

**PENGARUH FAKTOR QUALITY OF WORK LIFE  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA DINAS PETERNAKAN KELAUTAN  
DAN PERIKANAN BANTUL**

**Tesis**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



**Diajukan oleh:**

**R. BAMBANG PIN ERWANTA**

**-----20031020075**

**Kepada :**

**PROGRAM PASCA SARJANA**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

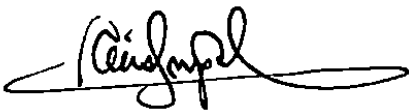
**TESIS**

**PENGARUH FAKTOR QUALITY OF WORK LIFE  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA DINAS PETERNAKAN KELAUTAN  
DAN PERIKANAN BANTUL**

Diajukan Oleh  
R BAMBANG PIN ERWANTA  
20031020075

Telah disetujui Oleh :

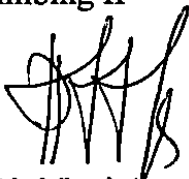
Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman Widjaja Akt, MM

Tanggal .....

Pembimbing II

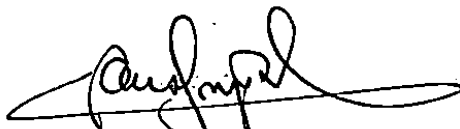


Tanggal

**TESIS**  
**PENGARUH FAKTOR QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP**  
**PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA DINAS PETERNAKAN,**  
**KELAUTAN DAN PERIKANAN BANTUL**

Diajukan Oleh  
**R BAMBANG PIN ERWANTA**  
20031020075

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 20 Oktober 2005  
Yang terdiri dari



Dr. H. Aris Suparman Widjaja, Akt, MM  
Ketua Tim Penguji



Dra. Rini Juni Astuti, M.Si.  
Anggota Tim Penguji



Drs. Wihandaru, M. Si.  
Anggota Tim Penguji

## *Mutiara Hikmah*

**Ya Allah, Kurniakanlah kepadaku Cinta terhadapMu dan Cinta kepada mereka yang mencintaiMu, dan apa saja yang membawa aku hamper kepada CintaMu; dan jadikanlah CintaMu itu lebih berharga kepadaku dari air sejuk kepada orang yang dahaga.**

**Menuntut Ilmu adalah taqwa,**

**Menyampaikan Ilmu adalah ibadah,**

**Mengulang-ulang Ilmu adalah dzikir,**

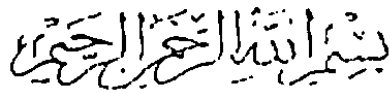
**Mencari Ilmu adalah Jihad**

**Bila mata bertemu mata akan mulai rasa kasih**

**Bila hati bertemu hati akan mulai rasa sayang.**

**Tapi bila dahi bertemu dahi akan mulai rasa sakit.**

## KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian sampai dengan penyusunan Tesis ini. Tesis yang berjudul **“Pengaruh Faktor *Quality of Work Life* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Peternakan, Kelautan Dan Perikanan Bantul”** disusun berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan pada tanggal 10 sampai dengan 30 Juli 2005 di Dinas Peternakan Kelautan dan Perikanan Bantul.

Pelaksanaan penelitian maupun penulisan laporan ini tidak lepas dari adanya bantuan serta bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Arni Surwanti M.Si, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Dr. H. Aris Suparman Widjaja, Akt, MM selaku Dosen pembimbing I dalam penelitian .
3. Ibu Dra Rini Juni Astuti, M. Si, selaku Dosen Pembimbing II dalam penelitian .
4. Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan semua fasilitas dari sejak persiapan sampai tersusunnya tesis.
5. Bapak Kepala Dinas Peternakan, Kelautan dan Perikanan beserta staf, yang telah memberikan izin penulis untuk mengadakan penelitian di Dinas Peternakan Kelautan dan Perikanan Bantul sebagai Obyek penelitian

6. Semua pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian hingga penyelesaian tesis ini.

Do'a tulus suci penulis panjatkan ke hadirat-Nya, semoga segala yang telah beliau-beliau berikan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT, Amien.

Rasa Hormat dan sayang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada Alm. Bapak S. Priyohartono, Ibu Hj. Suharti Priyohartono serta Istriku Sulastri AMG dan kedua Anakku Khoirunnisaa' Rona Fairuuz dan Khoirunnisaa' Nadia Az-zahra terkasih yang telah memberikan do'a restu yang tulus serta dorongan semangat yang tidak pernah putus hingga menghantarkan penulis dalam menyusun dan penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, maka kritik dan saran yang bersifat membangun penulis terima dengan baik guna kesempurnaan lebih lanjut.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat dan memenuhi

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Batasan dan Lingkup Penelitian .....	5
1.3. Rumusan Masalah Penelitian .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	9
2.1. Konsep Quality og Work Life .....	9
2.2. Pengertian dan Faktor Kualitas Kehidupan Kerja .....	12
2.3. Prestasi Kerja .....	19
2.4. Pengaruh Qualitu of Work Life Terhadap Prestasi Kerja .....	23
2.5. Kerangka Pemikiran .....	26
2.6. Hipotesis .....	27

<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	30
3.1. Subyek Penelitian .....	30
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	30
3.3. Data dan Metode Pengumpulan Data .....	33
3.4. Definisi Operasional .....	35
3.5. Metode Pengujian Instrumen .....	39
3.6. Metode Analisis .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	42
4.1. Diskripsi Variabel Responden .....	42
4.2. Diskripsi Variabel Penelitian .....	47
4.3. Uji Kuesioner .....	49
4.4. Analisis Data Penelitian .....	56
4.5. Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	62
4.6. Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	64
4.7. Faktor yang Paling Dominan .....	65
4.8. Uji Determinasi .....	65
4.9. Pembahasan .....	66
<b>BAB V KESEMPILAN, KETERBATASAN DAN SARAN</b> .....	73
5.1. Kesimpulan .....	73
5.2. Keterbatasan .....	74
5.3. Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	76
<b>LAMPIRAN</b> .....	77



