

**HUBUNGAN ANTARA RELIGIUSITAS DAN
MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
PADA PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN
MAGELANG**

TESIS

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Gelar Magister Agama (M.A.)**

Program Magister Studi Islam
Konsentrasi : Psikologi Pendidikan Islam



Diajukan oleh :
S U H A R W I T
NPM : 20021010036

KEPADA :
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER STUDI ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2004

Tesis


**HUBUNGAN ANTARA RELIGIUSITAS DAN MOTIVASI KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PEMERINTAH
KABUPATEN MAGELANG**

Yang disiapkan dan disusun
oleh:

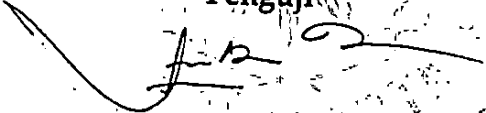
Suharwit
NPM. 20021010036

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Tesis
Pada tanggal 8 Desember 2004
Susunan Dewan Penguji Tesis


Ketua/Sekretaris


Dra. Siti Bahiroh, M.Si

Penguji


Dr. Anik Ghufro

Pembimbing I/Anggota Penguji Pembimbing II/Anggota Penguji


Dr. Siswanto Masruri, M.A.


Drs. Abd. Madjid, M.Ag

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
memperoleh gelar *Magister Agama* (M.A.)

Tanggal, 8 Januari 2005
Ketua Program Studi,


Dr. Siswanto Masruri, M.A.



PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Suharwit, SH.
NPM : 20021010036
Program : Magister,
Program Pascasarjana Magister Studi Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Menyatakan bahwa TESIS ini secara keseluruhan adalah ASLI hasil penelitian saya, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Nopember 2004

Yang menyatakan,



Suharwit, SH.

NPM 20021010036

Dr. Siswanto Masruri, M.A.
Program Pascasarjana Magister Studi Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

NOTA DINAS

Lamp. : 4 Eksemplar.
Hal : Penyerahan Tesis.

Kepada Yth. :
Ketua Program Magister Studi Islam
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Di - Yogyakarta.

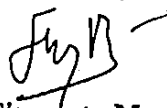
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Suharwit yang berjudul : " Hubungan antara Religiusitas dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Magelang " telah dapat diujikan. Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang ujian tesis.
Demikian, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta,

Pembimbing I,



Dr. Siswanto Masruri, M.A.

Drs. Abd. Madjid, M.Ag.
Program Pascasarjana Magister Studi Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

NOTA DINAS

Lamp. : 4 Eksemplar.
Hal : Penyerahan Tesis.

Kepada Yth. :
Ketua Program Magister Studi Islam
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Di - Yogyakarta.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Suharwit yang berjudul : " Hubungan antara Religiusitas dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Magelang " telah dapat diujikan. Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang ujian tesis.

Demikian, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara religiusitas pegawai dengan kepuasan kerja, motivasi kerja dengan kepuasan kerja, dan hubungan antara religiusitas dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan kepuasan kerja. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui perbedaan kepuasan kerja antara pegawai laki-laki dan pegawai perempuan.

Subjek penelitian adalah 150 pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Magelang, Jawa Tengah. Data dikumpulkan menggunakan angket. Angket digunakan untuk mengetahui religiusitas, motivasi kerja dan kepuasan kerja. Data yang dikumpulkan dengan angket tersebut dianalisis menggunakan teknik korelasi *Product Moment*, analisis regresi, korelasi parsial dan uji -t.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) tidak ada hubungan yang signifikan antara religiusitas pegawai dengan kepuasan kerja. Koefisien korelasinya (r_{xly}) sebesar -0.011 dan $p > 0.893$; (2) tidak ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja pegawai dengan kepuasan kerja. Koefisien korelasinya (r_{x2y}) sebesar 0.134 dan $p > 0.099$; (3) tidak ada hubungan yang signifikan secara bersama-sama antara religiusitas dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja. Koefisien korelasinya ($r_{y(12)}$) sebesar 0.139 dan koefisien determinan (R^2) sebesar 0.019 dan $p > 0.235$; (4) tidak ada perbedaan yang signifikan antara kepuasan kerja pegawai laki-laki dan pegawai perempuan ($t = -1.047$ dan $p > 0.297$).

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja pegawai tidak sepenuhnya dipengaruhi oleh religiusitas, dan motivasi kerja. Sekalipun motivasi kerja lebih besar pengaruhnya dibandingkan dengan religiusitas.

Kata kunci: religiusitas, motivasi kerja, kepuasan kerja, pegawai laki-

ABSTRACT

This research was aimed to know the relationship between the religiosity (religion feeling) and job satisfaction, work motivation and job satisfaction, and between religiosity and work motivation collectively with job satisfaction. This research was conducted with the goal to know the differences of job satisfaction between male and female civil servant.

