

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA
NEGERI DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL SEKTOR UTARA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

SUWINARTI
20031020101

**Kepada
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA
NEGERI DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL SEKTOR UTARA**

Diajukan Oleh :

**SUWINARTI
20031020101**

Telah Disetujui Oleh :


Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt. MM

Tanggal.....

Pembimbing II



.....

Tanggal

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA
NEGERI DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL SEKTOR UTARA**

**SUWINARTI
20031020101**

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 Februari 2006
Yang terdiri dari

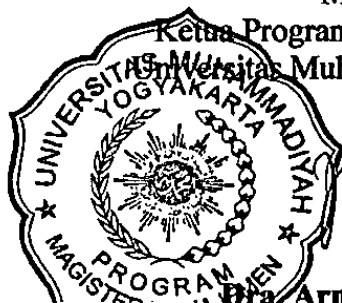


Isthofaina Astuti, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji

Dra. Arni Surwanti, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dra. Arni Surwanti, M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, Pebruari 2006
Yang membuat Pernyataan

SUWINARTI
20031020101

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA
NEGERI DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL SEKTOR UTARA**

Oleh :
SUWINARTI

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi : 1) Pengaruh antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (*job satisfaction*) guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kabupaten Gunungkidul sektor utara. 2) Pengaruh antara hubungan kerja terhadap kepuasan kerja (*job satisfaction*) guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kabupaten Gunungkidul sektor utara. 3) Pengaruh motivasi kerja, Hubungan kerja terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kabupaten Gunungkidul sektor utara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian *survei*. Penelitian ini mengambil subyek penelitian adalah guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Gunungkidul sektor utara. Adapun teknik sampling yang diambil adalah *proporsional random sampling* yaitu wilayah penelitian yang ditetapkan adalah wilayah atau sektor utara Kabupaten Gunungkidul yang terdiri dari Kecamatan Karangmojo, Kecamatan Ngawen dan Kecamatan Semin yang berjumlah 240. Dengan teknik sampling *proporsional random sampling* di peroleh jumlah sampel 142 dengan menggunakan ketentuan dari tabel *Isaac dan Michael*. Metode pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi. Uji validitas menggunakan korelasi produk moment dan uji relaibilitas instrument menggunakan *Alpha Cronbah*. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi.

Motivasi kerja guru mempunyai kecenderungan motivasi kerja yang “sangat tinggi” yaitu sebesar 59.15%. Variabel hubungan kerja mempunyai kategori “sangat tinggi” sebesar 83.10%. Variabel kepuasan kerja adalah kecenderungan “tinggi” sebesar 44.37%. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja Guru terhadap kepuasan kerja (*job satisfaction*) dengan nilai t hitung sebesar 4.685 dengan nilai p sebesar 0.000. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Hubungan kerja (*physcososial*) terhadap kepuasan kerja (*job satisfaction*) dengan nilai t hitung sebesar 3.379 dengan nilai p sebesar 0.000. Terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara motivasi kerja, Hubungan kerja terhadap kepuasan kerja. Nilai F perhitungan sebesar 27.723 dengan nilai p sebesar 0.000. Persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 45.553 + 0.756X_1 + 0.535X_2$. Korelasi ganda tersebut ditemukan koefisien determinan (R^2) sebesar 0.285.

Kata kunci : Motivasi kerja, Hubungan kerja, Kepuasan kerja

THE INFLUENCE JOB MOTIVATION AND RELATION OF WORK TO THE JOB SATISFACTION THE JUNIOR HIGH SCHOOL TEACHER IN GUNUNGKIDUL REGENCY NORTH SECTOR.

By :
SUWINARTI

The aims in this research is to identify 1) The Influence job motivation to the job satisfaction the junior high school teacher in Regency Gunungkidul North Sector 2) The Influence relation of work to the job satisfaction the junior high school teacher in Gunungkidul Regency North Sector 3) The Influence job motivation and Relation of work to the job satisfaction the junior high school teacher in Gunungkidul Regency North Sector.

This research use survey approach. This research takes research subject is Junior High school teacher in Gunungkidul Regency. The sampling technique taken by proportional random sampling that is research region specified north zone of Gunungkidul Regency consisted of Sub district Karangmojo, Ngawen and Semin amounting to 240 teachers. The Technique of sampling of proportional random sampling obtaining amount sample 142 by using rule from tables of Isaac and Michael. The Method of data collects use the questionnaire and documentation. Test the validity use the correlation of product moment and test the reliabilities instrument use the Alpha Cronbach. Before using analysis regressions as hypothesis test beforehand data in test of normality, linearity, multicollinearity, heteroscedastisity.

The job motivation variable has the highest category equal to 59.15%. The job relation variable has the highest category equal to 83.10%. The Job Satisfaction variable has high category equal to 44.37%. There are influence which significant of between job motivation to job satisfaction with t value of count equal to 4.685 with the value p of equal to 0.000. The influence which significant among job Relation to job satisfaction with t value of count equal to 3.379 with the value p equal to 0.000. There are influences which significant by together among job motivation with F value of count equal to 27.723 with the p value equal to 0.000. The equation of Regression is $\hat{Y} = 45.553 + 0.756X_1 + 0.535X_2$. The determinant coefficient (R^2) equal to 0.285.

Key words : Job Motivation, Job Relation and Job Satisfaction.

HALAMAN MOTTO

Motto :

- ❖ Sesungguhnya setiap kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai satu urusan maka kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain.

(Q.S Al -Insiroh : 6-7)

- ❖ Senyum adalah suatu ibadah maka tersenyumlah kamu dalam menghadapi roda kehidupan ini.

(Penulis)

- ❖ Menjadi orang tua itu pasti, menjadi orang bijak itu pilihan.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini ku persembahkan untuk :

- 1. Sang Pencipta Alam Semesta**
- 2. Kedua orang tuaku atas segala cintanya kepadaku**
- 3. Anak-anakku tercinta**
- 4. Saudara-saudaraku tercinta**
- 5. Sahabat-sahabatku di masa kecil dan masa sekarang**
- 6. Komunitas Magister Manajemen UMY**
- 7. Semua guru-guru dan dosen ku yang telah mengajari aku membaca dan memaknai lingkungan.**
- 8. Almamater ku UIMV**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL SEKTOR UTARA”.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan uluran tangan dari berbagai pihak, tesis ini tidak mungkin terwujud. Oleh karena itulah perkenankanlah pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Khoiruddin Bashori selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan izin untuk menuntut ilmu di UMY .
2. Bapak Dr.Siswanto Masruri, MA selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memintakan izin untuk menuntut ilmu dan melakukan penelitian.
3. Ibu Dra. Arni Surwanti, M.Si selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memintakan izin untuk menuntut ilmu dan melakukan penelitian dan Anggota Tim Penguji.
4. Bapak Dr. H.Aris Suparman Wijaya, Akt..MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan saran-saran dan masukan yang sangat berarti dalam penyusunan tesis ini.
5. Ibu Isthofaina Astuti, S.E.,M.Si selaku Pembimbing II yang telah memberikan saran-saran dan masukan yang sangat berarti dalam penyusunan tesis ini.

Saya menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu saya membuka diri untuk menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan tesis ini.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Lingkup Penelitian.....	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI DAN PENGUJIAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	10
1. Motivasi Kerja.....	10
2. Hubungan Kerja.....	13
3. Kepuasan Kerja.....	19

B. Kerangka Berfikir.....	30
1. Pengaruh Antara Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja.....	30
2. Pengaruh antara Hubungan Kerjad Dengan Kepuasan Kerja ..	31
3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Hubungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	18
C. Penelitian Terdahulu.....	32
D. Hipotesis.....	35
E. Model Penelitian.....	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	36
B. Obyek/Subyek Penelitian	36
C. Populasi Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel.....	37
D. Jenis Data	39
E. Teknik Pengumpulan Data	39
F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	40
G. Uji Kualitas Instrumen	43
1. Validitas.....	44
2. Reliabilitas.....	45
H. Teknik Analisis Data.....	46

BAB IV DESKRIPSI DATA, PENGUJIAN HIPOTESIS DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	49
1. Subjek Penelitian.....	49

2. Sebaran Variabel Hubungan Kerja.....	51
3. Sebaran Variabel Kepuasan Kerja.....	53
B. Pengujian Kualitas Instrumen	56
1. Validitas.....	56
2. Reliabilitas.....	60
C. Pengujian Hipotesis.....	61
D. Pembahasan.....	66

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN DAN KETERBATASAN

A. Simpulan.....	70
B. Saran.....	70
C. Keterbatasan	71

DAFTAR PUSTAKA

72

DAFTAR TABEL

	Halaman ke
Tabel 3.1 Distribusi Populasi dan Sampel.....	38
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	43
Tabel 4.1 Kategori Tingkat Motivasi Kerja Guru	50
Tabel 4.2 Kategori Tingkat Hubungan Kerja.....	52
Tabel 4.3 Kategori Tingkat Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas untuk Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas untuk Instrumen Variabel Hubungan Kerja.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas untuk Instrumen Variabel Kepuasan Kerja	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Untuk Instrumen Motivasi Kerja, Hubungan Kerja, Kepuasan Kerja.....	61
Table 4.8 Hasil Regresi Berganda terhadap Kepuasan Kerja.....	61
Tabel 4.9 Pengujian Signifikansi Variabel.....	64
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Ganda.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Determinasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman ke
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	35
Gambar 4.1 Grafik Batang Kategori Variabel Motivasi Kerja Guru.	51
Gambar 4.2 Grafik Batang Kategori Variabel Hubungan Kerja.....	53
Gambar 4.3 Grafik Pie Kategori Variabel Kepuasan Kerja.....	55
Gambar 4.4 Persamaan regresi variabel motivasi kerja guru, hubungan kerja dengan bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	1
Lampiran 2. Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	2
Lampiran 3. Analisis Katgeori Variabel.....	3
Lampiran 4. Analisis Deskriptif.....	4
Lampiran 5. Analisis Regresi	5
Lampiran 6. Tabulasi Data.....	6
Lampiran 7. Tabel Statistik.....	7