

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
... DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN  
KULON PROGO**



**Disusun oleh :**

**RUSDI SUWARNO**

**20041020015**

**PROGRAM PASCASARJANA**

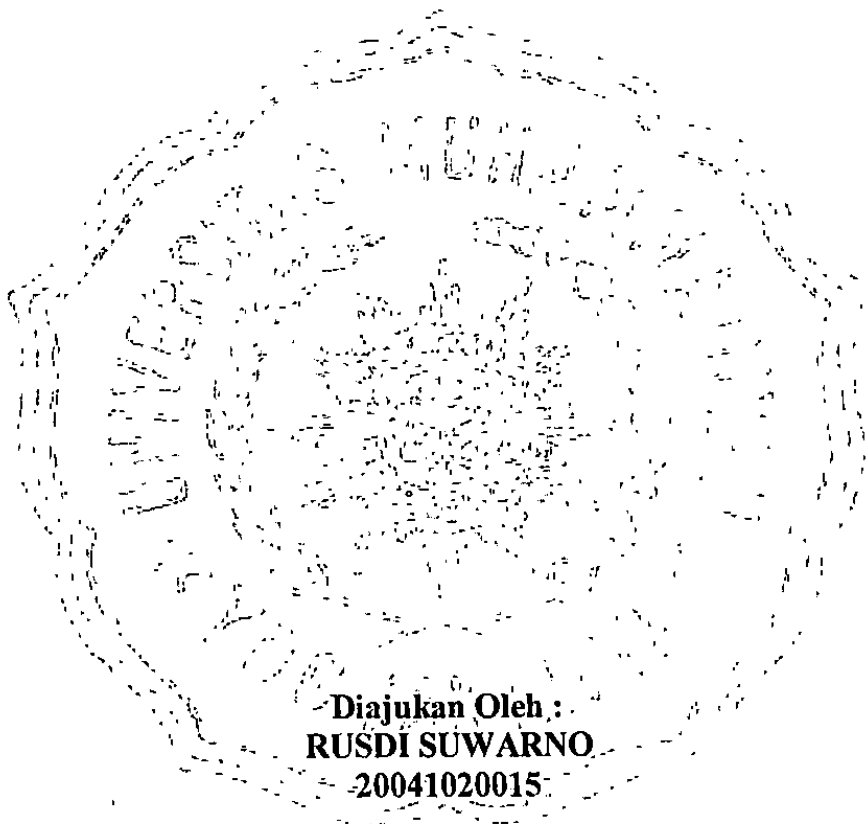
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2006**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN  
KULON PROGO**

**Tesis**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Magister Manajemen**



**Diajukan Oleh :  
RUSDI SUWARNO  
20041020015**

**Kepada  
PROGRAM PASCA SARJANA**

UNIVERSITAS SEWU MANDIRI KULON PROGO

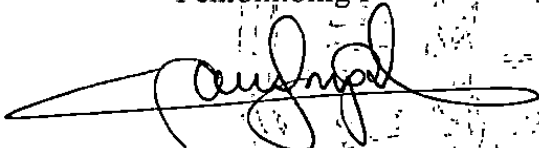
**TESIS**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN  
KULON PROGO**

**Diajukan Oleh  
RUSDI SUWARNO  
20041020015**

**Telah Disetujui Oleh :**

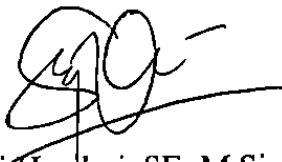
Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman.W. Akt.MM.

Tanggal .....

Pembimbing II



Tanggal

**TESIS**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN  
KULON PROGO**

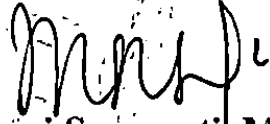
**Diajukan Oleh  
RUSDI SUWARNO  
20041020015**

**Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan didepan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 21 Juli 2006  
Yang terdiri dari**

  
**Dr. H. Aris Suparman W. Akt.MM.**

**-Ketua Tim Penguji-**

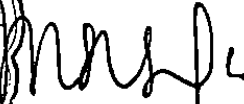
  
**Sri Handari, SE, M.Si**  
**Anggota Tim Penguji**

  
**Dra. Arni Surwanti, M.Si**  
**Anggota Tim Penguji**

**Mengetahui**

**Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**





## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Juli 2006

Yang Membuat Pernyataan :

RUSDI SUWARNO  
20041020015

- ❖ *Stiap adalah semangat!!!*
- ❖ *Semua yang terjadi sesuai dengan qadha dan qadhar Allah SWT.*
- ❖ *Selagi mentari terbit, kesedihan pasti berlalu.*
- menyertainya.*
- ❖ *Tersenyumlah, karena dibalik kesedihan pasti ada kebahagiaan yang*

**MOTTO**

*Terima ucapan Alhamdulillah hirabih 'alamin. Thesis hasil jerih payahku*

*ini aku persembahkan kepada:*

❖ *Kedua orang tuaku dan istri yang sangat aku sayangi yang penuh dengan*

*kesabaran dan kasih sayang yang mereka curahkan kepadaku serta diringi*

*dengan pengorbanan yang tak terhingga dan doa yang mengiringi, semoga*

## **PERSEMBAHAN**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan berkah-Nya sehingga penulisan Thesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Thesis ini merupakan suatu tulisan dari sebuah penelitian yang membahas tentang “pengaruh kepemimpinan, motivasi, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kulon Progo” disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat meraih gelar sarjana di Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan Thesis ini dapat terselesaikan tidak lepas atas dorongan dan bantuan dari banyak pihak, karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. H. Khoirudin Bashori, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. H. Aris Suparman W, Akt., MM dan Sri Handari, SE., M.Si selaku dosen pembimbing Thesis yang memberikan bimbingan dan petunjuk yang dengan sabar meluangkan waktunya dalam penyusunan Thesis ini.
3. Kepada Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Kulon Progo beserta staf dan karyawannya.
4. Yang tercinta istri yang selalu berusaha memberikan dukungan dan semangat



Terima kasih atas semua dukungan yang telah kalian berikan kepadaku. Semoga bantuan dari banyak pihak yang sudah diberikan, yang berupa moril dan materiil dalam rangka penulisan Thesis ini, semoga mendapat balasan yang baik pula dari Allah SWT, Amin.