The subjects of this research were 150 civil servant at office institution environment government district in Magelang regency, central Java. The work motivation and job satisfaction. The data collected through the questionnaires are analyzed using product moment correlation, regression analysis, partial correlation and t-test techniques.

The findings of the research showed that (1) there its not significant correlation between the religiosity and job satisfaction its coefficient correlation was $(r_{x1y}) -0.011$ and $p > 0.893$; (2) there its not significant correlation between work motivation and job satisfaction coefficient correlations was $(r_{x2y}) 0.134$ and $p > 0.099$; (3) there its not significant relationship between the religiosity and work motivation collectively with job satisfaction. Its coefficient correlation was $(r_{y(12)}) 0.139$ and determinant coefficient (R^2) was 0.019 and $p > 0.235$; (4) its not different at significant between work satisfaction male and female civil servant ($t = 1.047$) and $p > 0.297$.

Based on the research findings, it was concluded that the civil servant job satisfaction is not fulfilled influence by the religiosity and work motivation. It's the two factors work motivation has the biggest influence is to comparisson with the religiosity factor.

Key words : religiosity (religion feeling), work motivation, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas petunjuk, kekuatan dan pertolongan-Nya penulisan tesis S-2 berjudul "Hubungan antara Religiusitas dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan kerja pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Magelang" dapat terselesaikan.

Penyusunan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mencapai Strata - 2 pada Program Pascasarjana Magister Studi Islam konsentrasi Psikologi Pendidikan Islam pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Menyadari dengan sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, penyusunan tesis ini tidaklah mungkin terselesaikan. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak sebagai berikut :

Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada yang terhormat Bapak Dr. Siswanto Masruri, MA. Sebagai pembimbing I dan Bapak Drs. Abd. Madjid, MAg. sebagai pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu demi membantu penulis, terutama dalam membimbing penulis mulai dari proses persiapan, pelaksanaan penelitian, analisis data hingga sampai dengan tahap penulisan.

Terima kasih yang sedalam-dalamnya disampaikan kepada yang terhormat Rektor dan Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta beserta Pengelola, Dosen serta jajaran Staf yang telah membantu penulis selama masa studi hingga pada penyelesaian naskah ini.

Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada yang terhormat Sekretaris Daerah Kabupaten Magelang yang telah memberikan ijin penelitian terhadap para pegawai negeri sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Magelang.

Kepada para Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Magelang sebagai responden penelitian, penulis ucapkan banyak terima kasih atas kerelaan dan kesungguhannya dalam mengisi angket penelitian.

Kepada semua pihak yang telah membantu penulis baik bantuan moril maupun material dalam rangka merampungkan studi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga.

Semoga seluruh kebaikan dan pengorbanan dari semua pihak yang telah diberikan menjadi amal dan memperoleh balasan yang berlimpah dari Allah SWT. Amiin.

Selanjutnya kepada semua pihak yang berkenan membaca naskah ini penulis mengharapkan masukan yang konstruktif untuk perbaikan di kemudian hari, karena penulis menyadari bahwa naskah ini masih jauh dari sempurna.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
NOTA DINAS	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan dan kegunaan Penelitian	8
D. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Religiusitas	10
1. Dimensi-dimensi Religiusitas	16
2. Faktor-faktor Religiusitas dalam Islam	17
3. Hubungan religiusitas dengan kepuasan kerja	18
B. Motivasi Kerja	25
1. Konsep Motivasi Kerja	25
a. Kebutuhan	29
b. Dorongan	30
c. Tujuan	31
2. Faktor-faktor Motivasi kerja	31
a. Pertumbuhan & perkembangan pribadi	32
b. Kemajuan	33
c. Tanggung jawab	33
d. Pengawasan	34
e. Kondisi kerja	34
f. Keamanan	34
g. Prestasi	35
h. Pengakuan	35
i. Gaji	36
3. Hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja	37

C. Kepuasan Kerja	39
1. Konsep Kepuasan Kerja	39
2. Nilai Penting Kepuasan Kerja	41
a. Kesehatan	42
b. Produktifitas	42
c. Kepuasan hidup	43
d. Penekan absensi	44
3. Teori faktor-faktor yang menentukan kepuasan kerja ..	44
a. Teori kesenjangan (discrepancy)	44
b. Teori keadilan	45
c. Teori dua faktor (motivasi – higiene).	46
4. Faktor-faktor yang menentukan kepuasan kerja	
a. Pekerjaan itu sendiri	48
b. Gaji	49
c. Promosi	50
d. Pengawasan	52
e. Teman sekerja	53
f. Kondisi kerja	54
D. Jenis kelamin	55
E. Umur	58
F. Pendidikan	61
G. Hipotesis	62

