

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI
DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Tesis



Diajukan Oleh :

SUKITO
20051020042

Kepada :

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI
DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Diajukan Oleh :

SUKITO
20051020042


Kepada :
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2007

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI
DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**


**Diajukan oleh
SUKITO
20051020042**

Telah Disetujui oleh :
Pembimbing I


Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., MM

Tanggal 3 Oktober 2007

Pembimbing II

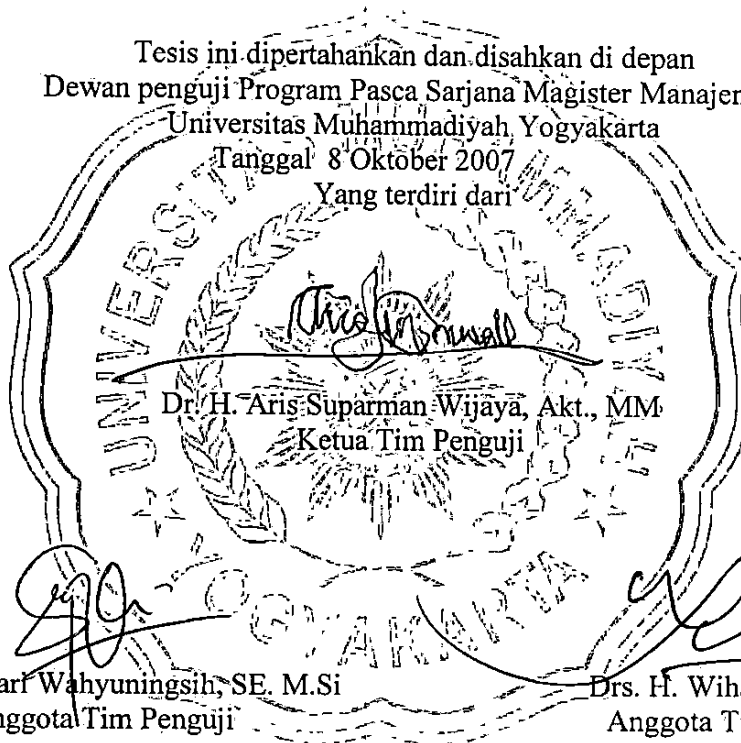

Sri Handari Wahyuningsih, SE. M.Si
Anggota Tim Penguji

Tanggal 3 Oktober 2007

TESIS
PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI
DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL

Diajukan oleh
SUKITO
20051020042

Tesis ini dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan penguji Program Pasca Sarjana Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 8 Oktober 2007
Yang terdiri dari



[Signature]
Sri Handari Wahyuningsih, SE. M.Si
Anggota Tim Penguji

[Signature]
Drs. H. Wihandaru, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Pasca Sarjana Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



[Signature]
Dra. Arni Surwanti, M.Si

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1. *Sesungguhnya Allah tidak akan merubah nasib seseorang atau suatu kaum/bangsa apabila seorang atau kaum/bangsa tidak merubahnya sendiri. Dan sekali-kali tidak ada pelindung bagi mereka selain Dia.*

(Q.S. Ar-Ra'ad)

2. *Kegagalan bukan merupakan akhir keputusan, melainkan merupakan suatu pengalaman yang patut dijadikan peringatan*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah robbil 'alamin dengan rahmat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian ilmiah dan penyusunan tesis dengan judul " Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Guru SMA Negeri di Kabupaten Gunungkidul ". Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selama mengadakan penelitian dan penyusunan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak yang sangat besar artinya bagi penulis, sehingga tesis ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Khoiruddin Bashori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Arni Surwanti, M.Si., selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Drs. H. Wihandaru, M.Si, selaku Koordinator Bidang Akademik Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Kepada Bapak Dr H. Aris Suparman Wijaya. Akt.,MM dan Ibu Sri Handari Wahyuningsih SE M Si selaku dosen pembimbing yang telah berkenan

meluangkan waktu, memberi petunjuk, serta dorongan yang amat berarti dalam penyelesaian tesis ini.

5. Bapak Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Gunungkidul beserta staff yang telah memberikan data yang penulis perlukan.
6. Kepada Bapak Kepala Sekolah dan Guru SMA Negeri di Kabupaten Gunungkidul yang telah bersedia memberikan jawaban instrumen yang penulis sampaikan dalam rangka penyusunan tesis ini.
7. Kepada istri dan anakku tercinta yang senantiasa mendoakan, memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Kepada saudara-saudara dan teman-temanku yang banyak membantu penulis, baik secara langsung dan tidak langsung dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga dengan bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat ridho dari Allah SWT, Amin. Harapan penulis semoga tesis ini bermanfaat, baik untuk penulis sendiri dan untuk pihak-pihak yang terkait.