Tentunya penulis sangat menyadari bahwa hasil penelitian ini masih jauh dari sempurna di berbagai sisi, untuk kesalahan datang dari penulis, akan tetapi kebenaran diharapkan datang hanya dari Allah SWT. Untuk itu saran dan kritik yang positif dan membangun sangat penulis harapkan dari pembaca sekalian.

Akhir kata semoga Thesis ini dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua serta masyarakat.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>5</b>
A. Kerangka Teori dan Model.....	5
1. Variabel Kepemimpinan.....	5
2. Variabel Motivasi.....	10
3. Variabel Pendidikan dan Pelatihan.....	12
4. Variabel Kinerja.....	13
5. Model Penelitian.....	13
B. Hipotesis.....	14

<b>BAB III METODA PENELITIAN.....</b>	<b>15</b>
A. Metoda Penelitian.....	15
1. Obyek dan Subyek Penelitian.....	15
2. Jenis dan Sumber Data.....	15
a. Jenis Data.....	15
b. Sumber Data.....	15
c. Tehnik Pengumpulan Data.....	16
3. Subyek Penelitian.....	17
4. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	17
5. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	20
a. Analisis Validitas.....	20
b. Reliabilitas.....	21
6. Tehnik Analisis Data.....	22
 <b>BAB IV GAMBARAN UMUM DAN OBYEK.....</b>	 <b>24</b>
A. Dasar Hukum Pembentukan Dinas Perhubungan Kulon Progo.....	24
B. Visi dan Misi.....	24
C. Bagan Struktur Organisasi.....	25
D. Tugas Pokok dan Fungsi.....	26
1. Bagian Tata Usaha.....	26
2. Sub Dinas Lalu Lintas.....	28
3. Sub Dinas Angkutan.....	30
4. Sub Dinas Teknis Sarana dan Prasarana (TSP).....	31
 <b>BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	 <b>33</b>
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	33
B. Pengujian Kesahihan Butir dan Keandalan Kuesioner.....	37
1. Uji Validitas.....	37

C. Analisis Data Penelitian dengan Tehnik Regresi Berganda ...	39
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	42
1. Gambaran Tingkat Kinerja Karyawan.....	42
2. Gambaran Kepemimpinan Karyawan, Pendidikan dan Pelatihan, serta Motivasi Kerja.....	47
<b>BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>51</b>
A. Simpulan.....	51
B. Saran.....	52

## DAFTAR TABEL

4.1.Luas Lahan dan Bangunan .....	27
4.2.Perkembangan Pemasukan Pendapatan Asli Daerah .....	28
4.3.Kualifikasi Ruas Jalan.....	29
4.4.Kelengkapan Jalan.....	29
4.5.Jumlah Angkutan Pedesaan yang Tergabung Dalam Koperasi Angkutan.....	30
5.1.Deskriptif Penelitian.....	33
5.2.Standar Skor Kategori Variabel Kinerja, Kepemimpinan Karyawan, Pendidikan dan Pelatihan, serta Motivasi Kerja dan Hasil Perhitungan.....	35
5.3.Validitas.....	38
5.4 Hasil Perhitungan Regresi Hierarchy.....	39

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian.....	13
3.1 Kriteria Pengujian.....	23
4.1 Rancangan Struktur Organisasi.....	27

## ABSTRACT

The objective hoped to be reached from this research is to examine: Significance of the influence of employee's leadership to performance, Significance of the influence of employee's education and training to performance, Significance of the influence of employee's motivation to performance, which factor that has the most significant influence to performance. While the benefit of this research is to give contribution of thinking to the leaders by revealing the great influence of leadership variables, working environment, education and training to the performance in Dinas Perhubungan of Kulon Progo regency, and forming as a consideration matter to take a policy at future. Analysis instrument used in this research is regression and double correlation analysis with t-test and F-test.

The hypothesis of this research can be accepted because it is known that the result of t-test shows that: a) the sig of leadership variable is  $0,042 < 0,05$ . It means that there is a significant influence between performance and leadership variables. Based on that data mentioned above, it can be known that the first hypothesis can be accepted; b) the sig of motivation variable is  $0,028 < 0,05$ . It means that there is a significant influence between performance and motivation variables. Based on that data mentioned above, it can be known that the second hypothesis can be accepted: c) . the sig of education and training variable is  $0,049$ . It means that there is a significant influence between performance variable and education and training variable. Based on that data mentioned above, it can be known that the third hypothesis can be accepted. Based on the three variables mentioned above, it can be known that the most significant variable is motivation variable. It can be seen from its smallest significant value, that is  $0,028$ . Thus, the fourth hypothesis can be also accepted. While the probability of F-test ( $0.001$ ) is so smaller than  $0.05$ . It means that employee's leadership, education and training, and working motivation all together influence significantly to performance.

Based on data analysis, it can be concluded that: 1. There is a significant influence between leadership and performance, 2. There is a significant influence between motivation and performance, 3. There is a significant influence between education and training to performance, 4. The most significant factor is motivation.

**Keywords:** performance, leadership, motivation, education and training