

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN
KOMITMEN KEORGANISASIAN DI KECAMATAN SEMIN
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

TESIS



Disusun Oleh :
SLAMET WINARNO
20081020013

PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

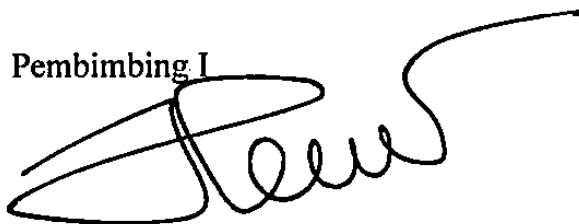
TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN
KOMITMEN KEORGANISASIAN DI KECAMATAN SEMIN
KABUPATEN GUNUNGGKIDUL**

Diajukan Oleh:
SLAMET WINARNO
20081020013

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

Pembimbing II



Tanggal

TESIS

PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN KEORGANISASIAN DI KECAMATAN SEMIN KABUPATEN GUNUNGKIDUL


Diajukan Oleh:
SLAMET WINARNO
20081020013

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 20 Mei 2011

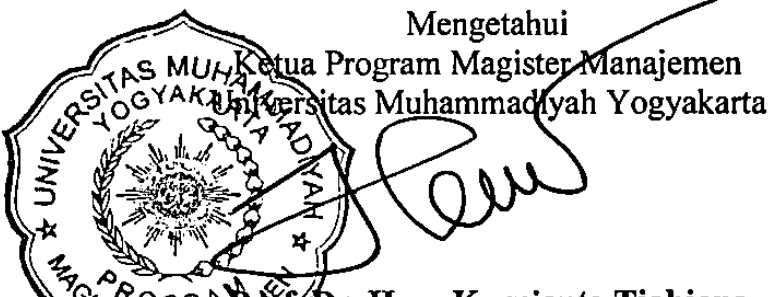
Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji


Dra. Tri Maryati, MM.
Anggota Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, 20 Mei 2011
Yang Membuat Pernyataan



Slamet Winarno
20081020013

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Orang yang terhormat janganlah memiliki sifat Adigang, Adigung, Adiguna
(Piwulang Laku Utomo Ajaran Keluhuran Budi Sri Paku Buwono IV dalam Serat
Wulang Reh)

Kupersembahkan kepada :
Ayah dan Ibunda tercinta dan Almamater
Istriku tercinta Sri Sulasmi
Anak-anakku tercinta Nanda dan Nadia , serta
Syahida yang di sana

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan taufik dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul : **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN KEORGANISASIAN DI KECAMATAN SEMIN KABUPATEN GUNUNGKIDUL”**.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan uluran tangan dari berbagai pihak maka penulisan tesis ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor UMY yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh studi pada Program Magister Manajemen .
2. Pengelola dan seluruh Staff Pengajar Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memfsilitasi studi sampai selesai.
3. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan Tesis ini dari awal sampai akhir.
4. Dra. Tri Maryati, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan Tesis ini dari awal hingga akhir.
5. Kepada Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gunungkidul

yang telah memberikan izin belajar kembali selesai

6. Kepada Camat Kecamatan Semin Kabupaten Gunungkidul yang telah memberikan restu dan motivasi kepada penulis untuk menempuh studi ini.
7. Kepada Staff MM, khususnya Mas Moko dan Mas Sigit yang telah memfasilitasi penulis dalam menempuh studi ini.
8. Istri dan anak tercinta yang telah memberikan semangat dan membantu untuk selesainya Tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah membantu dalam proses penulisan Tesis ini.

Semoga amal Beliau Bapak, Ibu dan Saudara mendapatkan pahala yang setimpal dari Allah SWT, Amin.

Semoga penulisan Tesis ini dapat bermanfaat bagi kemajuan pemerintahan daerah di Kabupaten Gunungkidul

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR/BAGAN.....	viii
INTISARI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Batasan Masalah.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu Dan Hipotesis.....	41
C. Model Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
A. Subyek Dan Obyek Penelitian.....	49
B. Populasi Dan Sampel.....	49
C. Jenis Data.....	51
D. Teknik Pengumpulan Data.....	51
E. Definisi Operasional Variabel.....	52

F. Uji Instrumen.....	56
G. Uji Hipotesis Dan Analisa Data.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN....	62
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	62
B. Uji Kualitas Instrumen.....	87
C. Statistik Deskriptif.....	90
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	101
E. Pembahasan.....	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	110
A. Kesimpulan.....	110
B. Keterbatasan dan Saran.....	111
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

