

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
DENGAN KEPERIBADIAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
PADA GURU SMA NEGERI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

**TESIS**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



**KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA**

Oleh

**R. TRINUSO ARDHITO  
NPM : 20021020006**

**PROGRAM PASCA SARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2004**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TESIS**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
DENGAN KEPERIBADIAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
PADA GURU SMA NEGERI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan oleh

**R. Trinuso Ardhito**  
**NPM. 20021020006**

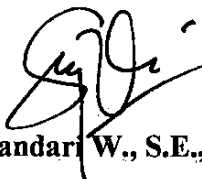
Telah disetujui Dosen Pembimbing  
Yogyakarta, 4 September 2004

Pembimbing I



**Dr. Harsono, M.Sc.**

Pembimbing II



**Sri Handari W., S.E., M.Si.**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Pascasarjana Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 10 September 2004  
Yang Terdiri dari**



**Dr. Harsono, M.Sc.**  
Ketua



**Drs. Wihandaru, M.Si.**  
Anggota



**Sri Handana W., S.E., M.Si.**  
Anggota

**Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



**Dra. Arni Surwanti, M.Si.**



**MOTTO :**

1. *Siapa yang keluar untuk menuntut ilmu maka ia berjuang fisabilillah hingga kembali (Attirmidzy)*
2. *Siapa yang mengajak orang kepada suatu jalan yang baik, maka ia mendapat pahala sebanyak pahala pengikutnya dengan tidak mengurangi dari pahala mereka sendiri sedikitpun (Muslim)*

**Kupersembahkan karyaku ini kepada :**

1. *Ayahnda dan Ibunda tercinta (alm.)*
2. *Ayahnda dan Ibunda mertua*
3. *Istriku Tercinta*
4. *Anakku :*
  - a. *Firda*
  - b. *Faisal*
  - c. *Fadhela*
5. *Almamater*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT. Karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja dengan Kepribadian sebagai Variabel Moderating pada Guru SMA Negeri Kabupaten Gunungkidul*.

Penulisan tesis ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Terwujudnya tesis ini berkat bantuan dari berbagai pihak, baik selama persiapan, pelaksanaan, penelitian maupun dalam penulisan. Oleh karena itu penulis memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya serta ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Khoiruddin Bashori selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan izin penelitian untuk penyusunan tesis.
2. Bapak Dr. Harsono, M.Sc. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan tesis.
3. Ibu Sri Handari Wahyuningsih, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan tesis
4. Keluarga, saudara dan rekan-rekan penulis, yang dengan kesabaran dan pengorbanan telah memberikan bantuan, dukungan, dan dorongan selama proses menyelesaikan studi.

5. Bapak dan ibu guru selaku responden yang telah memberikan data dan informasi yang penulis perlukan.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang dengan ikhlas telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat imbalan dari Allah SWT. Akhirnya penulis mengharapkan semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua.

Yogyakarta, September 2004

Penulis

R. Trinuso Ardhito

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk : (1) menguji pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja; (2) menguji pengaruh kepribadian terhadap intensitas pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja. Dengan mempergunakan guru-guru pada 3 SMA Negeri di Kabupaten Gunungkidul sebagai obyek penelitian yaitu SMA Negeri 1 Wonosari, SMA Negeri 2 Playen dan SMA Negeri 1 Patuk. Jumlah seluruh responden adalah 115 orang, responden diminta untuk menjawab instrumen (angket) yang berjumlah 79 item pertanyaan-pertanyaan yang diantar langsung. Motivasi kerja mengacu pada model *Wijono* (2001), faktor kepribadian mengacu pada model *Bortner* (1969 dalam *Wijono* 2001), serta prestasi kerja mengacu pada *Sayles* dan *Strauss* (dalam *Lopez*, 1981 dalam *Wijono* 2001).

Penelitian ini menggunakan alat analisis regresi sederhana dan analisis *hierarchical regression*. Hasil penelitian menunjukkan, adanya hubungan positif yang signifikan ( $r=0.327$ ) antara motivasi kerja dan prestasi kerja. Selanjutnya, dari analisis *hierarchical regression* menunjukkan variabel kepribadian secara signifikan ( $t=2.720; p=0.05$ ) memoderasi hubungan motivasi kerja-prestasi kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepribadian, Prestasi Kerja, Regresi Sederhana, dan

## ABSTRACT

This study is aimed to find out : (1) motivation test has relationship with work achievement; (2) personality test has relationship to intensity job motivation with work achievement. These teachers on 3 SMA in Gunungkidul district as object this study that is SMA Negeri 1 Wonosari, SMA Negeri 2 Playen and SMA Negeri 1 Patuk. All sum respondent is 115 person, respondent to request for 79 answer the questionnaire according to direct. Motivation work threaten to model *Wijono* (2001), personality factor threaten to model *Bortner* (1969 in *Wijono* 2001), and work achievement threaten to *Sayles and Strauss* (in *Lopez*, 1981 in *Wijono* 2001).

The findings of this study is gained by using the simple regression analysis, hierarchical regression analysis. From the findings of the study, it is shown that there is a significant positive relationship ( $r=0.327$ ) between work motivation and work achievement. And than, from analysis hierarchical regression it is shown personality variabel moderation to significant ( $t=2.720;p=0.05$ ) relationship work motivation- work achievement.

Keywords : Work motivation, personality, work achievement, simple regression, hierarchical regression.



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR .....	12
A. Motivasi .....	12
B. Kepribadian .....	19
C. Kepribadian Guru .....	22
D. Prestasi Kerja .....	24
E. Kerangka Berpikir .....	26
F. Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu .....	27
G. Kesimpulan	

BAB III	METODE PENELITIAN .....	31
	A. Jenis Data .....	31
	B. Metode Pengumpulan Data .....	31
	C. Obyek Penelitian .....	32
	D. Subyek Penelitian .....	33
	E. Variabel Penelitian .....	34
	F. Instrumen .....	36
	G. Uji Validitas dan Reliabilitas Data .....	42
	H. Pengujian Hipotesis .....	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	46
	A. Hasil Penyebaran Kuesioner .....	46
	B. Deskriptif Data .....	46
	C. Uji Validitas Data .....	50
	D. Uji Reliabilitas Data .....	56
	E. Hasil Penelitian .....	58
	1. Pengujian Hipotesis 1 dan Pembahasan .....	59
	2. Pengujian Hipotesis 2 dan Pembahasan .....	60
	3. Pengujian Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin, Umur, Mas Kerja, dan Sekolah.....	61
	4. Pengujian Peran Variabel Kepribadian dalam Hubungannya antara Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja berdasarkan Kelompok Sekolah, Umur, Masa Kerja dan Jenis Kelamin.....	68
BAB VI	KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN ....	72
	A. Kesimpulan .....	72
	B. Implikasi .....	74
	C. Keterbatasan .....	75
	D. Saran .....	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
3.1 Data Peringkat Sekolah Tahun 2003/2004 .....	33
3.2 Penyebaran Item Positif dan Negatif Motivasi Kerja .....	37
3.3 Item Instrumen Motivasi Kerja Positif .....	37
3.4 Item Instrumen Motivasi Kerja Negatif .....	38
3.5 Item Instrumen Kepribadian .....	40
3.6 Item Instrumen Prestasi Kerja .....	41
4.1 Profil Responden .....	47
4.2 Komposisi Berdasarkan Jumlah Guru .....	48
4.3 Komposisi Berdasar Jumlah Siswa dan Ruang Belajar .....	48
4.4 Tabulasi Hasil Analisis Deskriptif .....	50
4.5 Harga KMO 4 Variabel Motivasi Kerja .....	52
4.6 Faktor Loading Variabel Motivasi Kerja .....	53
4.7 Faktor Loading Variabel Kepribadian.....	54
4.8 Faktor Loading Variabel Prestasi Kerja .....	55
4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja .....	56
4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Kepribadian .....	57
4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja .....	57
4.12 Tabulasi Hasil Regresi Motivasi Kerja-Prestasi Kerja .....	59
4.13 Analisis Regresi Hirarkis .....	60
4.14 Analisis Hasil Regresi Motivasi Kerja-Prestasi Kerja Berdasarkan Kelompok Wanita, Pria, Usia, Masa Kerja dan Sekolah .....	62
4.15 Pengujian Peran Variabel Kepribadian dalam Hubungannya antara Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja berdasarkan Kelompok Sekolah, Umur, Masa Kerja dan Jenis Kelamin .....	68

## DAFTAR GAMBAR

**Halaman**

Gambar 2.1 Model Dasar W

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 3 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 4 : Hasil Uji Hipotesis