

**PENGARUH FAKTOR *QUALITY OF WORK LIFE*
TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU DI SMPN 2
BANTUL**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh:

**KAMIDI
20051020017**

**Kepada:
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2007**

TESIS

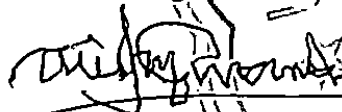
**PENGARUH FAKTOR QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP
SEMANGAT KERJA GURU DI SMPN 2 BANTUL**

Diajukan oleh:

KAMIDI
NIM. : 20051020017

Telah Disetujui Oleh:

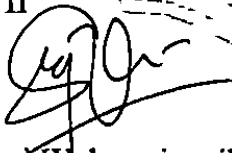
Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman W. Akt., MM

Tanggal

Pembimbing II



Dr. Sri Hendar Widyaminingsih, S.P., M.Pd.

Tanggal

TESIS

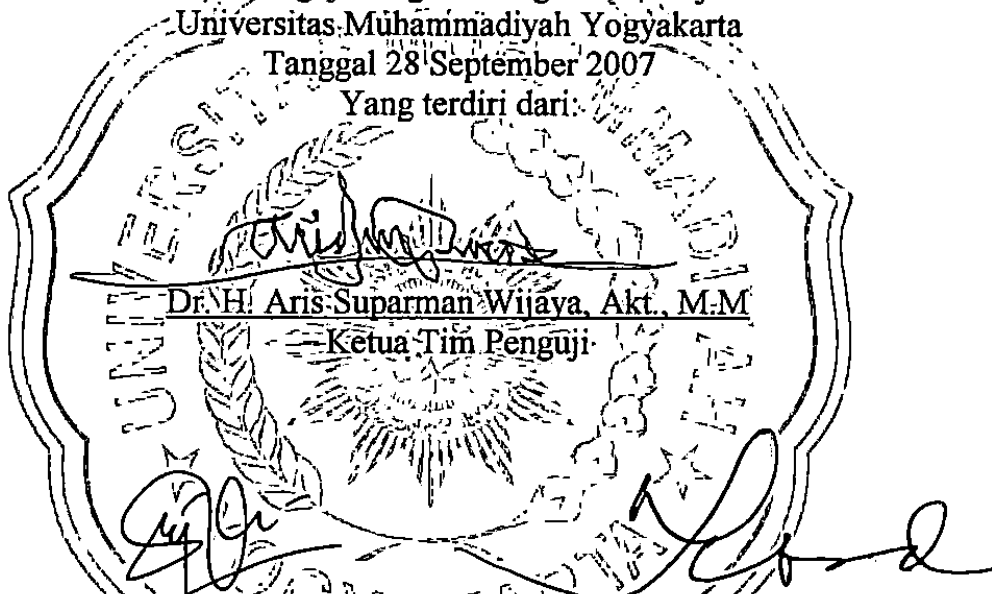
**PENGARUH FAKTOR QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP
SEMANGAT KERJA GURU DI SMPN 2 BANTUL**

Diajukan oleh:

KAMIDI

20051020017

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 September 2007
Yang terdiri dari:



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M

Ketua Tim Penguji

Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si

Drs. Wihandaru, M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala pertolongan-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan tesis yang merupakan salah satu syarat kelengkapan penyelesaian studi pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya haturkan kepada yang terhormat :

1. Keluarga penulis, istri saya Martini dan anak-anakku tercinta (Ari Widiastuti dan Itsna Hidayatun) atas dukungan, pengertian, pengorbanan serta kasih sayang selama ini.
2. Dr. H. Aris Suparman Widjaya, Akt.MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan dorongan dan bimbingan sampai selesai penulisan tesis ini.
3. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E. M.Si, selaku pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan bimbingan sampai selesai penulisan tesis ini.
4. Seluruh staf pengajar dan staf akademik Program Magister Manajemen yang telah memberikan bantuan dan bimbingan selama saya menempuh pendidikan di Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Seluruh responden di lingkungan Sekretariat Pemerintah Provinsi DI Yogyakarta yang telah bersedia dan membantu dalam penelitian ini.
6. Semua teman-teman di Program Magister Manajemen UMY yang telah membantu saya demi kelancaran penulis tesis ini.

Atas kebaikan dan bantuannya semoga Allah SWT membalas dengan rahmat-Nya yang terbaik. Harapan saya semoga karya tulis ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih.

Yogyakarta, September 2007

Penulis

Kamidi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	10
A. Teori <i>Quality of Work Life</i>	10
B. Motivasi Kerja.....	13
C. Semangat Kerja.....	16
D. Penelitian Sebelumnya.....	19
E. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	21
F. Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODA PENELITIAN.....	24
A. Sifat Penelitian.....	24
B. Subyek Penelitian.....	24
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	24

D. Teknik Pengumpulan Data.....	24
E. Definisi Operasional	25
F. Analisis Data.....	26
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	28
A. Hasil Penyebaran Kuesioner	28
B. Analisa Deskriptif	29
C. Deskriptif Statistik	36
D. Uji Kualitas Alat Ukur (Validitas dan Reliabilitas)	37
E. Analisis Data	41
1. Analisis Regresi	41
2. Pengujian Koefisien Regresi Linier Berganda (Uji t).....	43
3. Uji Signifikansi Secara Simultan (Uji F).....	44
4. Analisis Koefisien Determinasi.....	45
F. Pembahasan.....	45
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	49
A. Simpulan	49
B. Keterbatasan Penelitian.....	51
C. Saran	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	28
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Jabatan.....	33
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal.....	35
Tabel 4.6. Deskripsi Data	36
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kejelasan Peran	38
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi	38
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Budaya Organisasi	39
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Efektifitas	39
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	40
Tabel 4.12 Tabel Koefisien Regresi	41
Tabel 4.13 Tabel Determinasi	42
Tabel 4.14 Tabel Anova	44
Tabel 4.15 Tabel Determinasi	45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	22
Gambar 4.1 Grafik Data Kuesioner	29
Gambar 4.2 Grafik Jenis Kelamin Responden	30
Gambar 4.3 Grafik Umur Responden	32
Gambar 4.4 Grafik lama bertugas	34
Gambar 4.5 Grafik lama menikah	36