## DAFTAR TABEL

3.1. Jumlah Sampel Penelitian .....	32
3.2. Skor Item Skala Masing-Masing Variabel .....	35
4.1. Penyebaran Kuisisioner .....	43
4.2. Diskripsi Responden Menurut Pendidikan .....	44
4.3. Diskripsi Responden Berdasar Pangkat/Golongan .....	45
4.4. Diskripsi Responden Berdasar Jabatan .....	46
4.5. Diskripsi Responden Berdasar Jender .....	46
4.6. Diskriptif Data Penelitian .....	49
4.7. Nilai Validitas Variabel Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan .....	51
4.8. Nilai Validitas Variabel Kesempatan Untuk Mengembangkan Diri .....	52
4.9. Nilai Validitas Variabel Rasa Bangga Terhadap Pekerjaan .....	53
4.10. Nilai Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	54
4.11. Nilai Validitas Variabel Prestasi Kerja .....	55
4.12. Hasil Uji Reliabilitas .....	56
4.12. Hasil Uji Regresi .....	--

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Hubungan Antara Quality of Work Life, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Produktivitas .....	10
2.2. Model Penelitian Pengaruh QWL Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dinas Pemerintahan Kabupaten dan Kecamatan Pantai	20

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji arah dan intensitas pengaruh faktor-faktor dalam *QWL* yang terdiri dari partisipasi dalam pengambilan keputusan, kesempatan untuk mengembangkan diri, rasa bangga terhadap pekerjaan, dan lingkungan kerja, baik secara parsial maupun simultan terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Peternakan, Kelautan dan Perikanan Bantul serta untuk menganalisis faktor dominan dari *QWL* yang berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Peternakan, Kelautan dan Perikanan Bantul.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di lingkungan Dinas Peternakan, Kelautan dan Perikanan Bantul yang berjumlah 120 orang yang terdiri dari unsur staf dan pejabat struktural dengan berbagai golongan dan kepangkatan, sedangkan jumlah sampel penelitian yang digunakan adalah 114 responden dengan metode pengambilan sampel dengan berdasarkan tujuan (*purposive sampling*)

Instrumen penelitian diujicobakan dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Adapun alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang telah dilakukan dengan uji statistik, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: 1) Hasil uji simultan terlihat pada besarnya angka probabilitas menunjuk  $0,000 < 0,05$ , yang menjelaskan bahwa partisipasi dalam pengambilan keputusan, Kesempatan untuk mengembangkan diri, rasa bangga terhadap pekerjaan, dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan, sehingga hasil analisis tersebut mendukung hipotesis. 2) Dari hasil uji t yang telah menunjukkan hasil bahwa partisipasi dalam pengambilan keputusan, kesempatan untuk mengembangkan diri, rasa bangga terhadap pekerjaan, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan, sehingga hasil analisis tersebut mendukung hipotesis. 3) Berpijak dari hasil uji regresi yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa faktor *QWL* yang dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan adalah variabel rasa bangga terhadap pekerjaan yang ditunjukkan dengan skor koefisien regresi sebesar 0,68.

Kata Kunci: *Kualitas Kehidupan Kerja (QWL), Prestasi Kerja dan Dinas Peternakan, Kelautan dan Perikanan Bantul*

## ABSTRACT

The objective of this research was to examine the direction and intensity of influence of factors in QWL consisting of participation in decision making, opportunity to self-development, sense of pride of job and working place both partially and simultaneously on the employees' performance of animal husbandry, maritime affairs, and fishery department of Bantul. In addition, this research was also to analyze the dominant factors of QWL influencing on the employees' performance of Animal Husbandry, Maritime Affairs, And Fishery Department of Bantul.

The population of this research was all employees in the Circle of Animal Husbandry, Maritime Affairs, and Fishery Department of Bantul. There were 120 respondents consisting of staff and structural official in the various groups and ranks. While, the number of research sample used was 114 respondents using the purposive sampling method.

The research instrument was tested using validity and reality tests. Whereas, the analysis tool used to examine hypothesis was multiple regression analysis.

The result of this research carried out with statistic test, it could draw conclusion as the following: 1) The result of simultaneous test appeared at the total of probability rate that showed  $0.000 < 0.05$  explaining that the participation in decision making, opportunity to self-development, sense of pride of job and working place simultaneously had significant influence on the employees' performance, so that the analysis result supported the hypothesis. 2) From the result of t - test (partial) that was done showed that the participation in decision making, opportunity to self development, sense of pride of job and job place partially had significant influence on the employees' performance, so that the analysis result supported the hypothesis. 3) Based on the result of regression test, showed that the dominant factor of working life quality that influenced on the employee' performance was the variable of sense of pride of job that was indicated with regression coefficient score of 0.68.

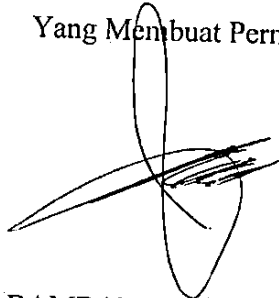
The keywords: Quality of Work Life, Performance and Animal Husbandry, Maritime Affairs, and Fishery Department of Bantul

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Oktober 2005

Yang Membuat Pernyataan :



R BAMBANG PIN ERWANTA

No. Mhs. 20031020075