1. TABEL 4.1. Jumlah Pegawai Kecamatan Semin.....	76
2. TABEL 4.2. Komposisi Pegawai Kecamatan Semin.....	76
3. TABEL 4.3. Data PNS menurut Pendidikan.....	77
4. TABEL 4.4. Misi, Tujuan dan Strategi.....	85
5. TABEL 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel X.....	88
6. TABEL 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	89
7. TABEL 4.7. Hasil Reliabilitas Variabel Penelitian.....	90
8. TABEL 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	90
9. TABEL 4.9. Hasil Perhitungan Pengaruh Variabel X1 dan X2 terhadap	101
10. TABEL 4.10. Hasil Perhitungan Pengaruh Variabel X1 dan X2	

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Model Penelitian.....	47
2. Gambar 4.1 Ragan Struktur Organisasi Keasametan	65

INTISARI

Kebanyakan orang menjadi pegawai dalam suatu organisasi atau suatu perusahaan karena ingin mengharapkan adanya kompensasi. Oleh karena itu biasanya cara yang digunakan untuk meningkatkan prestasi kerja, motivasi serta kepuasan kerja karyawan adalah dengan peningkatan kepuasan dalam bidang kompensasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat seberapa besar persepsi keadilan distributive dan persepsi keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja dan untuk melihat seberapa besar persepsi keadilan distributive dan persepsi keadilan prosedural terhadap komitmen keorganisasian, serta untuk menganalisa pengaruh keadilan distributive dan keadilan prosedural secara simultan terhadap kepuasan kerja dan komitmen keorganisasian.

Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan atau pegawai di lingkungan Kecamatan Semin Kabupaten Gunungkidul yang berjumlah 31 orang.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan yakni : persepsi keadilan distributive di Kecamatan Semin Kabupaten Gunungkidul tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Persepsi keadilan prosedural di Kecamatan Semin Kabupaten Gunungkidul tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Persepsi keadilan distributive di Kecamatan Semin Kabupaten Gunungkidul tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen keorganisasian, persepsi keadilan prosedural di Kecamatan Semin tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen keorganisasian. Persepsi keadilan distributive dan persepsi keadilan prosedural kompensasi secara simultan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di Kecamatan Semin Kabupaten Gunungkidul. Persepsi keadilan distributive dan persepsi keadilan prosedural kompensasi secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen keorganisasian di Kecamatan Semin Kabupaten Gunungkidul.

ABSTRACT

Most people become employee in an organization or a company because they expect a compensation. Therefore, the way that is usually used to improve the work achievement, motivation, and job satisfaction of the staff is by the improvement of satisfaction in the field of compensation.

The objectives of this research are to see how great the perception of distributive and procedural justice toward the work satisfaction and to see how great the perception of distributive and procedural justice toward the organizational commitment, and also analyze the effect of distributive and procedural justice simultaneously toward the work satisfaction and the organizational commitment.

The sample of this research is all staff or employees in Semin District of Gunungkidul Regency as many as 31 people.

Based on the data analysis it can be concluded that : The distributive justice in Semin district of Gunungkidul Regency does not significantly influence the work satisfaction. The procedural perception in Semin district of Gunungkidul Regency doesn't significantly influence the work satisfaction. The distributive perception in Semin district of Gunungkidul Regency doesn't significantly influence the organizational commitment. The perception procedural justice in Semin district of Gunungkidul Regency doesn't significantly influence the organizational commitment. The perception of procedural justice of compensation simultaneously doesn't significantly influence commitment of organization in Semin district of Gunungkidul Regency.

ABSTRACT

Most people become employed in an organization or a company because they expect a compensation. Therefore, the way that is usually used to improve the work achievement, motivation and job satisfaction of the staff is by the improvement of satisfaction in the field of compensation.

The objectives of this research are to see how great the perception of distributive and procedural justice toward the work satisfaction and to see how great the perception of distributive and procedural justice toward the organizational commitment, and also analyze the effect of distributive and procedural justice simultaneously toward the work satisfaction and the organizational commitment.

The sample of this research is all staff or employees in Semin District of Gunungkidul Regency as many as 71 people.

Based on the data analysis it can be concluded that : The distributive justice in Semin district of Gunungkidul Regency does not significantly influence the work satisfaction. The procedural perception in Semin district of Gunungkidul Regency doesn't significantly influence the work satisfaction. The distributive perception in Semin district of Gunungkidul Regency doesn't significantly influence the organizational commitment. The perception procedural justice in Semin district of Gunungkidul Regency doesn't significantly influence the organizational commitment. The perception of procedural justice of compensation simultaneously doesn't significantly influence commitment of organization in Semin district of Gunungkidul Regency.