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kondisi faktor *Quality of Work Life* (QWL) di lingkungan organisasi lembaga pendidikan SMP Negeri 2 Bantul, serta mengetahui pengaruhnya terhadap semangat kerja guru selaku anggota organisasi dalam lembaga tersebut. *Quality of Work Life* (QWL) adalah interaksi antara karyawan (guru), pekerjaan dan organisasi dalam penciptaan lingkungan kerja yang menyenangkan.

Alat analisis yang digunakan adalah model *regresi linier berganda*. Model ini digunakan karena dalam penelitian ini jumlah variabel independen (X) lebih dari satu, yaitu Partisipasi (X₁) Program pengembangan profesi karyawan/guru (X₂), Sistem imbalan (X₃) dan Lingkungan kerja (X₄) serta variabel terikat Semangat kerja (Y). Pengaruh faktor-faktor QWL terhadap semangat kerja karyawan/guru di lembaga penyelenggara pendidikan tersebut di analisis baik secara parsial maupun simultan

Hasil uji parsial penelitian ini menunjukkan bahwa, variabel independen terhadap variabel dependen diperoleh hasil, Partisipasi Pemecahan Masalah (X₁) mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap Semangat Kerja Guru (Y), sehingga hasil analisis tidak mendukung hipotesa yang menyatakan bahwa Partisipasi Pemecahan Masalah berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Guru. Pengembangan Profesi Karyawan/Guru (X₂) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Guru (Y), sehingga hasil analisis mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa Pengembangan Profesi Guru berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja Guru di lembaga pendidikan tersebut. Sistem Imbalan (X₃) mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap semangat kerja Guru (Y), sehingga hasil analisis tidak mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa sistem imbalan berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja Guru di sekolah tersebut Bantul. Lingkungan kerja (X₄) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Guru (Y), sehingga hasil analisis mendukung hipotesis yang diajukan. Sementara hasil uji simultan, menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari Partisipasi pemecahan masalah (X₁), Pengembangan Profesi (X₂), Sistem Imbalan (X₃) dan Lingkungan Kerja (X₄) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Semangat Kerja. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F hitung sebesar 7,787. Selin itu, persamaan regresi penelitian ini menunjukkan bahwa variabel yang dominan berpengaruh terhadap Semangat Kerja Guru di SMPN 2 Bantul adalah variabel Pengembangan Profesi. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi sebesar 0,576.

Kata kunci: *Quality of Work Life*, Partisipasi pemecahan masalah, Pengembangan profesi, Sistem imbalan dan Lingkungan kerja, Semangat kerja

ABSTRACT

This research aim to analysing condition of factor Quality of Work Life (QWL) in institute organization environment education of SMP Negeri 2 Bantul, and also know the influence to spirit [of] teacher [job/activity] as organizational member in the institute. Quality of Work Life (QWL) is interaction between employees, work and organizational (management) in creation of healthy work environment and please.

Analyzer which applied is doubled linear regression model. this Model applied by in this research amount of independent variables (X) multiple, that is Participation (X1) Development Program of employees (X2), Fee system (X3) and Health and safety at work and also dependent variables (Y) is spirit [of] [job/activity]. Factors influence QWL to spirit [of] teacher [job/activity] in the institute in analysis either through is parsial and also simultan

Parsial test result of this research indicate that, independent variable to variable dependen obtained by earnings yield, Trouble-Shooting participation (X1) have not influence signifikan to Spirit of Job (Y), so that analysis earnings yield don't support hypothesizing expressing that Trouble-shooting participation don't have an effect on parsially to performance Teacher in SMPN 2 Bantul. Development of Profession Learned (X2) have significant influence to Spirit [Of] Teacher job (Y), so that analysis earnings yield support hypothesis expressing that Development Of Profession Learning to have an effect on parsially to spirit of job. Teacher in SMPN 2 Bantul. Fee system (X3) have influence is not signifikan to spirit of job Teacher (Y), so that analysis earnings yield don't support hypothesis expressing that fee system have an effect on parsially to spirit of job Teacher in the school Bantul. Work Environment (X4) have significant influence to Spirit [Of] Teacher [job/activity] (Y), so that analysis earnings yield support the raised hypothesis. While test result simultan, indicate that independent variable consisting of Trouble-Shooting participation (X1), Development Of Profession (X2), Fee system (X3) and Work Environment (X4) jointly have an effect on to Spirit [Of] Activity. This thing shown with calculate F value equal to 7,787.

The as of line, equation of this peneltian regression indicate that dominant variable have an effect on to Spirit of job in SMPN 2 Bantul is variable Development Of Profession. This thing shown by regression coefficient worth equal to 0,576.

Keyword: Quality of Work, Life, Trouble-Shooting participation, Development of profession, Fee system and Lingkungan kerja, Spirit of job