

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
TIJAN
NIM : 20031020102

Kepada
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

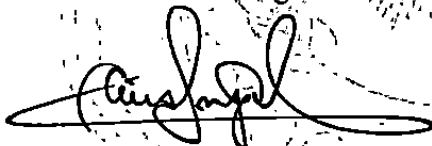
Diajukan Oleh

TIJAN

NIM : 20031020102

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M.

Tanggal 22 Februari 2006

Pembimbing II



Meiko Kurnia Dwi PDA, S.P., M.P.

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan Oleh

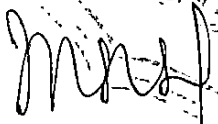
TIJAN


NIM: 20031020102

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 25 Februari 2006.

Yang terdiri dari


Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M.
Ketua Tim Penguji

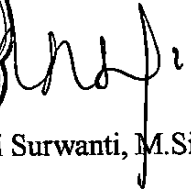

Dra. Arni Surwanti, M.Si.
Anggota Tim Penguji


Drs. H. Susanto, M.S.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Arni Surwanti, M.Si.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa
tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain,
melainkan hasil karya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh
pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya
dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini
adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum,
maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum
yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 25 Februari 2006

Yang Membuat Pernyataan,

TIJAN
NIM 20031020102

*Dan barang siapa yang bertakwa kepada Allah,
maka Allah akan menjadikan kepedanya jalan keluar.
Dan memberi rejeki kepedanya di mana ia tidak menyangka.
Dan barang siapa yang takwa kepada Allah,
maka Allah menemukannya.*

MOTTO

*Tidak ada yang dapat bujukan selain hati Allahmu
Orang Tuaku, Istriku, Putra-putraku, serta Almamaterku.
Khusus untuk orang-orang yang kucintai dan kusayangi:
Kupersembahkan hadiah kecil ini sebagai ungkapan rasa terima kasihku*

PERSEMBAHAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena hanya atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini sesuai ketentuan dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Gunungkidul.

Terselesaikannya penulisan tesis ini juga tak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pemerintah Kabupaten Gunungkidul yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
2. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Gunungkidul beserta jajarannya yang telah memberikan dukungan dan partisipasinya sebagai objek penelitian.
3. Ibu Dra. Arni Surwanti, M.Si. selaku Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen UMY yang telah memberikan pelayanan terbaiknya selama proses pembelajaran dan penyelesaian penulisan tesis ini.
4. Bapak Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M. dan Ibu Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan selama proses penulisan tesis ini.
5. Bapak Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M., Ibu Dra. Arni Surwanti, M.Si., dan Bapak Drs. H. Susanto, M.S. selaku Dewan Penguji yang telah memberikan evaluasi, koreksi dan penyempurnaan penulisan tesis ini

6. Segenap keluarga, teman sejawat dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, karena kritik itu dan saran demi perbaikan dan kesempurnaannya sangat penulis harapkan.

Akhir kata semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak terutama yang peduli mengenai pentingnya peningkatan kinerja karyawan melalui pemberian motivasi kerja.

Yogyakarta, 25 Februari 2006

Penulis

INTISARI

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP PRESTASI PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GUNUNGKIDUL

**Disusun oleh
TIJAN
NIM:20031020102**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Gunungkidul secara serentak maupun parsial dan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai. Variabel dalam penelitian ini terdiri motivasi dan disiplin sebagai variabel independen, dan kinerja pegawai sebagai variabel dependen.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 94 orang. Responden yang dapat dijadikan subjek dalam penelitian sebanyak 90 orang. Instrumen penelitian diuji coba untuk mengetahui validitas dan reliabilitas. Untuk mengetahui validitas dan reliabilitas instrumen penelitian dilakukan dengan korelasi Product Moment Pearson dan reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan hipotesis diuji menggunakan uji-t dan uji F.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah disiplin kerja.

Kata-kata kunci: Motivasi, Disiplin

ABSTRACT

INFLUENCE OF MOTIVATION AND DISCIPLINE TO THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE OF EDUCATION AT KABUPATEN GUNUNGKIDUL

TIJAN
NIM:20031020102

This research aim to know the influence of motivation and partially and simultanly as well to the performance of employee of the Education Department Kabupaten Gunungkidul employee and aim to know what is the most dominant variable that influenced the employee performance. The independent Variable used in this research consist of motivation and discipline where as, performance as variable dependent.

The population in this research consist of 94 employees. The respondent taken in this research is 90 respondent. To know the validity and reliability of the research instrument is examined by Product moment Correlation and reliability is examined by Alpha cronbach.

The analysis used is multiple regression analysis and the hyphotesis tested with t-test and F-test. The result of the research indicated that the motivation and discipline have simultountly significant to employee performance. It showed that parsial motivation variable have influence is significant to employees performance. Disicpline variable have an influence to emplooyee performance significants. Most having an effect on employee explain have the most effects toward employee's discipline.

Keywords : Motivation, Discipline

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Lingkup Penelitian	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Kinerja	6
B. Motivasi	9
C. Disiplin	18
D. Hipotesis Penelitian	21

BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Lokasi Penelitian.....	22
B. Jenis Penelitian.....	22
C. Populasi.....	22
D. Definisi Operasional.....	23
E. Metode Pengumpulan Data.....	29
F. Uji Kualitas Instrumen	29
G. Analisa Data.....	32
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Analisis Deskriptif	37
B. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	41
C. Analisis Data Penelitian	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Daftar Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Gunungkidul tahun 2005.....	22
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	37
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	38
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	38
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	41
Tabel 4.7. Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	42
Tabel 4.8. Uji Validitas Motivasi Pegawai.....	43
Tabel 4.9. Uji Validitas Disiplin Pegawai.....	44
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas Data.....	44
Tabel 4.11. Analisis Deskriptif Variabel.....	45
Tabel 4.12. Uji Reliabilitas Uji Parametrik.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Data Responden
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 6	Deskripsi Variabel
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi