

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK
PERSONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GUNUNGKIDUL)**

TESIS

**Diajukan untuk melengkapi persyaratan
dalam memperoleh Gelar Sarjana S-2
Program Studi Magister Manajemen**



**Diajukan oleh :
SUGIYANTO
20031020096**

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK
PERSONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GUNUNGKIDUL)**

Diajukan Oleh:

SUGIYANTO

No. Mhs: 20031020096

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Gudono, MBA

Tanggal, 4 April 2006

Pembimbing II




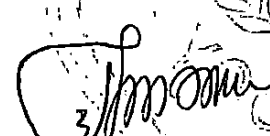
TESIS

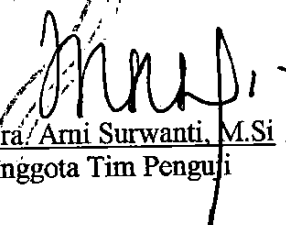
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK
PERSONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GUNUNGKIDUL)**

Diajukan Oleh:
SUGIYANTO
No. Mhs: 20031020096

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal: 24 April 2006
Yang terdiri dari:


Dr. Gudono, MBA
Ketua Tim Penguji

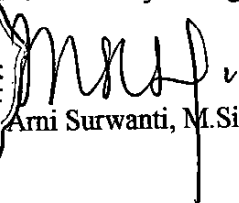

Dra. Tri Maryati, MM
Anggota Tim Penguji


Dra. Arni Surwanti, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Dra. Arni Surwanti, M.Si

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

❖ Sesungguhnya Allah tidak akan merubah nasib seorang atau suatu kaum/bangsa apabila seorang atau kaum/bangsa tidak merubahnya sendiri. Dan sekali-kali tidak ada pelindung bagi mereka selain Dia.

(QS. Al-Ra'ad)

❖ Keraguan tidaklah berguna sedikitipun untuk mencapai kebenaran.

(QS. An-Najam : 28)

❖ Kegagalan bukan merupakan akhir keputusan, melainkan merupakan suatu pengalaman yang patut dijadikan peringatan untuk melangkah ke depan yang lebih baik.

(James W. Barra)

Tesis ini kupersembahkan untuk:

1. Bapak, dan Ibuku tersayang, yang telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang.
2. Istri dan anakku yang telah banyak

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي هَدَانَا لِهَذَا وَمَا كُنَّا لِنَشْكُرَهُ لَوْلَا رَحْمَتُ اللَّهِ عَلَيْنَا لَكُنَّا مِنَ الْخَاسِرِينَ

Puji syukur dan doa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah menganugerahkan rahmat yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang penulis susun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen Fakultas Pasca Sarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Direktur Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian kepada penulis.
3. Dr. Goedono, MBA., selaku Dosen Pembimbing I, yang telah dengan penuh perhatian meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam melakukan penelitian dan penyusunan tesis ini.
4. Dra. Tri Maryati, MM., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah dengan penuh perhatian meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam melakukan penelitian dan penyusunan tesis ini.
5. Kepada Dinas Pendidikan Kabupaten Gunungkidul dan staf yang telah banyak memberikan bantuan selama peneliti melakukan penelitian

6. Pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu baik langsung maupun tidak langsung dalam penulisan tesis ini.

“Tiada Gading Yang Tak Retak”, demikian juga halnya dengan tesis ini, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan dari tesis ini.

Akhirnya Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan.....	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Batasan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II KERANGKA TEORI	9
A. Kepemimpinan	9
B. Kepuasan Kerja	22
C. Locus of Control	25
D. Need for Achievement	26

E. Pengembangan Hipotesis	28
F. Model Penelitian	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Obyek Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel Penelitian	37
C. Metode Pengambilan Sampel	37
D. Jenis Data	37
E. Variabel	38
F. Definisi Operasional.....	38
1. Gaya Kepemimpinan	39
2. Kepuasan Kerja	39
3. <i>Locus of Control</i>	39
4. <i>Need for Achievement</i>	40
G. Pengukuran Variabel	40
1. Variabel Gaya Kepemimpinan	40
2. Variabel Kepuasan Kerja	41
3. Variabel <i>Locus of Control</i>	41
4. Variabel <i>Need for Achievement</i>	42
H. Uji Kualitas Instrumen.....	42
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas	44
I. Teknik Analisis Data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
B. Deskripsi Data	52
1. Deskripsi Profil Responden	52
2. Deskripsi Variabel Penelitian	54
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	57
1. Uji Validitas Instrumen	57
2. Uji Reliabilitas Instrumen	62
D. Pengujian Hipotesis.....	63
1. Uji Hipotesis Pertama	63
2. Uji Hipotesis Kedua	67
3. Uji Hipotesis Ketiga	68
4. Uji Hipotesis Keempat	70
5. Uji Hipotesis Kelima	72
E. Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan	82

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Profil Responden	53
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	55
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	56
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Faktor Struktur Inisiatif	58
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Faktor Struktur <i>Consideration</i>	59
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Variabel	60
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Need for Achievement</i> ...	60
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Locus of Control</i>	61
Tabel 4.9. Deskripsi Rata-rata Kepuasan Kerja Berdasarkan Model Kepemimpinan	64
Tabel 4.10. Hasil <i>Post Hoc Test</i> dengan Rumus Tukey	65
Tabel 4.11. Deskripsi Rata-rata Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiatif dan <i>Consideration</i>	67
Tabel 4.12. Deskripsi Rata-rata Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiatif dan <i>Locus of Control</i>	69
Tabel 4.13. Deskripsi Rata-rata Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaya <i>Kepemimpinan Consideration dan Locus of Control</i>	69

Tabel 4.14.	Deskripsi Rata-rata Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiatif dan <i>Need for Achievemen</i>	71
Tabel 4.15.	Deskripsi Rata-rata Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaya Kepemimpinan <i>Consideration</i> dan <i>Need for Achievement ...</i>	71
Tabel 4.16.	Deskripsi Rata-rata Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaya Kepemimpinan Struktur Inisiatif dan <i>Locus of Control</i> , dan <i>Need for Achievement</i>	74
Tabel 4.17.	Deskripsi Rata-rata Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaya Kepemimpinan <i>Consideration</i> dan <i>Locus of Control</i> , dan <i>Need for Achievement</i>	74

ASBTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK PERSONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GUNUNGKIDUL)

Disusun oleh :

SUGIYANTO

20031020096

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, 2) menguji pengaruh interaksi gaya kepemimpinan *consideration* dengan gaya kepemimpinan struktur inisiatif terhadap kepuasan kerja, 3) menguji pengaruh interaksi *locus of control* dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, 4) menguji pengaruh interaksi *need for achievement* dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, dan 5) menguji pengaruh interaksi *need for achievement*, *locus of control* dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Dinas Pendidikan Kabupaten Gunungkidul yang berjumlah 94 orang. Sampel ditetapkan sejumlah 64 responden yang diambil dengan *accidental sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Pengujian validitas dilakukan dengan rumus product moment dan reliabilitas dengan *Cronbach's Alpha*. Teknik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah *oneway anova* anova faktorial.

Hasil penelitian, menunjukkan bahwa terdapat perbedaan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Interaksi gaya kepemimpinan *consideration* dengan gaya kepemimpinan struktur inisiatif tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Interaksi *locus of control* dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Interaksi *need for achievement* dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Interaksi *need for achievement*, *locus of control* dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja.