

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN BANTUL**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
HARY SUSANTO
20071020016

Kepada
**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2010**

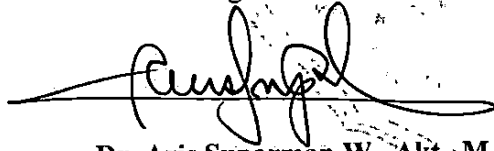
TESIS

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN BANTUL**

Diajukan Oleh:
HARY SUSANTO
20071020016

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Aris Suparman W., Akt., M.M.

Tanggal 14 Februari 2010

Pembimbing II



Dra. Tri Maryati, M.M.

Tanggal 15 Februari 2010

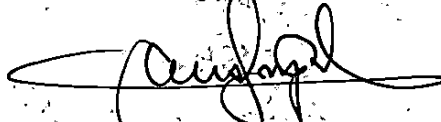
TESIS

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN BANTUL**

Diajukan Oleh:
HARY SUSANTO
20071020016

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 27 Februari 2010

Yang terdiri dari

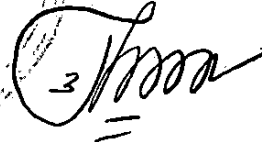


Dr. Aris Suparman W., Akt., M.M.

Ketua Tim Penguji



Drs. Wihandaru, M.Si.
Anggota Tim Penguji



Dra. Tri Maryati, M.M.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dengan sesungguhnya bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan benar benar karya saya sendiri dengan melakukan penelitian di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bantul, dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari ada pihak pihak yang keberatan dan mengklaim karya ini adalah milik orang lain, dan dibenarkan oleh hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan sebuah karya kecil ini sebagai hasil usaha perjalanan panjang dan keinginan tinggi dalam proses studiku kepada:

Allah swt

Yang telah memberikan kekuatan kepadaku dan mengizinkan aku untuk menikmati kehidupan ini dengan segala nikmat dan karunianya.

Bapak Dan Ibuku

Yang telah melahirkan aku dan terus memberikan dukungan do'a. Dengan tanpa mengenal lelah tetap mendo'akan agar anak-anaknya tetap sehat dan berguna bagi agama, nusa, bangsa dan keluarga.

Istriku

Yang selalu mendampingiku dalam suka dan duka. Dan dengan semangat dan dorongannya sehingga aku disela-sela kesibukan kantor aku terus belajar dan menyelesaikan tugas ini.

Anak-anaku

Yang menjadi penyemangatku agar kelak mengikuti jejak orangtuanya untuk tetap belajar dan bekerja dalam keadaan yang bertanggung jawab.

KATA-PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah swt atas ijin Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Bantul.

Penulis sangat menyadari bahawa dalam penyusunan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, berbagai hambatan dan rintangan disela-sela kami melaksanakan kewajiban di TVRI Yogyakarta kami harus menyelesaikan tugas ini. Namun demikian kami berusaha sekuat tenaga agar penulisan tesis ini dapat penulis selesaikan sebaik-baiknya. Pada kesempatan yang berbahagia ini perkenankan penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak. Ir. HM Dasron Hamid MSc selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak. Dr. Heru Kurnianto TJ, SE, MM selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak. Dr. Aris Suparman W, Akt, MM selaku pembimbing I.
4. Bapak. Dra. Tri Maryati, MM selaku pembimbing II.
5. Bapak. Drs. Suyoto HS, MMA selaku Kepala Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Bantul
6. Kedua orang tuaku Winarti Suropto.
7. Istriku Dwi Sunaryanti, SH
8. Kedua anaku Athalla Faiq Fahrizaldy Susanto dan Athalla Rifaat Farellino Susanto.
9. Civitas Akademika Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dan kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu,

.....

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------|------|
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Persetujuan..... | ii |
| Halaman Pengesahan..... | iii |
| Halaman Pernyataan..... | iv |
| Halaman Persembahan..... | v |
| Kata Pengantar..... | vi |
| Daftar Isi..... | vii |
| Daftar Gambar..... | x |
| Daftar Tabel..... | xi |
| Abstract..... | xii |
| Intisari..... | xiii |

BAB 1 PENDAHULUAN

| | |
|--------------------------------|----|
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 9 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 10 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 11 |

BAB II KERANGKA TEORI

| | |
|--------------------------|----|
| A. Tinjauan Pustaka..... | 12 |
|--------------------------|----|

| | |
|---------------------------------|----|
| b. Pengertian Kepemimpinan..... | 15 |
| c. Pengertian Kinerja..... | 19 |
| B. Kerangka Pemikiran..... | 23 |

BAB III METODE DAN TEKNIK PENELITIAN

| | |
|---------------------------------------|----|
| A. Metode Penelitian..... | 27 |
| 1. Obyek Penelitian..... | 27 |
| 2. Subyek Penelitian..... | 27 |
| B. Populasi..... | 27 |
| C. Sampel..... | 28 |
| D. Metode Pengumpulan Data..... | 28 |
| a. Teknik Pengumpulan Data..... | 28 |
| b. Sumber Data..... | 28 |
| E. Definisi Operasional Variabel..... | 29 |
| F. Teknik Analisis Data..... | 34 |
| G. Pengujian Hipotesis..... | 36 |

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

| | |
|---------------------------------|----|
| A. Karakteristik Responden..... | 39 |
| B. Analisis Deskriptif | 43 |
| C. Uji Kualitas Data..... | 47 |
| D. Analisis Data..... | 53 |

BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

| | |
|----------------------|----|
| A. Kesimpulan..... | 61 |
| B. Saran..... | 62 |
| C. Keterbatasan..... | 63 |
| Daftar Pustaka..... | 64 |
| Lampiran..... | 65 |

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Unsur..... | 39 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 39 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 39 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal..... | 39 |
| Tabel 4.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan / Pangkat..... | 39 |
| Tabel 4.6 | Analisis Deskriptif Responden..... | 39 |
| Tabel 4.7 | Kategorisasi Motivasi..... | 39 |
| Tabel 4.8 | Kategorisasi Hygiene..... | 39 |
| Tabel 4.9 | Kategorisasi Transformasional..... | 39 |
| Tabel 4.10 | Kategorisasi Transaksional..... | 39 |
| Tabel 4.11 | Kategorisasi Kinerja..... | 39 |
| Tabel 4.12 | Uji Validitas Motivasi..... | 39 |
| Tabel 4.13 | Uji Validitas Hygiene..... | 39 |
| Tabel 4.14 | Uji Validitas Transformasional..... | 39 |
| Tabel 4.15 | Uji Validitas Transaksional..... | 39 |
| Tabel 4.16 | Uji Validitas Kinerja..... | 39 |
| Tabel 4.17 | Uji Reliabilitas..... | 39 |
| Tabel 4.18 | Uji Multikolinearitas..... | 39 |
| Tabel 4.19 | Analisis Regresi Linear Berganda..... | 39 |
| Tabel 4.20 | Hasil Uji Variabel Dominan Berpengaruh | 30 |

ABSTRACT

The research entitled "The Effect of Motivasion And Leadership Type Towards Work Perfomance of Employees of Department of Culture And Tourism of Bantul Regency" was done in Department of Culture and Tourism of Bantul Regency. The objectives of the research are to analyze wheter individual motivation distributes positive and significant effect towards work pefomance of employees of Department of Culture and Tourism of Bantul Regency, to evaluate wheter individual leadership type gives positive and significant effect towards work performance of employees of Department of Culture and Tourism of Bantul Regency und to analyze wheter motivation and collective leadership type distributes positive anda significant effect towards work performance of employees of Department of Culture and Tourim of Bantul Regency.

The research data was taken from 117 (one hundred and seventeen) employees of Department of Culture and Tourism of Bantul Regency. In analyzing and interpreting the data findings the researcher. Uses tabel of freqwency and percentage. To obtain hypothesis the analyze used linear regression linear based on data findings analysis partially and simultaneously it proves that motivation and leadership type gives effect positively and significantly to work performance of the employees. Simultaneously leadership type has larger effect towards work performance.

Key word: Motivasion, Leadership, Work Perfomance

INTISARI

Penelitian kami lakukan di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Bantul dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bantul” bertujuan untuk menguji dan menganalisa: Apakah motivasi secara individu mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bantul. Apakah gaya kepemimpinan secara individu mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bantul. Apakah motivasi dan gaya kepemimpinan secara bersama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bantul.

Populasi penelitian yang digunakan adalah pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bantul secara keseluruhan yang berjumlah 117 orang. Untuk menganalisis dan menginterpretasikan data disajikan dalam bentuk tabel frekuensi dan prosentase, sehingga dapat digambarkan kondisi yang terjadi. Analisis yang digunakan untuk menjawab hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisa data secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa motivasi dan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Secara simultan diantara motivasi dan gaya kepemimpinan pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja adalah gaya kepemimpinan.

Kata Kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja