

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT A. TAKRIB GRUP**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
DEWANTO
20071020015

Kepada
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

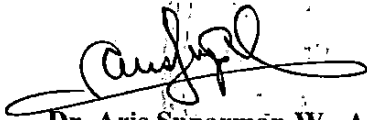
TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT A. TAKRIB GRUP**

Diajukan Oleh:
DEWANTO
20071020015

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Aris Suparman W., Akt., M.M.

Tanggal

Pembimbing II



Dra. Tri Maryati, M.M.

Tanggal

TESIS


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT A. TAKRIB GRUP**

Diajukan Oleh:
DEWANTO
20071020015

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 10 Mei 2010.

Yang terdiri dari

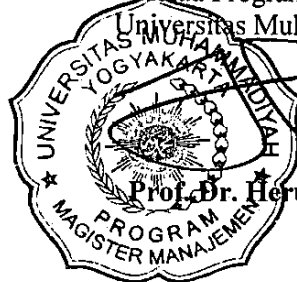

Dr. Aris Suparman W., Akt., M.M.
Ketua Tim Penguji


Dra. Tri Marvati, M.M.
Anggota Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dengan sesungguhnya bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan benar benar karya saya sendiri dengan melakukan penelitian di PT. A.Takrib Grup Yogyakarta, dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari ada pihak pihak yang keberatan dan mengklaim karya ini adalah milik orang lain, dan dibenarkan oleh hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan sebuah karya kecil ini sebagai hasil usaha perjalanan panjang dan keinginan tinggi dalam proses studiku kepada:

Allah SWT

Yang telah memberikan kekuatan kepadaku dan mengijinkan aku untuk menikmati kehidupan ini dengan segala nikmat dan karunianya.

Bapak Dan Ibuku

Yang telah melahirkan aku dan terus memberikan dukungan do'a. Dengan tanpa mengenal lelah tetap mendo'akan agar anak-anaknya tetap sehat dan berguna bagi agama, nusa, bangsa dan keluarga.

Istriku

Yang selalu mendampingiku dalam suka dan duka. Dan dengan semangat dan dorongannya sehingga aku disela-sela kesibukan kantor aku terus belajar dan menyelesaikan tugas ini.

Anak-anaku

Yang menjadi penyemangatku agar kelak mengikuti jejak orangtuanya untuk tetap belajar dan belajar walau dalam keadaan yang bagaimanapun

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas izin Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. A Takrib Grup Yogyakarta.

Penulis sangat menyadari bahawa dalam penyusunan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, berbagai hambatan dan rintangan disela-sela kami melaksanakan kewajiban di TVRI Yogyakarta kami harus menyelesaikan tugas ini. Namun demikian kami berusaha sekuat tenaga agar penulisan tesis ini dapat penulis selesaikan sebaik-baiknya. Pada kesempatan yang berbahagia ini perkenankan penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak. Ir. HM Dasron Hamid MSc selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak.Prof. Dr. Heru Kurnianto TJ, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak. Dr. Aris Suparman W, Akt, MM selaku pembimbing I.
4. Bapak. Dra. Tri Maryati, MM selaku pembimbing II.
5. Bapak. Rochzi Guntoro, SE selaku Pimpinan PT. A Takrib Grup Yogyakarta.
6. Orang tuaku Koendarsih .
7. Istriku Tutik Retno Widarsih, SE
8. Kedua anaku Reno Satya Fajri dan Nandia Ifani Candrasari.
9. Civitas Akademika Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dan kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu,

Allah SWT memberkahi dengan segala kebaikan yang telah diberikan

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	x
Intisari.....	xi

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	7
a. Pengertian Kenamimpinan.....	7

b. Pengertian Kompensasi.....	15
c. Pengertian Kinerja.....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	28
C. Kerangka Berfikir.....	29
D. Hipotesis.....	31
E. Model Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	32
1. Obyek Penelitian.....	32
2. Populasi.....	32
3. Jenis Data.....	32
4. Teknik Pengumpulan Data.....	32
5. Instrumen Penelitian.....	33
6. Definisi Konseptual Variabel Penelitian.....	34
7. Teknik Penentuan Skala.....	36
8. Uji Kuesioner.....	37
9. Analisa Data.....	38

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	42
B. Uji Kualitas Instrumen	44
C. Analisis Deskriptif.....	50

D. Definisi Variabel.....	54
E. Pembahasan.....	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	63
--------------------	----

D. Saran

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Uji Validitas Kepemimpinan.....	46
Tabel 4.2 Uji Validitas Kompensasi.....	47
Tabel 4.3 Uji Kinerja.....	48
Tabel 4.4 Uji Reabilitas.....	50
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	52
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Satuan Kerja/Bidang.....	54
Tabel 4.11 Variabel Kepemimpinan.....	54
Tabel 4.12 Variabel Kompensasi.....	55
Tabel 4.13 Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4.14 Penyimpulan Hasil Olah Data Regresi	58

INTISARI

Penelitian kami lakukan di PT. A.Takrib Grup Yogyakarta dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. A.Takrib Grup Yogyakarta” bertujuan untuk menguji dan menganalisa: Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. A. Takrib Grup Yogyakarta. Apakah Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. A.Takrib Grup Yogyakarta. Apakah gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. A.Takrib Grup Yogyakarta.

Populasi penelitian yang digunakan adalah karyawan PT. A.Takrib Grup Yogyakarta secara keseluruhan yang berjumlah 60 orang. Untuk menganalisis dan menginterpretasikan data disajikan dalam bentuk tabel frekuensi dan prosentase, sehingga dapat digambarkan kondisi yang terjadi. Analisis yang digunakan untuk menjawab hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisa data secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Secara simultan diantara gaya kepemimpinan dan kompensasi pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja adalah gaya kepemimpinan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja