerja (Y)	66
d. Pedoman Wawancara	67
2. Uji Validitas Instrumen Penelitian	67
3. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	71
4. Uji Kesahihan Faktor	73
H. Analisis Data	74
1. Analisis Deskriptif dan Univariat	74
2. Analisis Verifikatif	75
BAB IV DISKRIPSI LOKASI PENELITIAN	76
A. Gambaran Umum CV Magetan Putra	76
1. Letak Geografis	76
2. Sejarah dan Proses CV Magetan Putra	77

3. Jumlah Karyawan	78
B. Sejarah Singkat Pertumbuhan dan Perkembangan CV Magetan Putra ..	83
BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	87
A. Penyajian Data dan Analisis Data	87
1. Analisis Deskriptif	87
a. Pembinaan Keagamaan	87
b. Pengamalan Keagamaan	101
c. Etos Kerja	116
2. Analisis Univariat	138
3. Analisis Verifikatif	141
B. Pembahasan	143
1. Tingkat Pemniaan Keagamaan, Penagamalan Keagamaan Etos Kerja.....	143
2. Korelasi antara Pembinaan Keagamaan dengan Etos Kerja...	144
3. Korelasi antara Pengamalan Keagamaan dengan Eos Kerja ..	144
4. Korelasi antara Pembinaan Keagamaan dan Penagamalan Keagamaan dengan Etos Kerja	145
5. Kontribusi Pembinaan Keagaman dan Pengamalan Keagamaan terhadap Etos Kerja	145
BAB VI PENUTUP	147
A. Kesimpulan	147
B. Implikasi	148
C. Saran Saran	149

DAFTAR PUSTAKA	150
LAMPIRAN – LAMPIRAN	153
CURRICULUM VITAE	201

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Pembinaan yang dilakukan perusahaan terhadap karyawan	88
Tabel 2 Pembinaan mental yang dilakukan perusahaan terhadap karyawan ...	88
Tabel 3 Pengajian di perusahaan yang bersifat mingguan	89
Tabel 4 Pengajian di perusahaan yang bersifat bulanan	90
Tabel 5 Keharusan mengikuti pengajian bagi karyawan	90
Tabel 6 Pengajian yang diikuti karyawan di kampung masing-masing	91
Tabel 7 Pengajian di kampung yang diikuti karyawan yang bersifat mingguan	91
Tabel 8 Pengajian di kampung yang diikuti karyawan yang bersifat bulanan ..	92
Tabel 9 Kesadaran dan semangat mengikuti pengajian	93
Tabel 10 Karyawan dalam menjaga kesehatan dengan berolah raga	93
Tabel 11 Karyawan dalam menjaga kesehatan makan makanan yang bergizi ..	94
Tabel 12 Menambah ilmu pengetahuan dengan membaca	94
Tabel 13 Penggunaan waktu luang dengan membaca buku atau majalah	95
Tabel 14 Menjalankan perintah Allah	96
Tabel 15 Menjauhi larangan Allah	96
Tabel 16 Metode ceramah yang digunakan ustadz dalam menyampaikan materi	97
Tabel 17 Metode bertanya yang digunakan ustadz dalam menyampaikan materi	97
Tabel 18 Metode diskusi yang digunakan ustadz dalam menyampaikan materi ..	98
Tabel 19 Metode demonstrasi yang digunakan ustadz dalam menyampaikan materi	99
Tabel 20 Materi keimanan yang disampaikan oleh ustadz	99

Tabel 21 Materi ibadah atau rukun Islam yang disampaikan oleh ustadz ...	100
Tabel 22 Materi akhlak yang disampaikan oleh ustadz	100
Tabel 23 Pengucapan kalimat syahataini tiap hari	101
Tabel 24 Kehafalan karyawan tentang rukun iman	102
Tabel 25 Kepercayaan tentang adanya Allah	102
Tabel 26 Kepercayaan tentang adanya Malaikat	103
Tabel 27 Kepercayaan tentang adanya Rasul	103
Tabel 28 Kepercayaan tentang adanya Kitab Allah	104
Tabel 29 Kepercayaan tentang adanya Hari Akhir	104
Tabel 30 Kepercayaan tentang adanya Takdir Allah	105
Tabel 31 Menjalankan shalat wajib 5 kali	105
Tabel 32 Menjalankan shalat sunat	106
Tabel 33 Membayar zakat mal	107
Tabel 34 Mengeluarkan zakat fitrah	107
Tabel 35 Keaktifan menjalankan puasa ramadhan	108
Tabel 36 Keaktifan menjalankan puasa sunat	108
Tabel 37 Menjalankan ibadah haji jika mampu	109
Tabel 38 Keaktifan mengikuti organisasi kemasyarakatan	109
Tabel 39 Keaktifan mengikuti kegiatan kepemudaan atau karang taruna	110
Tabel 40 Kegemaran berinfaq atau bersedekah	110
Tabel 41 Membantu tetangga	111
Tabel 42 Menolong teman-teman yang mengalami kesulitan	111