BAB III METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel-variabel Penelitian	64
B. Definisi Operasional Variabel penelitian	65
1. Religiusitas	65
2. Motivasi kerja	65
3. Kepuasan kerja	68
4. Jenis Kelamin	71
5. Umur	71
C. Subjek Penelitian & Sampel penelitian	72
1. Populasi	72
2. Sampel penelitian	79
D. Alat penelitian	83
1. Cara penskoran angket religiusitas, motivasi kerja dan kepuasan kerja.	89
2. Uji Coba	90
a. Uji kesahihan butir	91
b. Uji keandalan butir	98
E. Prosedur penelitian	103
1. Tahap persiapan	103
2. Tahap pengumpulan data	104
3. Tahap analisis data	105
F. Metode Analisis Data	105

BAB. IV LAPORAN HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Laporan hasil penelitian	109
1. Uji analisis butir	109
2. Uji Korelasi antar variabel	116
3. Uji analisis regresi umum	117
a. Pengujian hipotesis pertama	118
b. Pengujian hipotesis kedua	119
c. Pengujian hipotesis ketiga	120
d. Pengujian hipotesis keempat	121
1). Umur	122
2). Pendidikan	124
B. Pembahasan	126
1. Hipotesis pertama	126
2. Hipotesis kedua	128
3. Hipotesis ketiga	133
4. Hipotesis keempat	135
a. Umur.....	138
b. Pendidikan	139
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	141
B. Saran – saran	143
1. Pengembangan sumber daya manusia	144
2. Saran-saran untuk penelitian selanjutnya	145
 DAFTAR PUSTAKA	148
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Keadaan Pegawai Negeri Sipil dilingkungan Pemerintahan Kabupaten Magelang.	74
Tabel 2 : Keadaan Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Magelang Menurut tingkat pendidikan.	76
Tabel 3 : Cuplikan pegawai pada Pemerintah Kabupaten Magelang.	82
Tabel 4 : Kisi-kisi angket religiusitas.	85
Tabel 5 : Kisi-kisi angket motivasi kerja.	88
Tabel 6 : Kisi-kisi angket kepuasan kerja.	89
Tabel 7 : Hasil uji kesahihan butir angket religiusitas.	95
Tabel 8 : Hasil uji kesahihan butir angket motivasi kerja.	97
Tabel 9 : Hasil uji kesahihan butir angket kepuasan kerja.	97
Tabel 10 : Hasil uji keandalan butir angket religiusitas.	101
Tabel 11 : Hasil uji keandalan butir angket motivasi kerja.	101
Tabel 12 : Hasil uji keandalan butir angket kepuasan kerja.	102
Tabel 13 : Rangkuman hasil uji analisis butir variabel terikat kepuasan kerja.	110
Tabel 14 : Hasil uji keandalan butir angket kepuasan kerja.	111
Tabel 15 : Rangkuman hasil uji analisis butir variabel bebas Religiusitas.	112
Tabel 16 : Hasil uji keandalan butir angket religiusitas.	113
Tabel 17 : Hasil uji keandalan butir angket motivasi kerja..	114
Tabel 18 : Rangkuman hasil uji analisis butir variabel bebas Motivasi kerja.	115
Tabel 19 : Rangkuman hasil uji korelasi (matrik interkorelasi).	116
Tabel 20 : Koefisien beta uji-t antar variabel.	117
Tabel 21 : Rangkuman hasil uji analisis regresi antar variabel.	118
Tabel 22 : Rangkuman hasil uji analisis perbandingan bobot Prediktor antar variabel.	118
Tabel 23 : Hasil uji-t antara kepuasan kerja dengan pegawai Laki-laki dan Perempuan.	121
Tabel 24 : Hasil uji-t antara kepuasan kerja dengan kelompok Umur pada pegawai.	123
Tabel 25 : Hasil uji t antara kepuasan kerja dengan tingkat ..	124

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Peta Kabupaten Magelang.
- Lampiran II : Surat Ijin-ijin penelitian.
- Lampiran III :
1. Angket kepuasan kerja.
2. Angket motivasi kerja.
3. Angket religiusitas.
- Lampiran IV :
1. Analisis kesahihan butir religiusitas.
2. Analisis keandalan butir religiusitas.
3. Analisis kesahihan butir motivasi kerja.
4. Analisis keandalan butir motivasi kerja.
5. Analisis kesahihan butir kepuasan kerja.
6. Analisis keandalan butir kepuasan kerja.
7. Product momen – korelasi.
8. Analisis regresi umum.
9. Analisis anova – jenis kelamin dengan Kepuasan kerja.
10. Analisis anova – umur pegawai dengan Kepuasan kerja.
11. Analisis anova – jenjang pendidikan dengan Kepuasan kerja.
12. Skor respondens.
13. Tabel data dan skor korelasi antar variabel.
- Lampiran V : Curriculum Vitae.

--