Wassalamualaikum Wa Wa Wa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTISARI.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kompetensi.....	8
a. Kompetensi Pedagogik.....	9
b. Kompetensi Keprofesionalan.....	10

c. Kompetensi Profesional.....	10
d. Kompetensi Sosial.....	11
2. Motivasi.....	11
a. Kepemimpinan	19
b. Gaji.....	19
c. Hubungan kerja	20
d. Kebijakan Administrasi.....	21
e. Kondisi kerja	22
3. Kinerja	22
a. Pengertian Kinerja.....	22
b. Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	24
c. Pengukuran penilaian kinerja	27
B. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja.....	30
C. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	31
D. Penelitian Terdahulu.....	32
E. Hipotesis	34
F. Model Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Obyek dan Subyek Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel Penelitian	37
C. Jenis Data Penelitian	38
D. Teknik Pengumpulan Data	20

E.	Definisi Operasional Variabel	39
1.	Kompetensi.....	39
2.	Motivasi	41
3.	Kinerja.....	43
F.	Pengukuran Variabel Penelitian.....	45
G.	Uji Instrumen.....	45
1.	Uji Validitas	45
2.	Uji Reliabilitas.....	46
G.	Metode Analisis Data	47
1.	Analisis Deskriptif.....	47
2.	Analisis Kuantitatif	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN.....	48
A.	Deskriptif Penelitian.....	48
B.	Karakteristik Responden.....	50
1.	Karakteristik Responden berdasarkan usia	50
2.	Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	51
3.	Karakteristik Responden berdasarkan jenjang pendidikan	51
4.	Karakteristik Responden berdasarkan lama bekerja	52
C.	Uji Instrumen.....	53
1.	Uji Validitas	53
a.	Uji Validitas kompetensi	54
b.	Uji Validitas motivasi.....	55
c.	Uji Validitas linier	56

2. Uji Reliabilitas.....	56
D. Analisis data	57
1. Analisis Statistik Deskriptif	57
2. Analisis Statistik Kuantitatif	60
3. Koefisien Determinasi	61
E. Uji Hipotesisi	62
Uji -t	62
F. Pembahasan.....	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	68
A. Simpulan.....	68
B. Keterbatasan Penelitian	69
C. Saran	70

DAFTAR TABEL

3.1.	Jumlah Populasi dan Sampel tiap sekolah.....	38
4.1.	Jumlah Populasi dan sampel	49
4.2.	Pengiriman dan Penyebaran Kuesioner.....	49
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja.....	52
4.7.	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kompetensi.....	54
4.8.	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Motivasi.....	55
4.9.	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kinerja.....	56
4.10.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	57
4.11.	Statistik Deskriptif Kompetensi, Motivasi, Kinerja	58
4.12.	Hasil Regresi Linear Berganda	60

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian

26

**THE EFFECT OF COMPETENCE AND MOTIVATION
TOWARD JOB PERFORMANCE OF TEACHER
ON SMA NEGERI IN GUNUNGKIDUL DISTRICT**

By : Sukito
Student Number : 20051020042

ABSTRACT

The research wants to explain the effect of competence and motivation toward job performance of teacher on SMA N in Gunungkidul district. Using the analysis of regression test to explain the effect of competence and motivation toward job performance of teacher on SMA N in Gunungkidul district with 76 state teacher from 342 people in populations on SMA N in Gunungkidul district. To collecting data, using the quisioner which is have to be tested in the validity and reability. The research is able to be concluded many main basic:

1. Partially, the competence variable have positive and significant effect toward job performance of teacher on SMA N in Gunungkidul district.
2. Partially, the motivation variable have positive and significant effect toward job performance of teacher on SMA N in Gunungkidul district.
3. From regression analysis, shows that the most dominant variable toward job performance of teacher on SMA N in Gunungkidul district is competence.

Key words : comnetence motivation job performance

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL

INTISARI

Penelitian ini ingin menjelaskan pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kabupaten Gunungkidul. Dengan menggunakan analisa regresi untuk menjelaskan pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kabupaten Gunungkidul dengan jumlah responden 76 guru negeri pada SMA Negeri di Kabupaten dari jumlah populasi 342 orang. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kabupaten Gunungkidul.
2. Secara parsial variable motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kabupaten Gunungkidul
3. Dari analisis regresi menunjukkan bahwa variable kompetensi yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kabupaten Gunungkidul.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, Kinerja

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Tabulasi data variabel penelitian
3. Validitas Variabel
4. Reliabilitas Variabel
5. Hasil Pengujian Regresi
6. Surat izin penelitian