

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN BANTUL**

TESIS



Diajukan Oleh :

**RAKHMAT KUSNANDAR
2001102005**

Kepada :

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

PENGARUH GAYA REKRUITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKTOR ABRI
KABUPATEN CANTUE

TESIS



Disusun Oleh :

RAKHMAT KURNANDA
3001103003

Kepada :

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MU AMMADIYAH YOGYAKARTA

2011

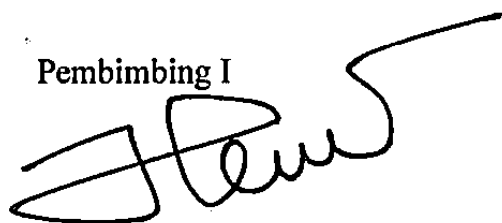
TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SEKREATARIAT DPRD KABUPATEN BANTUL**

Diajukan Oleh:
RAKHMAT KUSNANDAR
2001102005

Telah Disetujui Oleh:

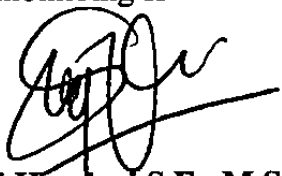
Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

Pembimbing II



S. H. H. S. E. M. S.

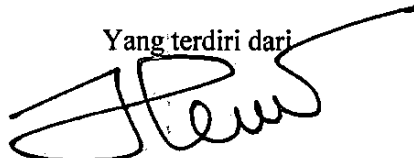
Tanggal

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SEKREATARIAT DPRD KABUPATEN BANTUL**

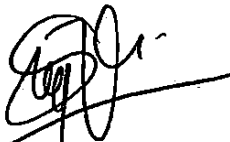
Diajukan Oleh:
RAKHMAT KUSNANDAR
2001102005

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 2 Maret 2011

Yang terdiri dari



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

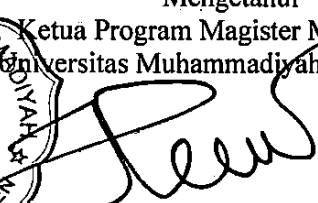


Sri Handari W., S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Dr. Susanto, M.S.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan kepada :

1. Ibunda Hj. Siti Ngatiah atas bimbingan yang tidak pernah lelah
2. Almarhum Ayahanda H. Achmad Hadi Suharno semoga Allah SWT mengampuni segala kesalahan dan memberi tempat yang semestinya.
3. Istri dan anak-anakku: Nabila Qisthi Ilmi Khoiriyah, Rihan Lizzakati Adawiyah dan Muhammad Hafidz Dzulqarnain
4. Saudara-saudaraku Agus Joko.P, Doni THS, Fakhurrohman
5. Teman-teman di Banda Bentul, SALAM ENERJICM, dan yang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmatNya sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan sebagai syarat menyelesaikan kuliah di Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tesis ini selesai karena bimbingan dan bantuan berbagai pihak, oelh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono sebagai Pembimbing I
4. RR. Sri Handari Wahyuningsih,SE,MSi sebagai Pembimbing II
5. Sekretaris DPRD Kabupaten Bantul dan seluruh staf.
6. Semua pihak yang telah member support dari awal sampai akhir.

Semoga segala bimbingan dan bantuan yang telah diberikan mendapat balasan dari Allah SWT.

Ketika dan semoga membantu cepat dibagikan untuk kelengkapan tesis ini sehingga

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
INTISARI	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	8
A. Tinjauan Pustaka	8
1. Kinerja (<i>Performance</i>)	8
2. Gaya Kepemimpinan (<i>Leadership Style</i>)	13
3. Budaya Organisasi.....	19
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai .	24
5. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	26
B. Penelitian Terdahulu	27
1. Penelitian Soejono.....	27
2. Penelitian Ansori.....	28
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Obyek/Subyek Penelitian	31
B. Metode Pengumpulan Data	31
C. Jenis Data	32
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
1. Kinerja Pegawai (Variabel tergantung).....	32
2. Gaya Kepemimpinan (Variabel bebas 1)	33
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	34
1. Uji Validitas	34
2. Uji Reliabilitas.....	35
F. Uji Hipotesis dan Analisis Data	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Analisis Hasil Penelitian	38
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	38
2. Analisis Deskriptif (Karakteristik Responden)	41
3. Uji Hipotesis.....	43
B. Pengujian Statistik.....	46
1. Uji F.....	46
C. Implikasi Hasil Penelitian	47
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	51
A. Kesimpulan.....	51
B. Keterbatasan	51
C. Saran	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 4.2. Uji Validitas Persepsi Budaya Organisasi.....	39
Tabel 4.3. Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	40
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	40
Tabel 4.5. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.6. Karakteristik Responden berdasarkan Golongan	42
Tabel 4.7. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
Tabel 4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	44
Tabel 4.10. Analisis Regresi Linier Berganda	46