

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

**TESIS**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2 Program  
Studi Magister Manajemen**



Disusun oleh  
**SLAMET**  
20051020041

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**T E S I S**

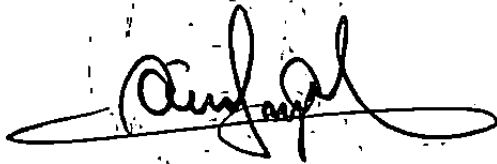
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan oleh :

**S L A M E T**  
20051020041

Telah Disetujui Oleh :

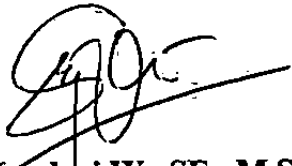
Pembimbing I



**Dr. H. Aris Suparman W, Akt., MM.**

Tanggal : 3 Januari 2008

Pembimbing II



Tanggal : 3 Januari 2008

**T E S I S**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan oleh :

**S L A M E T**

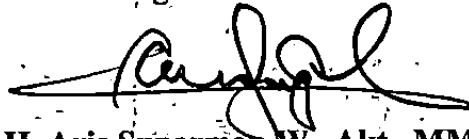
20051020041

Tesis ini dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

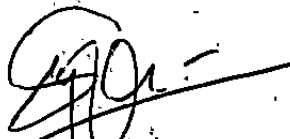
Tanggal : 17 Januari 2008

Yang terdiri dari :



Dr. H. Aris Suparnan W., Akt., MM.

Ketua Tim Penguji



Sri Handari W., SE., M.Si.

Anggota Tim Penguji

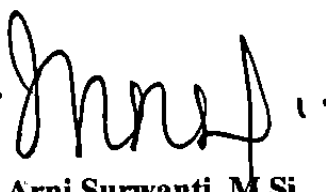


Dra. Arni Surwanti, M.Si.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dra. Arni Surwanti M.Si

## INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah 1) mengkaji seberapa jauh kepemimpinan transformasional berperan dalam meningkatkan kinerja pegawai, 2) mengkaji seberapa jauh lingkungan kerja berperan dalam meningkatkan kinerja pegawai, dan 3) mengkaji seberapa jauh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja secara simultan berperan dalam meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul, sejumlah 186 orang. Sampel dalam penelitian ini ditetapkan sejumlah 100 responden. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Instrumen penelitian diuji coba untuk mengetahui validitas dan reliabilitas. Validitas uji dengan Product Moment, reliabilitas dianalisis dengan rumus Alpha Cronbach. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dan 3) Kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul.

*Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kinerja*

## **ABSTRACT**

The aim of this research was: 1) to study how far the transformational leadership played a role in improving the performance of the government employees, 2) to study how far the working environment played a role in improving the performance of the government employees, and 3) to study how far the transformational leadership and the working environment played simultaneously in improving the performance of the government employees of the Regional Secretary of Gunungkidul Regency.

Population of this research was all government employees of the Regional Secretary of Gunungkidul Regency, amounting to 186 persons. Samples of this research were 100 respondents. Data were collected using questionnaires. The research instruments were tested to find out the validity and reliability. Validity was tested using Product Moment, while reliability was analysed using an Alpha Cronbach formula. Analysis technique that was used in this research was a double-linear regression analysis.

The results of the research show that: 1) Transformational leadership plays positively to the performance of the government employees, 2) Working Environment plays positively to the performance of the government employees, and 3) Transformational leadership and working environment simultaneously influences on the performance of the government employees of the Regional Secretary of Gunungkidul Regency.

**Keywords:** Transformational leadership, working environment, performance

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

﴿ *Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan*

*(Q.S. Al Insyirah : 6)*

﴿ *"Rahasia guna mencapai kesuksesan adalah usaha yang terus menerus dan percaya diri"*

*(Emerson)*

﴿ *Kegagalan bukan merupakan akhir keputusan, melainkan merupakan suatu pengalaman yang patut dijadikan peringatan untuk melangkah ke depan yang lebih baik".*

*(James W. Barak)*

*Tesis ini kupersembahkan kepada :*

*Ayah dan ibunda yang senantiasa  
mendoakan kesuksesanku*

*Tutik Karyani Istriku, Arif dan Dita*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dan doa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah menganugerahkan rahmat yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GUNUNGGKIDUL PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PEMBIMBING SMP NEGERI DI KABUPATEN GUNUNGGKIDUL.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor UMY yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menempuh studi pada Program Magister Manajemen.
2. Pengelola dan seluruh staf pengajar Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memfasilitasi studi sampai selesai.
3. Dr. H. Aris Suparman W., Akt., MM., selaku pembimbing I yang telah dengan penuh perhatian dan kesabaran meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyusunan tesis.
4. Sri Handari W., SE., M.Si., selaku pembimbing II yang telah dengan penuh perhatian dan kesabaran meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyusunan tesis.
5. Sekretaris Daerah Kabupaten Gunungkidul, yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.



6. Para pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul, yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan tesis ini.

“Tiada Gading Yang Tak Retak”, demikian juga halnya dengan tesis ini, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan dari tesis ini.

Akhirnya Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan khususnya bagi pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul.

Yogyakarta, 17 Januari 2008

Penyusun

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
INTISARI .....	iv
ABSTRACT .....	v
PERNYATAAN .....	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Landasan Teori .....	8
1. Kepemimpinan Transformasional .....	8
2. Lingkungan Kerja .....	11
3. Kinerja .....	13

4. Penilaian Kinerja .....	14
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	16
B. Logika Pemikiran .....	18
C. Model Penelitian .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	23
B. Populasi dan Sampel.....	23
C. Jenis Data .....	24
D. Teknik Pengumpulan Data .....	24
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	25
F. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	27
G. Teknik Analisis Data .....	29
1. Deskriptif Kualitatif .....	29
2. Analisis Regresi Linier Berganda .....	30
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
A. Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul	34
B. Deskripsi Data .....	37
1. Deskripsi Profil Responden .....	37
2. Deskripsi Data Penelitian .....	38
C. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	44
1. Uji Validitas .....	44
2. Uji Reliabilitas .....	47
D. Definisi Hipotesis .....	48

E. Pembahasan dan Rekomendasi .....	51
1. Pembahasan .....	51
2. Rekomendasi .....	53
<b>BAB V</b> <b>SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN</b>	<b>60</b>
A. Simpulan .....	60
B. Saran .....	60
C. Keterbatasan Penelitian .....	62

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Profil Responden .....	35
Tabel 4.2. Kepemimpinan Transformasional di Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul .....	39
Tabel 4.3. Lingkungan Kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul	41
Tabel 4.4. Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul ...	43
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Instrumen Kepemimpinan Transformasional .....	45
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Instrumen Lingkungan Kerja .....	46
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Instrumen Kinerja Pegawai .....	47
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	48
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	40

**DAFTAR GAMBAR**

	<b>Halaman</b>
<b>Gambar 2.1 Model Penelitian</b>	<b>22</b>