Tabel 44 Berkorban demi kemajuan masyarakat	112
Tabel 45 Berkorban demi kemajuan agama Islam	113
Tabel 46 Berobat ke dokter jika sakit	113
Tabel 47 Berpenampilan rapi dan sopan	114
Tabel 48 Bersikap hormat dan santun terhadap sesama manusia	114
Tabel 49 Menghormati orang lain	115
Tabel 50 Menyayangi binatang atau hewan	115
Tabel 51 Menyirami tanaman di sekitar rumah	116
Tabel 52 Masuk kerja harus tepat waktu	117
Tabel 53 Selalu masuk kerja jika tidak ada halangan	117
Tabel 54 Tidak masuk kerja harus ijin	118
Tabel 55 Bekerja untuk memenuhi kehidupan sehari-hari	118
Tabel 56 Bekerja merupakan kepuasan dan hidup mempunyai arti	119
Tabel 57 Bekerja lebih mulia daripada pengangguran	119
Tabel 58 Bekerja harus konsentrasi	120
Tabel 59 Habis bekerja melakukan pekerjaan-pekerjaan rumah	120
Tabel 60 Waktu merupakan uang maka harus digunakan sebaik-baiknya ...	121
Tabel 61 Bekerja sambil yang dapat menghasilkan uang	121
Tabel 62 Pemecahan masalah sampai sekecil-kecilnya	122
Tabel 63 Mengatasi masalah sesuai dengan kemampuan	122
Tabel 64 Kemampuan memberika hasil kerja yang terbaik bagi perusahaan ..	123
Tabel 65 Kemandirian dalam melakukan sesuatu	123

Tabel 67 Tidak pandai menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja	124
Tabel 68 Lingkungan kerja yang ada menyenangkan	125
Tabel 69 Bertanya kepada rekan kerja saat ada masalah yang tidak dapat diselesaikan	125
Tabel 70 Bertukar pikiran dan pengalaman dengan teman-teman kerja	126
Tabel 71 Tidak menunda-nunda pekerjaan jika masih ada waktu	126
Tabel 72 Menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan ...	127
Tabel 73 Tidak mudah putus asa dalam menyelesaikan pekerjaan	127
Tabel 74 dalam bekerja menghasilkan yang terbaik di antara teman-teman ..	128
Tabel 75 Karyawan yang berprestasi mendapat penghargaan	128
Tabel 76 Karyawan yang melanggar aturan harus diberi sangsi atau hukuman	129
Tabel 77 Jimat atau mscot dapat mendatangkan rizki	130
Tabel 78 Bekerja kasar merupakan pekerjaan hina	130
Tabel 79 Pepatah yang mengatakan “mangan ra mangan poko ke kumpul” ..	131
Tabel 80 Bekerja tidak perlu “ngoyo”	131
Tabel 81 Dalam bekerja harus baik dan menerima kritik yang positif	132
Tabel 82 Bekerja harus memperhatikan untung dan rugi	132
Tabel 83 Penggunaan waktu harus maksimal dalam bekerja	133
Tabel 84 Penggunaan gaji harus hemat dan efisien	133
Tabel 85 Sikap gemar menabung	134
Tabel 86 Jiwa wiswasta harus dipupuk dan dikembangkan	134
Tabel 87 Ingin menjadi pemenang di antara teman-teman kerja	135
Tabel 88 Dalam bekerja tidak mau menang sendiri	135

Tabel 89 Pengalaman menambah wawasan dalam bekerja	136
Tabel 90 Dalam menjaga kesehatan harus memperhatikan gizi makanan ..	136
Tabel 91 Pantang menyerah dalam bekerja	137
Tabel 92 Silaturahmi akan menjalin persahabatan dan informasi peluang kerja	138
Tabel 93 Tingkat Pembinaan Keagamaan Karyawan	139
Tabel 94 Tingkat Pengamalan Keagamaan Karyawan	140
Tabel 95 Tingkat Etos Kerja Karyawan	141

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil analisis kesahihan butir anket Pembinaan Keagamaan	153
Lampiran 2 Hasil uji keandalan butir angket Pembinaan Keagamaan	157
Lampiran 3 Hasil uji kesahihan faktor angket Pembinaan Keagamaan	160
Lampiran 4 Hasil analisis kesahihan butir anket Pengamalan Keagamaan	162
Lampiran 5 Hasil uji keandalan butir angket Pengamalan Keagamaan	167
Lampiran 6 Hasil uji kesahihan faktor angket Pengamalan Keagamaan	170
Lampiran 7 Hasil analisis kesahihan butir anket Etos Kerjs	172
Lampiran 8 Hasil uji keandalan butir angket Etos Kerja	177
Lampiran 9 Hasil uji kesahihan faktor angket Etos Kerja	180
Lampiran 10 Data Berkas	182
Lampiran 11 Hasil analisis regresi antar X_1 dan X_2 dengan Y	183
Lampiran 12 Hasil korelasi parsial antara X_1 dan X_2 dengan Y	185
Lampiran 13 Angket Pembinaan Keagamaan	187
Lampiran 14 Angket Pengamalan Keagamaan	190
Lampiran 15 Angket Etos Kerja	193
Lampiran 16 Pedoman Interview	197
Lampiran 17 Surat Permohonan Penelitian	199
Lampiran 18 Surat Keterangan telah melakukan penelitian	200

Lampiran 19 *Continuation of the list*