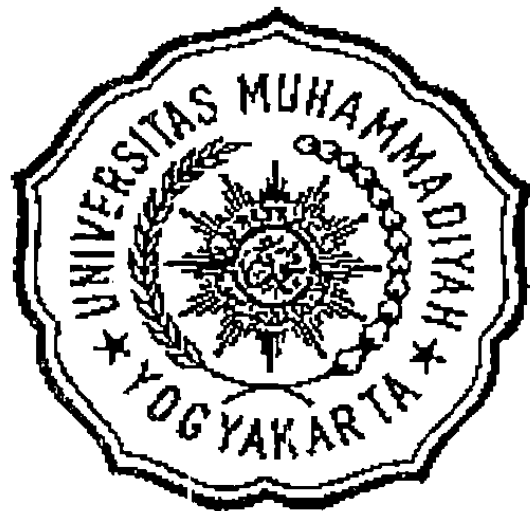


**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, KOMPENSASI TIDAK  
LANGSUNG DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DI TVRI STASIUN  
YOGYAKARTA**

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh :

**FAIZAL RISKAN**  
20031020069

**Kepada**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**HALAMAN PENGESAHAN**

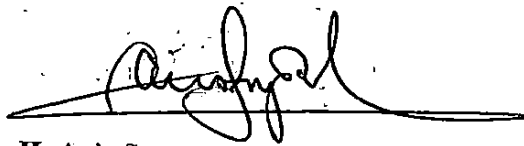
**TESIS**

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, KOMPENSASI TIDAK  
LANGSUNG DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DI TVRI STASIUN YOGYAKARTA**

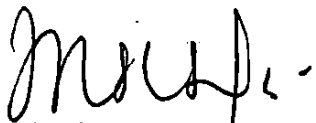
Diajukan oleh :

**FAIZAL RISKAN**  
20031020069

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 18 Oktober 2005  
Yang terdiri dari



**Dr. H. Aris Suparman W, Akt. MM**  
Ketua



**Dra. Arni Surwanti, M.Si**  
Anggota



**Isthofaina Astuti, SE, M.Si**  
Anggota

**Mengetahui**  
**Ketua Program Magister Manajemen**  
**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

  
**Dra. Arni Surwanti, M.Si**



**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TESIS**

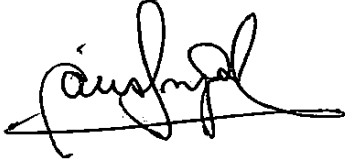
**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, KOMPENSASI TIDAK  
LANGSUNG DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DI TVRI STASIUN YOGYAKARTA**

Diajukan oleh :

**FAIZAL RISKAN**  
20031020069

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



**Dr. H. Aris Suparman W, Akt. MM**

Tanggal 4-10-05

Pembimbing II



**Isthofaina Astuti, SE. M.Si**

Tanggal 4 Okt 2005

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Oktober 2005

Yang membuat pernyataan



FAIZAL RISKAN  
20031020069

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ❖ *Janganlah kamu memalingkan mukamu dari manusia (karena sombong) dan janganlah kamu berjalan di muka bumi dengan angkuh, sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang sombong lagi membanggakan diri. (Q.S. Luqman 18)*
  
- ❖ *Sikap emosi akan menambah kerumitan di dalam memecahkan suatu persoalan, sikap yang dingin dan arif akan menghasilkan penyelesaian yang baik dalam suatu persoalan.*

*Kupersembahkan karya ini kepada :*

*Papa & Mama H. SUKRI ARIF*

*Bapak & Ibu H. ROMLI*

*Istri tercinta Sri Hartati, S.Si*

*Dan anak-anakku tercinta*

*Muhammad Alfarisi Faizal*

*Tasya Safitri Nur Arifa, semoga*

*termotivasi untuk rajin belajar dan*

*seluruh keluarga serta Almamater.*

## KATA PENGANTAR

Bismillahir Rahmanir Rahim

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan kekuasaan-Nya dan karunia-Nya jualah sehingga penulis memiliki kekuatan lahir dan batin untuk menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul : PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI TVRI STASIUN YOGYAKARTA.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY).

Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi TVRI Stasiun Yogyakarta khususnya, maupun pihak lain yang membutuhkan yang berkaitan dengan pemberian kompensasi dan lingkungan kerja bagi karyawan.

Penulis menyadari sepenuhnya segala kekurangan dalam penyusunan tesis ini, karna keterbatasan serta kemampuan yang penulis miliki, sehingga segala saran dan kritikan yang bersifat membangun serta menyempurnakan tugas akhir ini akan penulis terima dengan senang hati.

