

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

ALIEF RUSDIANA NURTIASTI

20051020010

Kepada

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

ALIEF RUSDIANA NURTIASTI

20051020010

Kepada

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

TESIS

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL

Diajukan Oleh

ALIEF RUSDIANA NURTIASTI

20051020010

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. Harsono, M.Sc.

Tanggal

Pembimbing II



Dra. Tri Maryati, MM

Tanggal

TESIS

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL

Diajukan Oleh

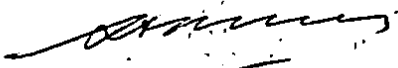
ALIEF RUSDIANA NURTIASTI

20051020010


Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Program
Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

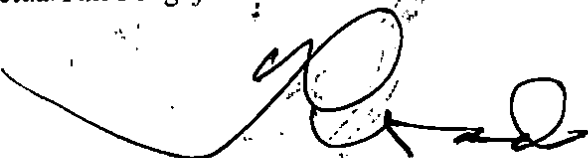
Tanggal Agustus 2010

Yang terdiri dari


Dr. Harsono, M.Sc.

Ketua Tim Penguji

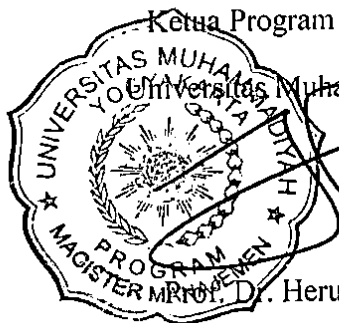

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Anggota Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan diterbitkan secara hukum maka saya bersedia dituntut berdasarkan

PERSEMBAHAN

Dengan melihat keterbatasannya sebagai manusia, terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT atas segala anugrah serta kemurahan yang diberikan kepada penulis.

Terima kasih sebesar-besarnya kepada bapak dan ibu yang memberikan bekal hidup terbesar kepada penulis untuk berkembang dan berjuang tanpa henti dalam hidup, mengajarkan kejujuran dan kesabaran serta kerja keras dalam hidup. Terima kasih kepada adik tercinta yusti yang memberikan kekuatan besar untuk menyelesaikan penulisan ini.

Matur nuwun kagem Pak Damar Widiatmoko, S.Sos, MM yang memberikan kasih dan semangat tiada henti sampai terselesaikannya penulisan ini.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada teman dan sahabat semuanya yang memahami secara emosional dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan penulisan ini.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karuni-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “ **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PERAWAT DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**, ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana S-2 Pasca Sarjana UMY. Berbagai macam pencarian ide, gagasan, berfikir sampai pada akhirnya menemukan titik temu adalah proses panjang dari penyusunan tesis ini. Semua ini dilakukan bukan hanya untuk menyelesaikan tesis dalam bentuk fisik saja, tetapi lebih untuk menjawab segala pertanyaan yang berkembang dalam konsep dan teori yang menjadi acuan dalam topik penelitian. Dengan demikian, penyusunan tesis tidak hanya terbatas sebagai syarat kelulusan saja, tetapi untuk memenuhi jangkauan maupun kualitas sebagai kepuasan berkarya.

Keberhasilan menyelesaikan karya kecil ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Drs. Wihandaru, M.Si selaku Wakil Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Harsono, M.Sc. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia memberikan waktu untuk membimbing dalam penyusunan tesis ini.
4. Bapak Dra Tri Maryati, MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia memberikan waktu untuk membimbing dalam penyusunan tesis ini.
5. Dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah kalian semua di balas oleh Allah SWT. Amin.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	6
B. Model Penelitian	18
C. Model Penelitian	10

D. Hipotesis	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Objek dan Subyek Penelitian.....	25
B. Teknik Pengambilan Sampel	25
C. Jenis Data	26
D. Teknik Pengumpulan Data	26
E. Definisi Operasional	27
F. Uji Kualitas Instrumen.....	30
G. Analisa Data dan Hipotesis	31
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
B. Deskripsi Subyek Penelitian	46
C. Statistik Deskriptif	49
D. Uji Kualitas Instrumen	59
E. Analisis Data dan Uji Hipotesis	61
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Tempat Tidur	43
Tabel 4.2 Performance	44
Tabel 4.3 Jenis Pasien dan Kunjungan	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasar Status	47
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasar Masa Kerja	48
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasar Usia	48
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif	51
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif	55
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif	57
Tabel 4.14 Uji T-Test	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 0.1 Model Penelitian

18

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah mengidentifikasi pengaruh antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja. Motivasi kerja terdiri dari tiga dimensi yaitu antara motivasi afiliasi, motivasi kekuasaan dan motivasi berprestasi.

Penelitian ini dilakukan Rumah Sakit Umum PKU Muhammadiyah Bantul dengan mengambil sampel perawat yang bekerja di RSUD PKU. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel random sederhana (*Simple Random Sampling*). Sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang diberikan langsung kepada pasien. Untuk pengujian hipotesis penelitian digunakan alat analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa tidak ada pengaruh antara motivasi afiliasi, motivasi kekuasaan dan motivasi berprestasi terhadap prestasi kerja pada perawat di RSUD PKU Muhammadiyah Bantul. Hasil ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi motivasi afiliasi sebesar 0,681, motivasi kekuasaan sebesar 0,358 dan motivasi prestasi sebesar 0,989.

Kata kunci: Motivasi kerja, motivasi afiliasi, motivasi kekuasaan, motivasi berprestasi dan Prestasi kerja.

ABSTRACT

The objective of this research is to identify the influence of interaction between working motivation and personality toward working achievement. The working motivation consists of three dimension, they are affiliation motif, authority motif, and achievement motif.

The research is done in General Hospital of PKU Muhammadiyah Bantul by using sample of nurse working in General Hospital of PKU. The sampling collecting technique uses Simple Random Sampling. Meanwhile, the data collecting technique is done by using questionnaire directly given to the patients. It is used analysis tools of double regression in testing the hypothesis.

Based on the analysis done, it is obtained result that there is influence of interaction between motif of affiliation motif, authority motif, and achievement motif.toward personality collectively toward working achievement of nurse in General Hospital of PKU Muhammadiyah Bantul. The result is shown affiliation motif 0,681, authority motif 0,385, and achievement motif 0,989.

Keywords: Working motivation, affiliation motif, authority motif, achievement motif and working achievement.