

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN RSUD WONOSARI  
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh  
**MUGIYANTO**  
NIM: 20031020105

Kepada  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**TESIS**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN RSUD WONOSARI  
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

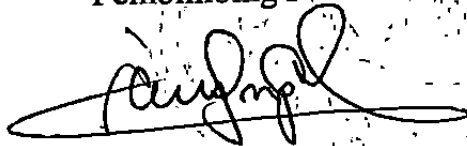
Diajukan Oleh

**MUGIYANTO**

NIM: 20031020105

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M. Tanggal 24 Desember 2005

Pembimbing II



**TESIS**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN RSUD WONOSARI  
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan Oleh

**MUGIYANTO**

NIM: 20031020105

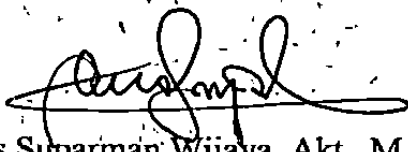
Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan

Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

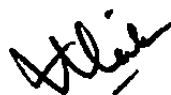
Tanggal 7 Januari 2006

Yang terdiri dari



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M.

Ketua Tim Penguji



Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si.

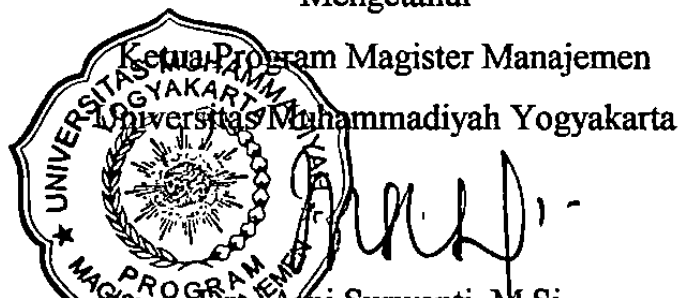
Anggota Tim Penguji



Drs. H. Susanto, M.S.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

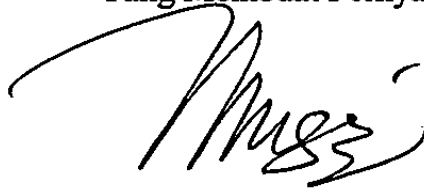


## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa  
tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain,  
melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh  
pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya  
dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini  
adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum,  
maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum  
yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 7 Januari 2006

Yang Membuat Pernyataan,



**MUGIYANTO**  
NPM: 20031020105

## **MOTTO**

Demi masa.

Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian.  
Kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal shalih  
dan nasihat-menasihati agar menaati kebenaran dan kesabaran.

*(Q.S.: Al-'Ashr ayat 1—3)*

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu terdapat kemudahan.

*(Q.S.: Alam Nasyrah ayat 6)*

**KUPERSEMBAHKAN  
BUAT  
ISTRI DAN ANAK-ANAKKU TERCINTA  
AL MAMATEDKI**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena hanya atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini sesuai ketentuan dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wonosari Kabupaten Gunungkidul.

Terselesaikannya penulisan tesis ini juga tak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pemerintah Kabupaten Gunungkidul yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
2. Direktur RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul beserta jajarannya yang telah memberikan dukungan dan partisipasinya sebagai objek penelitian.
3. Ibu Dra. Arni Surwanti, M.Si. selaku Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen UMY yang telah memberikan pelayanan terbaiknya selama proses pembelajaran dan penyelesaian penulisan tesis ini.
4. Bapak Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M. dan Ibu Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan II yang

5. Bapak Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M., Ibu Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., dan Bapak Drs. H. Susanto, M.S. selaku Dewan Penguji yang telah memberikan evaluasi, koreksi, dan penyempurnaan penulisan tesis ini.
6. Segenap keluarga, teman sejawat, dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, karena itu kritik dan saran demi perbaikan dan kesempurnaannya sangat penulis harapkan.

Akhir kata semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak terutama yang peduli mengenai pentingnya peningkatan prestasi kerja karyawan melalui pemberian motivasi kerja.

Yogyakarta, 7 Januari 2006

Penulis

## INTISARI

### PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN RSUD WONOSARI KABUPATEN GUNUNGKIDUL

Disusun oleh  
MUGIYANTO  
NIM: 20031020105

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan dan mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan di lingkungan RSUD Wonosari.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul sebanyak 382 orang. Sampel dalam penelitian ini ditetapkan sejumlah 80 responden dipilih dari pegawai yang berstatus PNS dan mempunyai atasan langsung. Instrumen penelitian diuji coba untuk mengetahui validitas dan reliabilitas. Validitas dianalisis dengan Korelasi *Product Moment* (*Pearson Correlation*) dan reliabilitas dianalisis dengan *Alpha Cronbach*. Teknik analisis untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian didapatkan: 1) *Achievement* (prestasi yang diraih) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan; 2) *Recognition* (pengakuan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan; 3) *The work itself* (pekerjaan itu sendiri) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan; 4) *Responsibility* (tanggung jawab) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan; 5) *Advancement* (pengembangan potensi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan; 6) *Achievement* (prestasi yang diraih), *Recognition* (pengakuan), *The work itself* (pekerjaan itu sendiri), *Responsibility* (tanggung jawab), dan *Advancement* (pengembangan potensi) secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di lingkungan RSUD Wonosari; dan 7) Variabel yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan di lingkungan RSUD Wonosari adalah variabel *responsibility* (tanggung jawab).

**Kata Kunci:** *achievement, recognition, the work itself, responsibility, advancement, prestasi kerja karyawan*



## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF THE WORKING MOTIVATION TO THE EMPLOYEES' WORKING ACHIEVEMENT OF THE WONOSARI PUBLIC HOSPITAL GUNUNGGKIDUL REGENCY

Composed by  
MUGIYANTO  
STUDENT NUMBER: 20031020105

This research is aimed to analyze the influence of the working motivation to the employees' working achievement and to know the most dominant variable that influence the employees' working achievement in the Wonosari Public Hospital.

The population in this research is the entire employees of the Wonosari Public Hospital Gunungkidul Regency, 382 persons. The sample in this research is determined as 80 respondents, chosen from the employees in the status of PNS and have the direct supervisor. The research's instrument is examined to know validity and reliability. Validity is analyzed by *Product Moment Correlation (Pearson Correlation)* and reliability is analyzed by *Alpha Cronbach*. The analysis technique to examine the hypothesis in this research is the analysis of double linier regression.

The results of the research: 1) *Achievement* (the gained achievement) has a positive influence and significant to the employees' working achievement; 2) *Recognition* has a positive influence and significant to the employees' working achievement; 3) *The work itself* has a positive influence and significant to the employees' working achievement; 4) *Responsibility* has a positive influence and significant to the employees' working achievement; 5) *Advancement* has a positive influence and significant to the employees' working achievement; 6) *Achievement* (the gained achievement), *Recognition*, *The work itself*, *Responsibility*, and *Advancement* are simultaneously influenced the employees' working achievement in the Wonosari Public Hospital; and 7) The most dominant variable that influences the employees' working achievement in the Wonosari Public Hospital is the *responsibility*.

**Key Words:** *achievement, recognition, the work itself, responsibility,*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
INTISARI .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Lingkup Penelitian .....	5
C. Rumusan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS .....	9
A. Hasil Penelitian Terdahulu .....	9
B. Landasan Teori .....	14
C. Hipotesis .....	24
D. Kerangka Berpikir .....	26

BAB	III	METODE PENELITIAN .....	27
		A. Obyek Penelitian .....	27
		B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	27
		C. Jenis Data .....	30
		D. Teknik Pengumpulan Data .....	30
		E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	33
		F. Uji Kualitas Instrumen .....	39
		G. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	41
BAB	IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	45
		A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	45
		B. Profil Responden .....	50
		C. Deskripsi Data Penelitian .....	52
		D. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	55
		E. Pengujian Hipotesis .....	62
		F. Pembahasan .....	67
BAB	V	PENUTUP .....	69
		A. Simpulan .....	69
		B. Saran .....	70
		C. Keterbatasan Penelitian .....	71
		D. Implikasi .....	71
		DAFTAR PUSTAKA .....	72

## DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Data Pegawai / Karyawan RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul Keadaan Tahun 2005 .....	28
3.2 Persebaran Responden untuk Sampel Penelitian .....	29
3.3 Range Skala Likert Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan	31
3.4 Sebaran Item Pernyataan Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan .....	32
3.5 Range Skala Likert Kuesioner Prestasi Kerja Karyawan ..	32
3.6 Sebaran Item Pernyataan Kuesioner Prestasi Kerja Karyawan .....	33
4.1 Profil Responden .....	51
4.2 Penafsiran Variabel Berdasarkan Nilai Mean per-Item ...	53
4.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Achievement</i> (Prestasi yang Diraih) .....	55
4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Recognition</i> (Pengakuan) .....	56
4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>The Work Itself</i> (Pekerjaan Itu Sendiri) .....	57
4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Responsibility</i> (Tanggung Jawab) .....	58
4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Advancement</i> (Pengembangan Potensi) .....	59
4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Prestasi Kerja .....	61

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian
- Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Keterangan / Izin
- Lampiran 4 Kuesioner untuk Pimpinan Unit Kerja
- Lampiran 5 Kuesioner untuk Karyawan/Karyawati
- Lampiran 6 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Uji Coba
- Lampiran 8 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif
- Lampiran 9 Hasil Pengujian Regresi
- Lampiran 10 Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 11 Tabel Nilai-nilai  $r$  Product Moment
- Lampiran 12 Tabel Distribusi  $t$
- Lampiran 13 Tabel Distribusi  $F$