Dengan selesainya tesis ini, penulis menyadari semua ini tidak lepas dari bimbingan, saran-saran serta dorongan yang telah diberikan kepada penulis, sehingga

dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ketua Dewan Pengembangan Program Pasca Sarjana dan Ketua Program Pasca Sarjana beserta seluruh staf, yang telah berkenan memberikan petunjuk, bimbingan dan bantuan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Dr. H. Aris Suparman W. Akt. MM dan Ibu Isthofaina Astuti, SE. M.Si, sebagai dosen pembimbing, yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan selama proses penyelesaian sampai dengan selesainya tesis ini.
3. Bapak Drs. Bambang Winarso, M.Sc selaku kepala TVRI Stasiun Yogyakarta beserta humas dan staf, yang telah membantu dan memberikan ijin dalam penelitian yang dilakukan di TVRI Stasiun Yogyakarta.
4. Seksi SDM dan seksi Teknik Produksi serta Bapak, ibu responden yang telah memberikan data dan informasi yang penulis perlukan.
5. Keluarga besar penulis dengan kesabaran dan pengorbanan telah memberikan dorongan selama penulis menyelesaikan studi.
6. Almamater dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat dan menambah ilmu

pengetahuan kita semua dan bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Kompensasi .....	11
2.2 Lingkungan Kerja .....	17
2.3 Kepuasan Kerja .....	19
2.4 Penelitian Terdahulu .....	21



	2.5 Hipotesa .....	29
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN .....	30
	3.1 Rancangan Penelitian .....	30
	3.2 Variabel dan Pengukuran Variabel .....	31
	3.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	35
	3.4 Metode Analisis .....	35
BAB IV	ANALISA DAN PEMBAHASAN .....	39
	4.1 Gambaran Umum TVRI Stasiun Yogyakarta.....	39
	4.2 Sejarah Berdirinya TVRI.....	39
	4.3 Perkembangan dan Visi, Misi TVRI .....	40
	4.4 Ruang Lingkup, Tugas dan Fungsi .....	43
	4.5 Personalia dan Program Kesejahteraan .....	44
	4.6 Sumber Dana dan Peningkatan Kualitas Pegawai .....	47
	4.7 Analisa Data .....	48
	4.8 Karakteristik Responden .....	48
	4.9 Hasil Pengukuran Variabel .....	50
	4.10 Hasil Pengujian Hipotesis .....	56
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN .....	60
	5.1 Simpulan .....	60
	5.2 Implikasi .....	61
	5.3 Keterbatasan dan Saran .....	64
	DAFTAR PUSTAKA .....	66

## DAFTAR TABEL

4.1 Karakteristik Responden .....	48
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi Langsung .....	51
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi Tidak Langsung ..	52
4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja .....	54
4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja .....	55
4.6 Hasil Uji Analisa Regresi Linier Berganda .....	56
4.7 Nilai Koefisien Determinasi .....	--

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian

## INTISARI

Pada tesis ini penulis meneliti tentang pengaruh kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja berpengaruh baik secara parsial maupun secara bersama-sama serta variabel yang paling dominan terhadap kepuasan kerja.

Sampel yang digunakan sebanyak 51 responden karyawan TVRI Stasiun Yogyakarta yang menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji t dan uji f dengan memakai program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja, sedangkan variabel lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja. Dalam penelitian ini juga menunjukkan bahwa kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Sedangkan dari ketiga variabel tersebut yang paling dominan terhadap kepuasan kerja adalah lingkungan kerja.

Kata kunci : Kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja

## ABSTRACT

In this thesis, the writer wrote about the influence of direct compensation, indirect compensation, and the working milieu on the working satisfaction. The objective of this research was to observe if the direct compensation, indirect compensation, and the working milieu had influence partially or simultaneously, and which variable that was very dominant on the working satisfaction.

The sample used was 51 respondents of employees of TVRI Stasiun Yogyakarta using the instrument of multiple linear regression analysis with t test and f test using the SPSS program.

The result of this research showed that the variable of direct compensation and the indirect compensation had no influence partially on the working satisfaction. While the variable of working milieu had influence partially on the working satisfaction. In this research also indicated that the direct compensation, the indirect compensation and the working milieu simultaneously had influence on the working satisfaction. While from the three variables, the most dominant variable on the working satisfaction was the working milieu.

The key words: *The direct compensation, the indirect compensation and the working milieu and working satisfaction.*