

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
KINERJA DOSEN NEGERI DIPEKERJAKAN  
PADA KOPERTIS WILAYAH V YOGYAKARTA**

**Tesis**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

**Program Studi Magister Manajemen**



**Diajukan oleh :  
ANUNG PRAMUDYO  
20071020010**

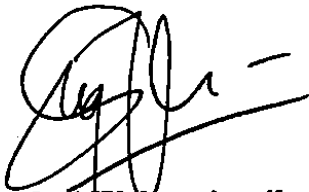
**Kepada  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2009**

**TESIS**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
KINERJA DOSEN NEGERI DIPEKERJAKAN  
PADA KOPERTIS WILAYAH V YOGYAKARTA**



**Pembimbing II**



**TESIS**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
KINERJA DOSEN NEGERI DIPEKERJAKAN  
PADA KOPERTIS WILAYAH V YOGYAKARTA**

**Diajukan oleh :**

**ANUNG PRAMUDYO**

**20071020010**

**Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 25 Agustus 2009**

**Yang terdiri dari :**

**Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M.  
Ketua Tim Penguji**

**Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si.  
Anggota Tim Penguji**

**Drs. Wihandaru, M.Si.  
Anggota Tim Penguji**

**Mengetahui**

**Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M.**

1978 жылғы 12 айының 12 күні

Қазақстан Республикасының  
Сенатының отырысында

Қазақстан Республикасының  
Сенатының отырысында

Қазақстан Республикасының  
Сенатының отырысында

Қазақстан Республикасының

Сенатының отырысында

Қазақстан Республикасының

Сенатының отырысында

Қазақстан Республикасының

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
СЕНАТЫНЫҢ ОТЫРЫСЫ  
ҚАТЫСТЫ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
СЕНАТЫНЫҢ ОТЫРЫСЫ

## Motto

"Kebajikan itu bukanlah menghadapkan wajahmu ke arah timur dan ke barat, tetapi kebajikan itu ialah (kebajikan) orang yang beriman kepada Allah, hari akhir, malaikat-malaikat, kitab-kitab, dan nabi-nabi, dan memberikan harta yang dicintainya kepada kerabat, anak yatim, orang-orang miskin, orang-orang yang dalam perjalanan (musafir), peminta-minta, dan untuk memerdekakan hamba sahaya, yang melaksanakan shalat dan menunaikan zakat, orang-orang yang menepati janji apabila berjanji, dan orang yang sabar dalam kemelaratan, penderitaan dan pada masa peperangan. Mereka itulah orang-orang yang benar, dan mereka itulah orang-orang yang bertaqwa." (QS. Al-Baqarah : 177)

Kupersembahkan kepada :  
Isteri dan anakku tercinta  
(Fajar Nur Aini dan Adnan Husain)

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik tesis yang berjudul : **"Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta"**.

Tesis ini dapat diselesaikan karena adanya dari bantuan berbagai pihak, untuk itu diucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. H.M. Dasron Hamid, M.Sc. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M. selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Pembimbing I (satu) yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan tesis ini.
3. Ibu Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si., selaku Pembimbing II (dua) yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan tesis ini.
4. Segenap Dosen dan Karyawan Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan pelayanan dalam perkuliahan.
5. Teman-Teman seangkatan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Isteri dan Anakku tercinta, Bapak dan Ibu Mertuaku, yang telah banyak memberi bantuan dan dorongan.

7. Orang tua yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan tesis ini

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan memberikan imbalan yang setimpal atas jasa-jasa yang telah diberikan kepada penulis.

Penulis mengharapkan masukan-masukan yang membangun apabila masih terdapat kekurangan dalam tesis ini. Harapan penulis, semoga tesis ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum wr. wb.

Yogyakarta, Juli 2009

Anung Pramudyo

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Motto dan Persembahan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Ringkasan.....	xiv
Summary.....	xv
Pernyataan.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>10</b>
A. Landasan Teori dan Hipotesis.....	10
1. Kinerja.....	10
2. Motivasi.....	13



3. Kompetensi.....	16
4. Kepemimpinan.....	25
5. Lingkungan Kerja.....	28
6. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	34
7. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja.....	35
8. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	37
9. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	37
B. Model Penelitian.....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
A. Subyek Penelitian.....	40
B. Metode Pengambilan Sampel.....	40
C. Jenis Data.....	40
D. Metode Pengumpulan Data.....	41
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
F. Uji Kualitas Instrumen.....	46
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	49
1. Kantor Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta (Kopertis).....	49
2. Sejarah Kopertis Wilayah V Yogyakarta.....	52
3. Dosen Negeri Dipekerjakan Pada Kopertis Wilayah V.....	55
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	58
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	63

D. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	68
E. Uji Hipotesis.....	69
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....</b>	<b>77</b>
A. Kesimpulan.....	77
B. Keterbatasan Penelitian.....	78
C. Saran.....	79

## DAFTAR TABEL

1. Kopertis dan Lokasi yang Dikoordinasi.....	51
2. Jumlah Dosen Negeri Dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta Menurut Bentuk Perguruan Tinggi (Keadaan Bulan Desember 2008).....	55
3. Jumlah Dosen Negeri Dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta Menurut Jenjang Pendidikan (Keadaan Bulan Desember 2008).....	56
4. Jumlah Dosen Negeri Dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta Menurut Jabatan Fungsional (Keadaan Bulan Desember 2008).....	57
5. Jumlah Dosen Negeri Dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta Menurut Pangkat dan Golongan (Keadaan Bulan Desember 2008).....	57
6. Jumlah Sampel atau Kuesioner yang Disebar.....	58
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	59
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
9. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
10. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
11. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	61
12. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
13. Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat / Golongan.....	62
14. Deskripsi Variabel Motivasi.....	63
15. Deskripsi Variabel Kompetensi.....	64
16. Deskripsi Variabel Kepemimpinan.....	65
17. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	66

18. Deskripsi Variabel Kinerja.....	67
19. Hasil Regresi Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan pada Keptis Wilayah V Yogyakarta	60

## DAFTAR GAMBAR

1 Model Penelitian

20

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Jawaban Responden
3. Uji Validitas
4. Hasil Uji Reliabilitas
5. Karakteristik Responden
6. Frekuensi Jawaban Responden
7. Hasil Regresi
8. Surat Ijin Penelitian dari Koncertis Wilayah V Yogyakarta

## RINGKASAN

Dosen merupakan salah satu komponen esensial dalam suatu sistem pendidikan di perguruan tinggi. Peran, tugas, dan tanggungjawab dosen sangat bermakna dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kualitas manusia Indonesia, meliputi kualitas iman dan taqwa, akhlak mulia, dan penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta mewujudkan masyarakat Indonesia yang maju, adil, makmur, dan beradab. Oleh karena itu perlu perhatian yang besar terhadap hal-hal yang berhubungan dengan peningkatan kinerja dosen sehingga dosen dapat melaksanakan tugasnya secara lebih profesional.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen negeri dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. Faktor-faktor tersebut adalah motivasi, kompetensi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja.

Subyek pada penelitian ini adalah dosen negeri dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. Penelitian dilakukan dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data primer. Sampel yang diambil sebanyak 150 dosen dengan menggunakan metode *convenience sampling*. Untuk mengukur faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen negeri dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta digunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kompetensi dan kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja dosen negeri dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja dosen negeri dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta.

Kata kunci : dosen, motivasi, kompetensi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan

## SUMMARY

*Lecturer is one of essential component in education system at higher education. Lecturer's role, assignment, and responsible is very significant to create national education goal, that's develop the mentality of the nation, increase Indonesian human quality, consist faith and piety quality, lofty morals, and control of knowledge, technology, and refined, along with create Indonesian society that progressive, equitable, prosperous, and cultured. Therefore needed big attention about things that related to raising lecturer's performance until lecturer can implement his assignment in a professional manner.*

*This research is aimed to analysis factors that influence a state owned lecturer's performance at Kopertis V Yogyakarta. Those factors are motivation, competency, leadership, and work environment.*

*Subject in this research is a state owned lecturer at Kopertis V Yogyakarta. Research executed with questionnaire as primary data gathering instrument. Sample that take are 150 lecturers with convenience sampling method. Multiple regression analysis used to measure factors that influence a state owned lecturer's performance at Kopertis V Yogyakarta.*

*The result of research indicated motivation, competency, and leadership have positive and significant influence to a state owned lecturer's performance at Kopertis V Yogyakarta, but work environment has not influence to a state owned lecturer's performance at Kopertis V Yogyakarta.*



## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan diterbitkan dengan hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan